



FINSKA MISSIONSSÄLLSKAPETS VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT 2019



FINSKA ¹⁸⁵⁹
MISSIONSSÄLLSKAPET

Finska Missionssällskapets verksamhetsberättelse och bokslut 2019

Styrelsen 4.6.2020

**FINSKA¹⁸⁵⁹
MISSIONSSÄLLSKAPET**

Innehåll

1	Finska Missionssällskapets verksamhetsår 2019	4
2	Finska Missionssällskapets utrikesarbete 2019 (strategiperioden 2017–2022)	6
	Det kyrkliga arbetet	8
	Utvecklingssamarbete	10
	Fredsarbete	11
	Påverkansarbete	12
	Det övriga utrikesarbetet	13
	Partnerskap och nätverk	14
3	Utrikesarbetets centrala resultat	16
4	Verksamheten i Finland	32
5	Förvaltning	40
6	Personalen	42
7	Utvecklingsverksamhet och stödtjänster	44
8	Ekonomi	46
9	Utvärdering av verksamheten	48

BILAGA 1 Hur arbetet utomlands genomförts 2019	50
BILAGA 2 Samarbetspartner 2019	51
BOKSLUT 2019	55
Balansräkning 31.12.2019	56
Resultaträkning.....	58
Noter 2019	59
Bokföringar och verifikationsslag samt förvaringen av dem.....	68
Undertecknande av bokslutet	70
Revisionsberättelse	71

1 Finska Missionssällskapets verksamhetsår 2019

Inledning

De globala andliga och ideologiska trenderna märktes i Finska Missionssällskapets omvärld och arbete år 2019. Religionernas betydelse i världen ökar ännu – och även liberalismen och konservatismen stärktes både i Finland och i världen. Detta märks både i form av en polarisering av diskussionskulturen och ökade spänningar inom kyrkorna. Glädjande är att antalet kristna ökade ytterligare och att de kristna i världen nu totalt är över 2,5 miljarder, varav den största delen finns i Afrika. Sällskapets partner, den etiopiska Mekane Yesus-kyrkan, är den största lutherska kyrkan i världen med över 9,3 miljoner medlemmar.

Även på fokusområdet för Missionssällskapets arbete i Asien ökar antalet kristna kraftigt. Kyrkor med ett litet medlemsantal växer i att vittna om tron och visa kärlek till nästan och även små kyrkor kan ha ett stort inflytande på det lokala samhället. Ett exempel på detta är Pakistans kyrka som har lärt sig att berätta om sin tro och att leva ut den under press från det omgivande samhället. Även om de kristnas relativa andel i landet inte ökar har deras vittnesbörd om tron samhällelig betydelse, till exempel inom utbildning och hälso- och sjukvård.

År 2019 fortsatte Missionssällskapet sitt arbete i cirka 30 länder runtom i världen genom att berätta om Guds kärlek, försvara de utslagnas mänskliga rättigheter, göra världen rättvisare och bygga fred. Sammanlagt nådde sällskapets arbete över tre miljoner människor

– och om den kristna kanalen SAT-7:s tittare räknas med stiger antalet till 33 miljoner.

År 2019 var särskilt betydelsefullt i Finska Missionssällskapets historia, eftersom sällskapet fyllde 160 år. Jubileumsåret firades i arbetets tecken med berättelser om tron och trons kraft. På sällskapets kommunikationskanaler publicerades 160 berättelser om hopp som skildrade sällskapets arbete och dess resultat. I januari hölls ett teologiskt symposium i Agricolakyrkans krypta i Helsingfors. Temat för symposiet var Den globala kyrkans framtid och teologi. Huvudevenemanget under jubileumsåret var den finska missionsfesten, som ordnades i samband med Kyrkodagarna i Jyväskylä i maj. Inbjudna till festen var ett exceptionellt stort antal representanter för sällskapets partner utomlands. I slutet av jubileumsåret gav sällskapet ut boken Mitä kirkolle kuuluu? (Hur mår kyrkan?). Den belyste situationen och missionsarbetet i världens kyrkor ur många aspekter.

Under verksamhetsåret stärkte Missions-sällskapet sitt samarbete med de utländska samarbetsparterna. I maj ordnades en partnerskapskonsultation för representanter för samarbetskyrkor och samarbetsorganisationer i syfte att utveckla sällskapets arbete så att det blir mer produktivt och effektivt. Utländska deltagare kom från mer än tjugo länder.

I maj fick Missionssällskapet en ny ordförande, biskopen i Helsingfors stift Teemu Laajasalo, och i styrelsen invaldes också tre

andra nya medlemmar: Sari Anetjärvi, Jussi Peräaho och Sakari Vanhanen.

Höjdpunkter år 2019

- Missionssällskapet undertecknade sitt första finansieringsavtal med EU. Det är fråga om ett projekt som stöder främjandet av rättigheter för människor som befriats från skuldslaveri, kvinnor och personer med funktionsnedsättning i Nepal.
- Takorganisationen Samverkan inom funktionsnedsättning (Vammaiskumppanuus) beviljade Missionssällskapet det ansedda priset Vammaiset ja kehitys (Personer med funktionsnedsättning och utveckling) för att ha främjat rättigheterna för personer med funktionsnedsättning i allt sitt arbete.
- Kampanjen De vackraste julsångerna gjorde sitt bästa resultat någonsin: 1 165 000 euro. Intäkterna från De vackraste julsångerna används till förmån för de mest utsatta barnen i utvecklingsländerna.
- Miljöbanken lanserades jämsides med den bekanta Barnens Bank och sällskapet gjorde det möjligt att kompensera klimatutsläpp till följd av resor genom en kompensationsfond.
- Missionssällskapet utvecklade en ny modell för att introducera församlingspräster i missionsarbetet när sällskapet tillsammans med Helsingfors kyrkliga samfällighet genomförde pilotprojektet Felm Exchange. Via pilotprojektet fick präster åka på en månads arbetsperiod till Jerusalem där de bekantade sig med sällskapets arbete i området och hjälpte till i verksamhetscentrets andaktsliv och partnernas arbete.
- I kyrkodagarna i Jyväskylä och missionsfesten deltog 10 000 besökare och tusentals lyssnade på radioutsändningarna och tittade på webbsändningarna.
- Årets konstupplevelse var ett stort evenemang med De vackraste julsångerna som Missionssällskapet ordnade tillsammans med Töölön seurakunta i köpcentret Tripla. Evenemanget samlade omkring 3 000 deltagare och fick stor synlighet i medierna.
- Missionssällskapets synlighet ökade klart på nätet, sociala medier och i traditionella medier. Antalet besökare på sällskapets webbplats ökade med nästan 40 procent jämfört med året innan och webbplatsen Kauneimmat Joululaulut (De vackraste julsångerna) närapå fördubblade sitt besökarantal till 226 581 besök.
- Det inrättades en internationell delegation för Missionssällskapet för att stärka utländska samarbetspartners delaktighet och öka deras möjligheter att påverka planeringen och uppföljningen av sällskapets arbete.

2 Finska Missionssällskapets arbete utomlands 2019

FYRA TEMAN FÖR HOPP OCH MÅLEN FÖR ARBETET UTOMLANDS:

Mål 1 för utrikesarbetet:

Människor som står utanför det kristna vittnesbördet har mött Guds gränsöverskridande kärlek.

Mål 2 för utrikesarbetet:

Församlingen fungerar som en öppen gemenskap och överskrider gränser som en del av den världsvida kyrkan.

Hoppets tema 1:

Vi vittnar om Guds gränsöverskridande kärlek. Tillsammans med våra partner överskrider vi frimodigt geografiska, kulturella och sociala gränser för att vittna om Guds kärlek i ord och handling.

Mål 3 för utrikesarbetet:

Kvinnor och flickor som diskrimineras på grund av kön hittar nya möjligheter och tar vara på dem.

Mål 4 för utrikesarbetet:

Personer med funktionsnedsättning lever självständigt som en del av samhället i en tillgängligare omgivning.

Mål 5 för utrikesarbetet:

Minoriteter lever ut sin egen kultur och livsstil i växelverkan och som en del av det omgivande samhället.

Mål 6 för utrikesarbetet:

Exploaterade och utnyttjade repar sig och beslutar om sina egna liv som en del av samhället.

Mål 7 för utrikesarbetet:

Barn och ungdomar som hotas av utslagning får livskompetens och lär sig grunderna i ett ansvarsfullt vuxenliv.

Hoppets tema 2:

Vi försvarar diskriminerades människovärde och mänskliga rättigheter. Tillsammans med våra partner arbetar vi för att stärka diskriminerade gruppers ställning och mänskliga rättigheter.

VISION

Budskapet om Guds kärlek förverkligas i hela världen i glädje, fred och rättvisa.

År 2019 var det tredje året under strategiperioden 2017–2022. I utrikesarbetet genomfördes strategin genom fyra program. Av sällskapets utgifter användes 76 procent till arbetet i nästan 30 länder runtom i världen.

Mål 8 för utrikesarbetet:

Politiska beslutsfattare och ekonomiska ledare är medvetna om hindren för förverkligandet av de mänskliga rättigheterna och agerar för att undanröja dem.

Mål 9 för utrikesarbetet:

Ledarna för det civila samhället försvarar aktivt de diskriminerades rättigheter.

Mål 10 för utrikesarbetet:

Partnerskapskyrkorna och -organisationerna arbetar på ett professionellt sätt och i enlighet med god förvaltningssed.

Hoppets tema 3:

Vi arbetar för en mer rättvis värld. Tillsammans med våra partner kämpar vi för ekonomisk och social rättvisa.

Mål 11 för utrikesarbetet:

Parterna i konflikter stärker det ömsesidiga förtroendet och arbetar för att hitta gemensamma lösningar.

Mål 12 för utrikesarbetet:

De som bygger fred engagerar grupper som är viktiga med tanke på konfliktlösningen, i synnerhet kvinnor, i fredsarbetet.

Hoppets tema 4:

Vi bygger förutsättningar för fred och försoning. Tillsammans med våra partner främjar vi fred och försoning i de lokala samfundet och samhällena.

Det kyrkliga arbetet

Finska Missionssällskapet deltar som en internationell aktör inom den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland i den treenige Gudens mission i världen genom att förkunna evangelium bland dem som inte är kristna och genom att tillämpa kärleken till nästan.

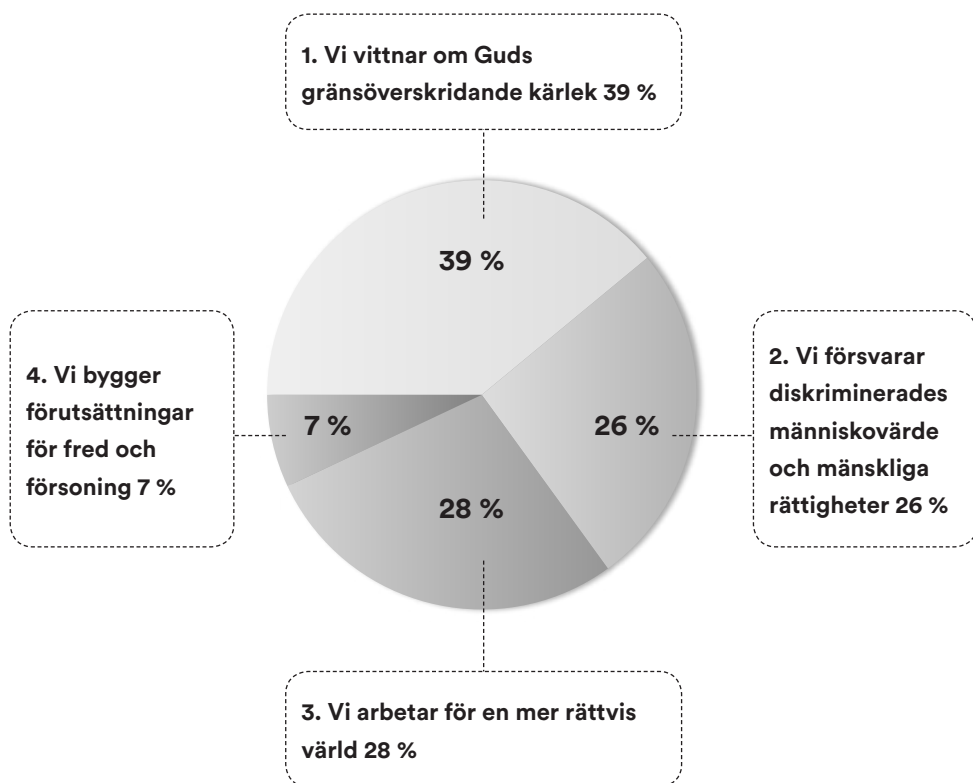
Finska Missionssällskapetets särskilda kallelse i Guds mission är riktad till människor och grupper som står utanför det kristna vittnesbördet. Vårt vittnesbörd förverkligas bland de människor och grupper som har förskjutits av samhällen, gemenskaper och religiösa system.

År 2019 användes totalt 9,319 miljoner euro till kyrkligt arbete.

Programmet för kyrkligt arbete genomfördes under de fyra temana för hopp i strategin.

Hoppets tema 1: Vi vittnar om Guds gränsöverskridande kärlek

Tillsammans med våra partner överskrider vi frimodigt geografiska, kulturella och sociala gränser för att vittna om Guds kärlek i ord och handling.



Av resurserna för programmet för kyrkligt arbete användes 39 procent till att förverkliga detta tema. I fokus i arbetet stod bibelöversättning och litteraturarbete, teologisk utbildning, kyrkbyggen, kristet radioarbete och kyrkans barnarbete. Den geografiska tyngdpunkten i arbetet var i Asien. I de enskilda länderna var temat kraftfullast representerat i Angola, Tanzania, Kina, Papua Nya Guinea och Thailand.

Hoppets tema 2: Vi försvarar diskriminerades människovärde och mänskliga rättigheter.

Tillsammans med våra partner arbetar vi för att stärka diskriminerade gruppers ställning och mänskliga rättigheter.

Av resurserna för programmet för kyrkligt arbete gick 26 procent till arbetet för att förbättra rättigheterna för diskriminerade grupper och stärka deras människovärde. Den största mottagargruppen var barn och unga. En stor del av verksamheten bedrevs i Nepal, Etiopien, Israel och Taiwan.

Andelen arbete för att stärka rättvisa mellan könen ökade jämfört med tidigare år. Medvetenheten om kvinnors och barns rättigheter har i och med utbildning ökat bland såväl kyrkornas medarbetare som församlingsmedlemmar samt de som deltar i projekten.

Hoppets tema 3: Vi arbetar för en mer rättvis värld.

Tillsammans med våra partner kämpar vi för ekonomisk och social rättvisa.

Programmet för kyrkligt arbete riktade 28 procent av resurserna på målen i utrikesarbetet under detta tema. Den största prioriteringen var att utveckla partnernas förvaltning, att stärka projekthantering och ekonomiförvalt-

ning samt tematisk utbildning. Dessutom understödde sällskapet 16 studerande via sitt stipendiatprogram. En stor del av det stöd som ingår i detta tema riktades till Angola, Botswana, Senegal, Thailand och multilaterala samarbetsnätverk.

Hoppets tema 4: Vi bygger förutsättningar för fred och försoning.

Tillsammans med våra partner främjar vi fred och försoning i de lokala samfunden och samhällena.

Av de totala resurserna för programmet för kyrkligt arbete gick sju procent till mål som stärker fred och försoning. Geografiskt bedrevs arbete för fred och försoning i Israel, på de palestinska områdena, i Oman och via multilateralt samarbete.

I programmet för kyrkligt arbete betonas följande mål:

- 1. Människor som står utanför det kristna vittnesbördet har mött Guds gränsöverskridande kärlek.** Under 2019 stärktes den teologiska utbildningen, spridandet av det goda budskapet, bibelöversättningsarbetet och produktionen av kristet material i nästan alla av sällskapets verksamhetsländer.
- 2. Församlingen fungerar som en öppen gemenskap och överskrider gränser som en del av den världsvida kyrkan.** Öppenheten i samsarbetskyrkorna och möjligheterna för olika grupper att delta utökades genom att det ordnades utbildningar. Med hjälp av ledarskapsutbildningar stärktes de kyrkliga ledarnas kapacitet att leda öppnare samfund. Som ett resultat av utbildningarna har kyrkornas och församlingarnas verksamhetsformer som engagerar minoriteter

och personer med funktionsnedsättning stärkts. Allt fler människor har kommit med i en verksamhet som de tidigare var utestängda från.

3. Barn och ungdomar som hotas av utslagning får livskompetens och lär sig grunderna i ett ansvarsfullt vuxenliv. Genom sällskapets omfattande stöd av grundläggande utbildning fick allt fler barn och unga högklassig utbildning. Arbets sättet för barnskydd utvecklades så att det i högre grad är gemenskapsbaserat, och barns medvetenhet om sina rättigheter ökade. En stor del av arbetet utförs med fadderfinansiering från Barnens Bank.

4. Partnerskapskyrkor och -organisationer arbetar på ett professionellt sätt och i enlighet med god förvaltningssed. För parterna ordnades utbildning i projekthantering och ekonomiförvaltning samt utbildning i programmet för kyrkligt arbete och de fick stöd för att tillämpa sina färdigheter som en del av det praktiska arbetet.

Partnernas funktionella kapacitet, dvs. den verkställande kapaciteten, fortsatte att stärkas. Av projekten inom kyrkligt arbete bedömdes 83 procent uppnå målen för projekthantering på minst god nivå. När det gäller en stärkt ekonomiförvaltning var 81 procent av projekten på god nivå och kapaciteten i personresurserna på en stark nivå i så gott som alla projekt. Den tematiska och teologiska kompetensen i projekten har varit särskilt stark under programperiodens tidigare år och fortsatte att vara stark även i uppskattningarna för 2019. Den verkställande kapaciteten var svag i 19 procent av projekten. Bakomliggande faktorer är omsättningen bland medarbetarna i kyrkorna samt en lägre startnivå för de verkställan-

de organisationerna. Ungefär en femtedel av parterna är framväxande organisationer och därför behövs fortgående utbildning. Sällskapet vill dock fortsätta arbetet även med sina framväxande partner, eftersom de i synnerhet gynnas av samarbetet och potentialen att växa till en stark aktör är stor.

År 2019 ordnades 29 utbildningar för parterna om de övergripande temana i sällskapets strategi – miljö och klimatförändring, rättvisa mellan könen samt konfliktkänslighet.

Utvecklingssamarbete

Finska Missionssällskapets utvecklingssamarbetsprogram är inriktat på att undanröja diskriminering och främja diskriminerades rättigheter, öka rättvisan och stärka en fredlig utveckling. Utrikesministeriet stödde utvecklingssamarbetsprogrammet med 5,1 miljoner euro. Under höstens lopp söktes dessutom tilläggsfinansiering för programmet för åren 2020–2021 hos utrikesministeriet (utrikesministeriet beviljade 2,3 miljoner euro i början av 2020).

Hösten 2019 undertecknade Missionssällskapet sitt första avtal med EU om att främja rättigheterna för människor som befriats från skuldslaveri (haliyat), kvinnor och personer med funktionsnedsättning i Nepal. Understöd beviljades för ett treårigt utvecklingssamarbetsprojekt med en total budget på 465 000 euro. Projektet genomförs i samarbete med en nepalesisk frivilligorganisation och Lutherska världsförbundet.

Under årets lopp genomfördes utvecklingssamarbetsprogrammet enligt planerna. Fokus i arbetet var lagt på rättigheterna för utsatta, såsom personer med funktionsnedsättning, kvinnor, barn och olika minoriteter.

Arbetet för att bekämpa klimatförändring-
en och för en anpassning till den utvecklades i
betydande grad. Under årets lopp utarbetades
ett klimatutbildningsmaterial med vars hjälp
Missionssällskapet utbildar sina partner och
sin egen personal i klimatmedvetenhet och
ändrar sina arbetsformer för att minska be-
lastningen på klimatet. Utvecklingen av kli-
matarbetet fick ett stort bidrag från Helsing-
fors kyrkliga samfällighet. Under årets lopp
lanserades även utsläppskompensationssys-
temet Hope Fund, där utvecklingssamarbets-
enheten spelade en viktig roll i framtagandet
av systemet.

Missionssällskapet stödde sina partner vid
tolv katastrofer och cirka 18 000 människor
fick hjälp via projekt som fick understöd från
katastroffonden. Sällskapets katastrofhjälp föl-
jer principen om rättvisa i humanitärt bistånd.
I understödsarbetet ägnades särskild uppmärk-
samhet åt grupper som lätt blir förbisedda i
nödsituationer. Dessa är till exempel personer
med funktionsnedsättning och barn. Behovet
av hjälp orsakades oftast av extrema väderför-
hållanden, som torka, översvämningar och stor-
mar. Hjälp gavs också till offer för konflikter, i
synnerhet flyktingar. Stödet som tillhandahölls
var till stor del livsmedelsbistånd, mediciner
och skolmaterial, men också psykosocialt stöd
och utbildning i hur man förbereder sig på åter-
kommande katastrofer på längre sikt.

Takorganisationen Samverkan inom funk-
tionsnedsättning (Vammaiskumppanuus) för
organisationer för personer med funktions-
nedsättning beviljade sällskapet det ansedda
priset Vammaiset ja kehitys (Personer med
funktionsnedsättning och utveckling) för ar-
betet med att främja rättigheterna för perso-
ner med funktionsnedsättning i allt sitt arbe-
te. Sällskapets utvecklingssamarbetsprogram

främjar förverkligandet av rättigheter för per-
soner med funktionsnedsättning både genom
riktade projekt och genom att integrera dem i
allt arbete. De riktade projekten understöddes
2019 med cirka en miljon euro.

Fredsarbete

Missionssällskapets program för fred och för-
soning stöder både fredsbyggare och parter i
konflikter med att bygga upp en dialog och
ett förtroende. Våra samarbetspartner är lo-
kala frivilligorganisationer och kyrkoförbund
samt internationella fredsaktörer. Finansie-
ringen kommer i huvudsak av utvecklingssam-
arbetsanslag från utrikesministeriet i Finland.
År 2019 beviljade utrikesministeriet sällskapet
2,8 miljoner euro för fredsarbete. Dessutom fi-
nansieras fredsarbetet genom donationer från
församlingar, privatpersoner och samfund.

Centralt i freds- och försoningsarbetet är att
möjliggöra en dialog mellan nationella och lo-
kala aktörer. I enlighet med programmet fort-
sattes fredsprojekten tillsammans med de
nuvarande parterna i Syrien, Myanmar och
Zimbabwe. I fredsprojektet i Myanmar inled-
des den tredje treåriga projektperioden. I pro-
jekten stöddes särskilt kopplingen av dialogen
mellan lokala aktörer och gräsrotsaktörer till
formella fredsprocesser samt kvinnors, etniska
minoriteters och kyrkors roll och agerande för
att främja dialog.

Sällskapet var sekretariat vid konferensen
National Dialogues som i juni 2019 ordnades
för fjärde gången och som förde samman par-
ter i fredsprocesser och fredsarbetare i Hel-
singfors. Konferensen ordnades i samarbete
med Utrikesministeriet, Crisis Management
Initiative (CMI) och Kyrkans Utlandshjälp.
Vid konferensen diskuterades och delades

erfarenheter om användning av teknik i fredsbyggande och å andra sidan om de risker som tekniken medför för fredsprocesser. Fokus låg också på orsakerna till konflikter och fredsprocesser och relationerna mellan aktörer, vilket granskades bland annat via situationerna i Myanmar, Jemen och Libyen. Deltagare i fredssamtal och olika dialoger har upplevt konferensen som en viktig plats för att dela bästa praxis och utvidga sina samarbetsnätverk.

Psykosocialt fredsbyggande är en central prioritering i sällskapets program för fred och försoning och det har blivit starkare på program- och projektnivå. De psykologiska och sociala effekterna av konflikter måste beaktas i fredsprocesser utifrån ett psykosocialt stöd så tidigt som möjligt. Social återhämtning och varaktig fred möjliggörs när de psykosociala behoven hos individer, familjer och samhällen beaktas i fredsprocesser. Psykosocialt fredsbyggande var ett av temana vid konferensen National Dialogues (ND) i Helsingfors i juni och en retreat ordnades samtidigt för att stödja välbefinnandet hos fredsförmedlare och fredsbyggare inom länderna. Missionssällskapet publicerade en omfattande utredning om psykosocialt stöd i fredsarbetet där det psykosociala fredsbyggandet i Colombia, Syrien och Nepal togs upp. Samarbete med det sydafrikanska institutet Institute for Justice and Reconciliation (IJR) startade och en workshop hölls under hösten i Harare i Zimbabwe och där sammanförde man fredsbyggare och professionella inom psykosocialt stöd. Dessutom utarbetades en plan med partnererna för en integrering av psykosocialt fredsbyggande i fredsprojekten i Syrien och Zimbabwe.

Inom temat fredsteknologi har sällskapet kartlagt sina partners behov av digitala tjänster och verktyg, särskilt för att stärka infor-

mationshantering och konfliktanalys. Fredsteknologi var ett centralt tema vid National Dialogues-konferensen och väckte stort intresse. Sällskapet har stärkt samarbetet med företag och organisationer för att säkerställa gemensamt lärande och hitta konkreta lösningar.

Utvecklingen av planering och övervakning av samt rapportering om projektförvaltningen var ett av årets huvudmål. Under det gångna året rekryterades projektförvaltningsexperter på både programnivå och i fredsprojektet i Myanmar och utvecklades resultatbaserad planering, övervakning och de nödvändiga systemen i både sällskapet och partnerskapsorganisationerna.

Påverkansarbete

I påverkansarbetet fortsattes arbetet inom de tre fokusområdena: de mänskliga rättigheterna för sårbara grupper, en rättvis fred och ekonomisk rättvisa.

I början av året deltog Missionssällskapet i utvecklingsorganisationernas gemensamma påverkansarbete vid riksdagsvalet. Bland sällskapets budskap var det i synnerhet den förpliktande karaktären hos företagens ansvar för de mänskliga rättigheterna samt en stärkt undervisning som fick återklang i regeringsprogrammen som ett av de främsta temana i Finlands utvecklingspolitik. Nätverkssamarbete hade en viktig roll i påverkansarbetet under hela året i alla teman inom påverkansarbetet. Samarbetet med myndigheterna och ekumeniska nätverk fördjupades bland annat i fråga om ekonomisk rättvisa och inkludering av personer med funktionsnedsättning. Organisationssamarbete bedrevs bland annat i temana klimatfinansiering, företagsansvar,

FN:s agenda för hållbar utveckling och utbildning.

Utbudet av medel för påverkan var stort och bestod av allt från möten med beslutsfattare, tal, skrivelser, påverkan i sociala medier, utlåndan och ställningstaganden till bakgrundsstudier. Kunskapen om temana för sällskapets påverkansarbete ökade, speciellt bland nya utvecklingspolitiska intressenter bland annat inom forskningssektorn, den privata sektorn och bland fackföreningar och myndigheter.

I slutet av verksamhetsåret frikopplades Missionssällskapets påverkansarbete i Finland och internationellt från enheten för fred och försoning och överfördes i samband med organisationsreformen från utrikesavdelningen till verksamhetsledaren byrå. Syftet med ändringen är att stödja ett vidareutvecklande av påverkansarbetet i hela organisationen.

Det övriga utrikesarbetet

Missionssällskapets missionärer utomlands samt utrikesavdelningens koordinatörer i Finland genomförde regelbunden program- och projektuppföljning under år 2019. Arbetet utfördes tillsammans med partnererna med hjälp av täta kontakter, samtal, rapportering och uppföljningsbesök. Totalt 272 uppföljningsresor genomfördes under året enbart till projekten i programmet för kyrkligt arbete för att bedöma deras framsteg, effektivitet, styrning och hållbarhet. Många av sällskapets projekt inom utrikesarbetet besöks heltäckande och flera gånger per år.

Missionssällskapet grundade år 2016 en klimatfond med vars hjälp sällskapet bär ansvar för att dämpa klimatförändringen genom att kompensera sina egna flygutsläpp med skogsplanteringsprojekt. Med klimatfondens

medel har sällskapet besogat och planterat skog i lokala samhällen i Tanzania och Nepal. Önskemål om att klimatfonden öppnas för utomstående som ett verktyg för att kompensera för utsläpp har framförts från företag och församlingar, och 2019 möttes detta behov. Under utvecklingsprojektet genomfördes en bedömning av koldioxidbindning i besogningsprojektet i Kishapu i Tanzania av en utomstående expert som ansåg att projektet var hållbart och att inriktningen på det lokala samhället var fungerande. Riktigheten i mätningen av kolbindningen och uppdateringen av utsläppskalkylatorn med stöd av den gav en pålitlig grund för utvecklingen av klimatfonden. Samma metoder användes i december 2019 vid bedömningen av kolbindningskapaciteten i besogningsprojektet i Udayapur i Nepal.

Under årets lopp bildades en kompensationsfond för klimatutsläpp, Hope Fund. Fonden offentliggjordes i maj 2019 vid missionsfesten och i oktober 2019 lanserades en kalkylator för utsläppskompensation för resor (hopefund.fi/kompensoimatkasi), som också kan användas av privatpersoner.

I maj ordnades i enlighet med Missionssällskapets stadgar en gemensam partnerskapskonsultation mellan företrädare för centrala utländska partnerskapskyrkor och partnerskapsorganisationer i syfte att utveckla arbetet i nära samarbete med utländska partner. Antalet utländska deltagare var totalt 31 och de representerade 23 nationaliteter. Deltagarna tyckte att konsultationen var givande och användbar för sällskapets arbete och nätverkande som helhet. Baserat på resultaten och rekommendationerna från partnerskapskonsultationen kommer en partnerskapsutvecklingsplan att upprättas.

Samarbetsavtalen mellan sällskapet och partnerskapskyrkorna har uppdaterats under ledning av regioncheferna. Under 2019 har förnyade avtal tecknats med sju partner.

År 2018 fick Missionssällskapet fullt medlemskap i ett av världens största nätverk av biståndsorganisationer, ACT Alliance. Nätverket omfattar 135 kyrkor och kyrkliga organisationer från mer än 120 länder. Det är verksamt i mer än hundra länder och finansierar humanitärt bistånd, påverkans- och utvecklingssamarbete med 1,5 miljarder euro per år. Under 2019 deltog representanter för sällskapet i ACT-forumets verksamhet på olika arbetsfält och i Europa. Genom ACT-medlemskapet har tillfällen till internationellt inflytande öppnats för sällskapet. En sakkunnig på fredsarbete från sällskapet valdes in i ACTs strategigrupp för fred och mänsklig säkerhet och en klimatsakkunnig till ACTs strategigrupp för klimaträtt.

År 2019 lanserades utbildningsutbytesprogrammet Felm Theology, där teologie doktorer rekryteras på ett års tidsbegränsat kontrakt för undervisningsuppdrag till partnernas universitet.

Representanter för Missionssällskapet deltog i sommarseminariet "Doctrine divides, spirituality unites?" vid Ekumeniska institutet i Strasbourg, liksom i seminariet "Misleading theologies" anordnat av All African Conference of Churches i Nairobi, Kenya.

Renoveringen av verksamhetscentrets Alatalo som blivit i dåligt skick, slutfördes till största delen före slutet av 2019 i Jerusalem. De totala kostnaderna för renoveringen, som pågått under flera år, var 3,1 miljoner euro. Grundligt reparationsarbete var en förutsättning för att verksamheten skulle kunna fortsätta och utvecklas.

Säkerhetssituationen på Missionssällskapets arbetsfält under 2019 var mest utmanande i Hong Kong och Bolivia. De demonstrationer som under sommaren börjat i Hong Kong eskalerade i september–oktober och försvårade vardagen för våra medarbetare och deras familjer. Sällskapets partner och medarbetare fortsatte att arbeta trots omfattande demonstrationer. I Bolivia eskalerade landets politiska oroligheter mellan motståndare och anhängare av president Evo Morales i november, då sällskapet beslutade att evakuera en medarbetare och två frivilliga till Finland.

Partnerskapsrelationer och nätverk

Finska Missionssällskapet samarbetade med 108 (2018: 108) partner (BILAGA 2). Sju (7) av partnererna var internationella kyrkoförbund eller nätverk som lyder under dem. Antalet kyrkor, organisationer som verkar understödda kyrkorna, nationella ekumeniska råd och nätverk som samordnar partnerskapssamarbete var 34 (34). Dessutom bedrevs samarbete med 31 (31) internationella och nationella kristna organisationer samt 16 (17) sådana inrättningar inom kyrkor eller kyrkoförbund som ger undervisning, hälsovård och socialservice. Antalet nationella och internationella frivilligorganisationer var 20 (19).

Missionssällskapet verkar globalt i flera nätverk, varav de viktigaste är nätverken för Lutherska världsförbundet, Kyrkornas världsråd och ACT-alliansen. I varje land finns det regionala nätverk som ökar arbetets verkningfullhet och gör det mera känt i regionerna. ACT-alliansens lokala nätverk, liksom biståndsgivarnas andra centrala sammanslut-

ningar, är aktiva inom flera samarbetsområden.

I Mellanöstern inledde sällskapet ett nytt samarbete med den kristna föreningen för unga män i Östra Jerusalem (YMCA).

I Taiwan avslutade sällskapet sitt samarbete med Taiwan Foreign Inmates Caring Association (TFICA), en organisation som fokuserar på juridisk och mental hjälp till papperslösa invandrare. Fokus i arbetet skiftade till södra Taiwan och Taiwans lutherska kyrka.

Programmet för utvecklingssamarbete genomfördes huvudsakligen med samma partner under hela programperioden. Den viktigaste förändringen i programmet upplevdes när allvarliga brister i den ekonomiska förvaltningen uppdagades i den kambodjanska samarbetsorganisationen Komar Pikar Foundation och sällskapet sade upp samarbetsavtalet. Sällskapet återbetalar till Utrikesministeriet den del av kostnaderna som inte har utretts på ett tillfredsställande sätt, dvs. cirka 30 000 euro.

En viktig ny partner var EU, med vilken samarbete kommer att inledas i Nepal år 2020.

Projektpartnerskapen i programmet för fredsarbete fortsatte som tidigare år 2019. På internationell nivå har särskilt Missions-sällskapets EU-nätverk stärkts. Projektchefen för Syrien-projektet arbetar från Bryssel och har kartlagt viktiga organisationsaktörer för fredsarbete, kontakter i EU-institutioner och medlemsländernas ständiga representationer, vilket har ökat tillgången till information och påverkansmöjligheterna. Forskningsnätverken på internationell nivå stärktes också i och med förberedelserna för ett forskningsprojekt om lokal kunskap om fredsprocesser.

Deltagandet i arbetet i ekumeniska nätverk stärktes; fredsexperter deltog aktivt i arbetet i

ACT-alliansens grupp för Jordanien, Libanon och Syrien (JSL) samt i ACTs expertgrupp för psykosocialt stöd och i utbildning.

År 2019 inleddes samarbete med Helsingfors Diakonissanstalt och Helsingfors kyrkliga samfällighet samt Mary Hoch-centret och Al Amana-centret i skuldförlikningsprogrammet #Sovinto, som fokuserar på att stödja lokala förlikningsprocesser och psykosocialt fredsbygge.

En avsiktsförklaring om att utveckla samarbetet undertecknades med det sydafrikanska institutet Institute for Justice and Reconciliation (IJR) och Diaspora Network Alliance.

Missionssällskapet och Crisis Management Initiative (CMI) fortsatte att utbyta information och samordna sina projekt i Myanmar. En representant för sällskapets enhet för fredsarbete deltog i styrelsearbetet i nätverket för en bredare säkerhet WISE. Nätverksmöten för ömsesidigt lärande med CMI, Kyrkans Utlandshjälp och andra aktörer kring fredsteknik och konfliktanalys fortsatte.

3 Utrikesarbetets centrala resultat

Finska Missionssällskapets strategi genomfördes under fyra teman för hopp genom totalt tolv mål för arbetet utomlands. (Se beskrivning på s. 6)

Mål 1 för utrikesarbetet: Människor som står utanför det kristna vittnesbördet har mött Guds gränsöverskridande kärlek.

Täta skogar, forsande floder och bergsmassiv har delat upp befolkningen i **Papua Nya Guinea** i hundratals isolerade stammar som nästan alla har sitt eget språk. De olika språken beräknas vara cirka 860 och de utgör cirka tio procent av alla språk i världen. Finska Missionssällskapet har bedrivit bibelöversättnings- och språkarbete i Papua Nya Guinea i 60 år. Sällskapet stöder förståelsen av översatta texter och användningen av Bibeln bland människor som talar olika språk. Förutom utvecklingen av läskunnighet stärks motivationen att läsa Bibeln med hjälp av audiovisuella metoder och redskap och produktion av skriftligt bredvidläsningsmaterial.

År 2019 har det goda budskapet nått tre språkgrupper genom bibelöversättnings- och litteraturarbetet. Nya testamentet på mus-sau-emira blev färdigt. Invigningsfesterna på ön Mussau och i Kavieng stärkte Bibelns position i församlingslivet. Arbetet med att översätta kyrkohandboken till kovai stärkte församlingarnas lutherska identitet och församlingsarbetet, vilket i sin tur lade grunden för spridningen av det goda budskapet utanför församlingen och för att församlingen ska vara ett öppet samfund. I Papua Nya Guinea berör översättningsarbetet mer än 13 000 per-

soner. Det finns också ett stödprojekt i östra Sepik-området där personer som talar uratiska genom berättelser utbildas i arbetet med att översätta Gamla testamentet. Det omfattar mer än 35 000 människor. (Kyrkligt arbete)

Teologisk utbildning förberedde framtida församlingsarbetare och frivilliga att betjäna partnerskapskyrkor runtom i världen. Teologisk utbildning gavs vid seminarier, bibelinstitut och universitet. De utexaminerade har hittat jobb främst som evangelister och teologer, och som ett resultat av deras studier har den teologiska kompetensen och kapaciteten i församlingarna stärkts. År 2019 stödde Missionssällskapet sammanlagt 44 högskolestuderandes teologistudier genom sitt stipendiatprogram. Kvinnor stod för 40 procent av alla stipendiat-studerande och vissa studerande kom från diskriminerade minoriteter. (Kyrkligt arbete)

I **Nepal** har den evangelisk-lutherska kyrkan (NELC) nått nya människor, särskilt i de diskriminerade santal- och musahar-samhällena. I två byar där bristen på mötesplatser har varit ett problem fortsatte byggandet av en bykyrka med stöd från Missionssällskapet, och byggnadsarbete påbörjades i en ny by. I byn Chundimar, där den nya kyrkan redan är i bruk, ökade antalet församlingsmedlemmar med 11 redan under de första sex månaderna. (Kyrkligt arbete)

I **Senegal** nådde det kristna radioarbetet upp till 85 procent av invånarna i staden Fatick. Dessutom utvidgades arbetet med att sprida det kristna budskapet till nya områden genom att en pastor skickades till Tambakounda och

besöksverksamhet inleddes i Casamance-området. (Kyrkligt arbete)

Bolivias kyrka har expanderat kraftigt, särskilt i den södra regionen Tarija. Genom kyrkans barnarbete har också föräldrarna hört evangeliet. Även de som deltar i kvinnoarbetet, universitetsarbetet, arbetet bland ungdomar och familjearbetet möter det kristna budskapet, och genom arbetet bland ungdomar och kvinnor har ungdomar och kvinnor etablerat sig i flera nya landsbygdsområden och byar. (Kyrkligt arbete)

Mål 2 för utrikesarbetet: Församlingen fungerar som en öppen gemenskap och överskrider gränser som en del av den världsvida kyrkan.

Arbete för icke-diskriminering utfördes i alla Missionssällskapets verksamhetsländer. Programmet för kyrkligt arbete stärkte församlingsbornas medvetenhet om icke-diskriminering, tillgänglighet och diakoni, liksom sätt att göra det möjligt för diskriminerade, såsom personer med funktionsnedsättning, kvinnor och olika minoritetsgrupper m.fl., att delta i verksamheten. I diskussioner med samarbetsparterna presenterades sällskapets teologiska linje, som påminner oss om att Guds kärlek tillhör alla och att alla har samma människovärde, rätt till en församlingsgemenskap och till ett bra liv. I enlighet med målet stödde programmet församlingens diakonala fostran och arbete, gudstjänstlivet och dess utveckling samt det andliga arbetet. Det största arbetet utfördes i **Senegal, Thailand** och **Estland**. (Kyrkligt arbete)

I **Kina** har aids på många ställen blivit den dödligaste smittsamma sjukdomen under de senaste 20 åren. Hivpositivitet är också för-

knippat med ett starkt stigma som påverkar livet för dem som redan hör till de mest utsatta. Kinas kristna råds (CCC) hiv/aids-projekt och församlingen som genomför det är pionjärer som en gemenskap som följer principen om en öppen kyrka och CCCs arbete bland marginaliserade grupper har påverkat människors attityder. Projektarbetarna har fått en stark position bland lokalbefolkningen och församlingens pastor har vunnit diskriminerade stödmottagares förtroende. Projektet har också fört många unga frivilliga till kyrkan och lyckats nå människor i olika åldrar och från olika sociala klasser. (Kyrkligt arbete)

I **Senegal** ordnade kyrkans 13 församlingar såväl gudstjänster som andra evenemang på olika språk med öppet tillträde. Med hjälp av utbildning stärktes det diakonala arbetet, särskilt bland personer med funktionsnedsättning. Tack vare uppmuntran från kyrkan har församlingarna tagit ett allt aktivare ansvar för att utveckla sina samfund och sitt arbete. (Kyrkligt arbete)

I **Thailand** är många etniska grupper ofta marginaliserade och diskrimineras av majoritetsbefolkningen. Effekterna av kyrkans budskap, särskilt bland dem, är stora och stärker förståelsen för en öppen kyrka. Kyrkan bjuder in människor i alla åldrar från alla samhällsskikt till sin verksamhet. Församlingar samordnar stipendier och stöd till barn från fattiga familjer, samt hjälp till ensamma äldre. Till exempel i församlingen Mukdahan har man fokuserat specifikt på barn och ungdomar som riskerar marginalisering. Församlingens arbete i fångelser har också stärkts. (Kyrkligt arbete)

I **Ryssland** ligger fokus i församlingarnas verksamhet på bibelundervisning och gudstjänster, som har stärkt församlingsmedlemmarna

i deras kristna liv. Genom församlingarnas barn- och ungdomsarbete har barn fått kristen fostran, stöd och en trygg plats i församlingen. Familjearbetet har blivit en viktig arbetsform i många församlingar tack vare nya utbildade medarbetare. Genom diakonalt arbete har sjuka, personer med funktionsnedsättning, äldre, fattiga, diskriminerade och minoriteter fått stöd och trygghet i sina liv. (Kyrkligt arbete)

I **Estland** har kurser, seminarier, musikfostran och missionsfostran stärkt ungdomarnas kristna identitet och uppmuntrat ungdomarna att ta ansvar och vara missionärer genom att använda sina egna gåvor i församlingarna och i kyrkans verksamhet. Som ett resultat av missionscentrets arbete har mediearbetet blivit mer känt och bibelkunskapen vid seminarier ökat, och kyrkan har blivit synligare i samhället. Hjälp i familjearbetet har getts genom familjerådgivning, parterapi, själavård, grupper för brytande av våld, föräldrastödgrupper och stödgrupper för personer med funktionsnedsättning. Kunskapen om familjearbetet har ökats och det förebyggande familjearbetet har också utförts med hjälp av konferenser, seminarier, intervjuer, artiklar, radioprogram och utbildningar. (Kyrkligt arbete)

I **Taiwan** är utvecklingen av kyrkans verksamhet särskilt begränsad på grund av bristen på medarbetarresurser och migrationen bland befolkningen. Trots de begränsande faktorerna strävar kyrkan efter att utvidga sitt arbete, särskilt det uppsökande församlingsarbetet, som inkluderar barn- och daghemsarbete, församlingsdiakoni samt arbete för att förbättra kvinnors och flickors ställning. År 2019 ordnades utbildning i familjearbete och diakonalt arbete i det norra och södra prostetiet i Taiwan. (Kyrkligt arbete)

I **Etiopien** har minoriteter som diskriminerats på grund av sitt ursprung eller arbete deltagit alltmer i församlingarnas verksamhet i tio synoder, dvs stift. (Kyrkligt arbete)

Mål 3 för utrikesarbetet: Kvinnor och flickor som diskrimineras på grund av kön hittar nya möjligheter och tar vara på dem.

I **Pakistan** är det bara två av tre medborgare som kan läsa. Kvinnor har lägre läskunnighet än män och är beroende av sina män ekonomiskt och socialt. Politisk instabilitet och extremistisk krigföring har ökat osäkerheten bland kvinnor och deras möjligheter att röra sig fritt. År 2019 stärkte Peshawars stifts arbete bland kvinnor kvinnornas identitet som kristna i både kyrkan och samhället. Läskunnighetsklasser för kvinnor gjorde det möjligt för kvinnor att lära sig läsa i kvinnogrupper, och syklklasser för kvinnor gav många kvinnor en möjlighet att förtjäna sitt uppehälle genom sitt eget arbete. Arbetet i Peshawar har burit frukt: en större del av faddereleverna vid skolorna i området är flickor än i genomsnitt i skolorna i Pakistan. United Bible Training Center främjade den andliga tillväxten bland kvinnor och deras ställning i församlingarna och ordnade också evenemang för båda makarna. Arbetet vid det kristna sjukhuset i Tank och kliniken i Risalpur i Peshawars stift minskade den höga mödra- och barndödligheten. (Kyrkligt arbete)

Vid sällskapets verksamhetscenter (Felm Center) i **Israel** höll det lokala Workers Advice Center (WAC-MAAN) mer än tjugo workshoppar för att stärka medvetenheten om arbetssäkerhet och arbetsrättigheter bland diskriminerade arabiska kvinnor. Genom or-

ganisationen Lishan ordnades lektioner i hebreiska för arabiska kvinnor, och kvinnors förbättrade språkkunskaper har bland annat stärkt deras möjligheter till sysselsättning. (Kyrkligt arbete)

I de **palestinska områdena** deltog hundra personer i kvinnoverksamheten i Jordaniens och det Heliga landets kyrka. De fick medel för att främja rättvisa mellan könen och 75 av dem deltog i konferensen Gender Justice in Palestine. I **Mellanöstern** stärkte **SAT-7:s** satellit-tv-program självkänslan bland diskriminerade kvinnor och gav psykosocialt stöd till dem som lever i svåra situationer, till exempel kvinnor som har utsatts för utnyttjande. (Kyrkligt arbete)

I **Tanzania** låg fokus i ungdomsarbetet bland massajerna på att öka och stärka verksamhetsmöjligheterna för flickor. (Kyrkligt arbete)

I **Botswana** stärktes kvinnors reproduktiva och sexuella hälsa genom utbildning och genom att offren för våld i nära relationer hänvisades till hjälp. De flesta offren för våld i nära relationer är kvinnor och flickor, men en liten andel är också män och pojkar. Det fanns cirka tusen förmånstagare under året. (Utvecklingssamarbete)

Bristfälliga toaletter gör det svårt för flickor att gå i skolan och leder till dåliga inlärningsresultat på grund av frånvaro. Hindren för flickors skolgång avlägsnades genom att det byggdes säkra toaletter i **Kambodja** och **Tanzania** och därmed ökade skolgången bland flickor och blev mer regelbunden. (Utvecklingssamarbete)

Kvinnors försörjning stärktes bland annat i **Bolivia**, **Etiopien**, **Nepal**, **Tanzania** och **Kambodja**. Med nya näringar, småföretagar-

kunskaper och bättre räkne- och läskunnighet ökade inkomsterna och jämställdheten. (Utvecklingssamarbete)

I **Nepal** stärktes de medborgerliga rättigheterna bland dalitkvinnor i de lägsta kasten tack vare identitetspapper och födelsecertifikat. Barns och kvinnors hälsotillstånd förbättrades i projektområdena eftersom mödrar fick information om näring samt om reproduktiv och sexuell hälsa. Samhällsarbetsgrupper har visat sig vara ett effektivt sätt att stärka samhällena så att de själva kan arbeta för utvecklingen i sitt område. (Utvecklingssamarbete)

Mål 4 för utrikesarbetet: Funktionshindrade lever självständigt som en del av samhället i en tillgängligare omgivning.

Det bor uppskattningsvis över 500 000 döva i **Etiopien**, varav majoriteten är unga. Mindre än fem procent av de döva får gå i skola. Finska Missionssällskapet stöder möjligheterna till skolgång för döva barn och deras utbildningsnivå genom att stärka lärarnas yrkesskicklighet och beslutsfattarnas medvetenhet om rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.

Personer med funktionsnedsättning och deras familjer fortsätter att uppleva diskriminering i Etiopien på grund av allmän okunskap. Man skäms över de funktionshindrade och kan gömma undan dem bakom låsta dörrar. Bristen på hälso- och rehabiliteringstjänster och hjälpmedel hindrar funktionshindrade att delta i samhällslivet.

Missionssällskapet förbättrar situationen för personer med funktionsnedsättning genom utbildning och samhällsbaserat stöd i Dessie- och Kombolcha-området. Arbetet ut-

förs i omfattande samarbete med staten och andra frivilliga organisationer som arbetar med personer med funktionsnedsättning.

År 2019 startades en linje för yrkesutbildning vid dövskolan i Hosaina vid sidan om utbildning som leder till universitetet. I Dessie och Kombolcha ökade välbefinnandet bland 22 gravt funktionshindrade barn tack vare handledning och utbildning från yrkeskunniga frivilliga. (Kyrkligt arbete)

I **Nepal** fick 269 barn och ungdomar med syn- eller hörselskada eller ett fysiskt handikapp möjlighet till grundläggande och vidareutbildning via ett fadderprogram. Andelen flickor var 54 procent. Dessutom fick 47 lärare och andra medarbetare undervisning om barnskydd och vid en samarbetsskola uppgjordes anvisningar om barnskydd. (Kyrkligt arbete)

I **Ryssland** fick ungdomar med funktionsnedsättning och deras familjer genom arbetet i Kazhdij-stiftelsen materiell, andlig, psykologisk och juridisk hjälp. Rättigheterna för personer med funktionsnedsättning och arbetet för att förbättra situationen för personer med funktionsnedsättning har lyfts fram på samhällsnivå genom olika kanaler. Den ökade synligheten för stiftelsens verksamhet och utvecklingen av samarbete med nya aktörer och partner har också förbättrat situationen för personer med funktionsnedsättning och lett till förändrade attityder. (Kyrkligt arbete)

I **Fastlandskina** organiserade Missionssällskapet och den icke-statliga organisationen Amity Foundation ett inklusivt undervisningsseminarium för lärare och andra sakkunniga. I projektet för övergivna barn ordnades diskussioner om mental hälsa och psykosocialt välbefinnande för barn och föräldrar på sommarläger. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** fick de som skadats i inbördeskrig och minolyckor psykosocialt och juridiskt stöd för att få sin status som funktionshindrad juridiskt erkänd. Status som funktionshindrad ger rätt till olika stöd för uppehålle samt hälso- och sjukvård. Dessutom fick ledarna och invånarna i samhällena, personalen vid sjukhuset i Arauca samt skolelever och lärare utbildning i förebyggande av minolyckor. (Utvecklingssamarbete)

I **Zimbabwe** utvecklades kompetensen hos aktörer inom sektorn för personer med funktionsnedsättning, bland annat färdigheterna i påverkansarbete. Under året fortsatte lärarutbildningen och utvecklingen av en infrastruktur med sikte på tillgänglighet. Personer med funktionsnedsättning har bättre möjligheter till ett självständigt liv genom stödet. (Utvecklingssamarbete)

I **Sydafrika** stärktes rättigheterna för personer med funktionsnedsättning genom att det spreds saklig information om funktionsnedsättning, hiv/aids och sexualitet. Kamrattstödsgupper för föräldrar till barn med funktionsnedsättning minskade negativa attityder förknippade med funktionshinder och hjälpte föräldrarna att bättre förstå sina barn. Tack vare kamrattstödsgrupperna inrättades även egna spargrupper för personer med funktionsnedsättning för att de ska kunna leva självständigt. (Utvecklingssamarbete)

I påverkansarbetet för att förverkliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning i **Östra Afrika** ordnades forum där handikapporganisationer och kyrkor diskuterade utveckling som främjar rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Varje deltagare gjorde upp långsiktiga planer som inkluderade åtgärder för att främja inkludering av personer

med funktionsnedsättning. (Utvecklingssamarbete)

I ett utbildningsprojekt i **Senegal** har målet varit att ta hänsyn till inkludering av personer med funktionsnedsättning, särskilt genom att göra byggnader tillgängliga. Förskollärare har också utbildats i inkludering av personer med funktionsnedsättning och fler barn med funktionsnedsättning än tidigare deltar i förskoleklassernas verksamhet. (Utvecklingssamarbete)

Mål 5 för utrikesarbetet: Minoriteter lever ut sin egen kultur och livsstil i växelverkan och som en del av det omgivande samhället.

I **Laos** är den bergiga Viengphoukha, bebodd av etniska minoriteter, en av de fattigaste provinserna i nordvästra Laos. Området är svårtillgängligt, vilket har bidragit till att befolkningen marginaliserats. Utvecklingsutmaningarna består av brist på hälso- och utbildningstjänster, dålig hygien, brist på dricksvatten och osäker tillgång till mat och inkomster på grund av låg produktivitet i jordbruket. Missionssällskapets arbete syftar till att möta viktiga utmaningar genom att aktivt involvera bysamhällena i planeringen och genomförandet av utvecklingsprogrammet.

Ett projekt med Lutherska världsförbundet år 2019 stödde etniska minoritetsbyar så att deras invånare kunde fortsätta att bo i sina egna byar. Under året utvecklades nya och lönsamma försörjningsformer som odling av kardemumma och svamp. Den omgivande naturens biologiska mångfald stärktes genom att det inrättades flera naturreservat och skyddskommittéer för att säkerställa växtro i regionerna. Den skiftande naturen stöder också bysamhällenas livskraft och minskar orsakerna

för befolkningen att flytta någon annanstans i hopp om en bättre försörjning. (Utvecklingssamarbete)

I **Israel** ordnade avdelningen DSPR-ICCI (Department for Services for Palestinian Refugees/International Christian Committee in Israel) under MECC (Middle East Council of Churches) ett seminarium för judiska och arabiska lärare i syfte att stärka en fredlig samexistens. I DSPR:s ledarskapsprogram för unga deltog 20 kristna arabiska ungdomar, vilket stärkte deras identitet och förmåga att agera i sitt eget liv och som ansvarsfulla representanter för sina samhällen. (Kyrkligt arbete)

I **Frankrike** deltog 135 personer med invandrarbakgrund varje vecka i verksamheten vid diakonicientret Marhaban och utvecklade sina språkkunskaper och fick hjälp med integrationsfrågor. Läskunnigheten bland de vuxna förbättrades, vilket gör det lättare för dem att slå sig ner i det lokala samhället. Totalt deltog 85 personer i språkkurserna, vilket var 15 fler än året innan. Dessutom engagerar projektet mer än 40 frivilliga i sin verksamhet. (Kyrkligt arbete)

I **Etiopien och Kambodja** stärktes undervisningen på modersmålet för minoritetsspråk genom undervisningsmaterial, läskunnighetsgrupper för vuxna och lärarutbildning. I Kambodja gavs stöd till undervisning på modersmålet i tre skolor och för driften av ett mobilt bibliotek. Undervisning på modersmålet förbättrar på lång sikt barns inlärningsresultat och utsträcker utbildning med bättre kvalitet även till befolkningsgrupper som lätt marginaliseras. I Etiopien undervisades folk på sitt eget språk till exempel i frågor som gällde klimatförändringen, hälsa och försörjning. Vuxna deltagare, främst kvinnor, upplevde att deras

identitet stärktes tack vare att de lärde sig på sitt eget språk. (Utvecklingssamarbete)

I **Nepal** gavs stöd till ett klimatprojekt som särskilt gynnade dalit-grupper som hör till den lägsta kasten, kvinnor och etniska minoriteter. I projektet besogades markområden i samhällena och en skogsvårdsgrupp inrättades för att sköta plantbestånden. Skogen skyddar jordmånen och det näringsrika jordlagret sköljs inte bort av regn. Löven gödslar marken och träden binder koldioxid vilket motverkar klimatförändringen. Som ett resultat kommer skador som orsakas av skyfall att minska och samhällets motståndskraft mot kriser stärks. (Utvecklingssamarbete)

I **Senegal** har inlärningsresultaten för förskoleklasser som lär sig på sitt eget språk och i fråga om den funktionella läskunnigheten varit goda, och projektets betydelse för inlärningsresultaten har också erkänts på nationell nivå. Staten har börjat planera liknande projekt och produktion av modersmålsmaterial för en bredare användning i senegalesiska skolor. (Utvecklingssamarbete)

Mål 6 för utrikesarbetet: Exploaterade och utnyttjade repar sig och beslutar om sina egna liv som en del av samhället.

I **Nepal** är hiv- och aidsepidemin ett allvarligt problem. År 2015 fanns det uppskattningsvis 40 000 hivbärare och mer än 20 000 barn som är föräldralösa på grund av aids i landet. För personerna som lever med hiv är hivviruset ett allvarligt socialt hot och stigma som utesluter dess bärare från samhället. De insjuknade fruktas och diskrimineras. Även i församlingar avvisas personerna med hiv lätt.

Genom påverkansarbete och upplysning förbättrar Missionssällskapet församlingar-

nas och samhällenas medvetenhet om hiv och aids. På detta sätt känner de som hör till riskgrupperna bättre till hur de kan skydda sig mot smitta och de sjuka kan leva som accepterade medlemmar i sina samhällen och uppleva Kristi kärlek och ett nytt hopp i sina liv.

År 2019 har människor som lever med hiv eller aids, offer för människohandel och narkotikamissbrukare i Nepal med sällskapets hjälp fått psykosocialt stöd och vägledning till tjänster. På sjukhuset fick 150 hivpositiva psykosocialt stöd och rådgivning. Cirka 750 personer på olika håll i landet deltog i upplysningsevenemang om hiv eller aids, och evenemang på tre orter på aidsdagen samlade cirka 350 deltagare. 42 narkotikamissbrukare fick psykosocialt stöd. 140 flickor och unga kvinnor vid gränsövergångar mot Indien fick råd om farorna med människohandel och cirka 690 personer deltog i evenemang mot människohandel. 40 dalit- och/eller hivpositiva kvinnor deltog i utbildning, som sporrade dem att starta små företag. 35 män som var från den lägsta kasten och/eller hivpositiva samt 19 kvinnor fick utbildning och finansiering för att starta näringsverksamhet. De och deras familjers ekonomiska ställning förbättrades avsevärt. (Kyrkligt arbete)

I de **palestinska områdena** representerade Defence for Children International Palestine (DCIP) 211 barn vid den israeliska krigsdomstolen, 41 barn i civildomstolen i Östra Jerusalem och 186 barn vid domstolen i förvaltningen på de palestinska områdena. 56,4 procent av dem som var under 18 år dömdes till mellan en månad och tre års fängelse. De återstående 43,6 procent frigavs antingen villkorligt eller ovillkorligt. Familjer och 149 barn erbjöds psykosocialt stöd för att bryta våldspiralen bland unga. DCIP organiserade 122

evenemang för att öka medvetenheten om de mänskliga rättigheterna. Organisationen utbildade 36 skolkuratorer om barns rättigheter i skolor på de palestinska områdena. 326 barn deltog i förebyggande verksamhet för att skydda dem från kränkningar av barnets rättigheter i förvaltningen på de palestinska områdena. 2 090 barn deltog i kampanjen Our Future is in Your Hands i palestinska skolor som syftade till att stärka barnskyddet i de palestinska områdena genom att skapa starkare relationer mellan lärare och elever. DCIP gav 238 juristikstudenter på de palestinska områdena utbildning om barnets rättigheter. Även 72 jurister och tjänstemän som arbetar med barn utbildades i barnets rättigheter. Dessutom utför DCIP påverkansarbete på nationell och internationell nivå. (Kyrkligt arbete)

I **Kambodja** stöds utnyttjade barn, främst pojkar. Under året riktades stödet bland annat till hörande av barnen själva och till undervisning i beslutsfattande. Föräldrarna till barnen och andra familjemedlemmar spelar en viktig roll för att barnen ska kunna återgå till en normal och trygg barndom. Samtidigt fortsatte arbetet mot människohandel i landet, bland annat genom utbildning som stöder polisens och de lokala myndigheternas arbete. Tack var dem kommer myndigheterna att bättre kunna identifiera offer och förebygga människohandelsbrott. (Utvecklingssamarbete)

I **Etiopien** har tre medlemmar av diskriminerade minoriteter utexaminerats som evangelister från en bibelskola och börjat sitt arbete i församlingstjänst. I Dessie och Kombolcha har 26 sexuellt utnyttjade kvinnor med funktionsnedsättning fått stöd för att starta egna småföretag och kamratstöd från andra kvinnor i samma livssituation. (Kyrkligt arbete)

I **Bolivia** stärktes den egna organisationen för arbetande barn och ungdomar genom kurser i påverkansarbete som ordnades 2019. Barn fick stödundervisning för bättre inlärningsresultat och för att färre skulle avbryta skolgången. Tack vare projektet har barnen i gruvområdet fått bättre förutsättningar att tryggt växa upp till vuxen ålder. (Utvecklingssamarbete)

I **Ryssland** har stiftelsen Kazhdyj organiserat workshoppar, gemensamma aktiviteter och stödgrupper för personer med funktionsnedsättning, genom vilka de har fått kamratstöd, rehabilitering och gemenskap. En regelbunden stödgrupp för föräldrar har gett kamratstöd och hjälp till föräldrar som har mist sina barn eller till dem som ensamma tar hand om ett funktionshindrat barn. Ökningen av antalet frivilliga har lett till en utvidgning av stiftelsens arbete. (Kyrkligt arbete)

Mål 7 för utrikesarbetet: Barn och ungdomar som hotas av utslagning får livskompetens och lär sig grunderna i ett ansvarsfullt vuxenliv.

I **Bolivia** undergrävs barns och ungas rättigheter av fattigdom, våld, brist på utbildning och arbetsplatser, diskriminering och ojämlikhet. Det finns tusentals barn i Bolivia som bor direkt på gatan och försörjer sig genom tiggeri och prostitution. Fattigdom och utslagning påverkar unga flickor i urbefolkningen mest.

Barn och ungdomar som löper risk för utslagning stöttades genom ett grundutbildningsprogram, Verena Wells-centret i den lutherska kyrkan samt utbildningsprogrammet för barn med inlärnings svårigheter i Cobija och stödundervisningsprogrammen i Tarija. Alla flickor från Verena Wells-centret som tog grundskoleexamen har fortsatt sina

studier på högre nivå, och inlärningsresultaten för barnen i Cobija och Tarija har också förbättrats avsevärt. Grundutbildningsprogrammet gör det möjligt för barn att delta i högklassig grundutbildning och ger möjlighet till vidareutbildning. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** slutförde 95 procent av de barn som deltog i grundutbildningsprogrammet sitt läsår med godkända resultat och 98 procent av ungdomarna och deras familjer deltar i de utbildningar och workshoppar som ingår i programmet. I år har kyrkan (IELCO) förankrat de anvisningar om barnskydd som utarbetades året innan och som också gäller grundutbildningsprogrammet. År 2019 har fokus i grundutbildningen förskjutits till att stödja dem som studerar vidare. Barn från de allra fattigaste familjerna har inte möjlighet att delta i fortsatta studier, vilket ökar ojämlikheten i samhället. Inom ramen för grundutbildningsprogrammet gjordes bland familjerna i programmet en så kallad socioekonomisk undersökning om den ekonomiska och sociala situationen. På grundval av detta kunde stödet dras in för vissa familjer som redan klarade sig bättre ekonomiskt och samtidigt kunde nya barn med behov av stöd tas in i programmet. (Kyrkligt arbete)

I **Mauretanien** gick totalt 330 fadderelever, 209 flickor och 121 pojkar i skolan och gick planenligt framåt i sina studier samt fick behövlig skolustrustning. I projektet deltar 20 barn med funktionsnedsättning. 94 procent av eleverna klarade slutproven för läsåret. Inlärningsresultaten har förbättrats, utbildningsnivån har stigit, antalet sjuka har minskat och föräldrarnas medvetenhet om vikten av studier och deras engagemang för att stödja barnen har ökat. Alla elever och deras vårdnadshavare (283) fick också sjukförsäkring

och 60 elever och 15 vårdnadshavare utnyttjade hälsovården. Eleverna kunde också delta i kulturella och idrottsevenemang och deltog i skolornas månatliga städkampanjer. Tack vare försörjningsprogrammet lärde sig totalt 64 vårdnadshavare (13 män och 51 kvinnor) i 16 grupper hur man kan förbättra sina utkomst-möjligheter, om ledarskap och marknadsföring. (Kyrkligt arbete)

Trots det kaotiska ekonomiska, politiska och samhälleliga läget i **Venezuela** har kyrkan kunnat erbjuda de 19 pojkarna vid skyddshemmet Casa Hogar mat, utbildning och skydd samt de 28 barnen i förskolan i Sant Blas utbildning och mellanmål. Detta har ökat barnens och ungdomarnas och deras familjers och samhällens hopp om en bättre framtid. Kyrkan har börjat utarbeta ett barnskyddsprogram. Sång- och spelundervisning organiseras för ungdomarna i kyrkan. (Kyrkligt arbete)

I **Tanzania** stärktes förutsättningarna till ett ansvarsfullt vuxenliv för ungdomar som riskerar att marginaliseras genom livskompetensutbildning och utveckling av undervisningsmetoder. År 2019 var huvudtemana t.ex. elevvård och ickevåldsmetoder vid problem i skolorna. Målet är trygg skolgång för var och en. Även i **Zimbabwe** stärkte mormödrarna och farmöd-rarna i Gwai (Gwai Grandmothers' Group) livskompetensen hos föräldralösa barn genom att lära dem hygienfärdigheter och ge dem stöd för skolavgifter och skolmaterial. Mormödrarna och farmödrarnas insatser minskar avbrotten i skolgången och stöder bättre inlärningsresultat. (Utvecklingssamarbete)

I **Kambodja** fortsatte återanpassningen av barnhemsbarn i deras hem. Samarbetet med myndigheterna stärkte verksamhetsformerna inom barnskyddet, bland annat bedömningen

av barnens situation och hanteringen av barnskyddsfall. Äldre ungdomar utbildades för att arbeta på barnhem som förebilder för de yngre. I ungdomsklubbssamverksamheten fick ungdomar kamratstöd och undervisning i livskompetens så att de klarar sig på egen hand efter att de lämnat barnhemmet eller flyttat tillbaka till sitt eget hem. (Utvecklingssamarbete)

I **Etiopien** fick ungdomar som riskerade utslagning utbildning i sexuell och reproduktiv hälsa. En fortbildning på samma tema ordnades för hälso- och sjukvårdsmyndigheterna, vilket förbättrade hälsovårdstjänsterna för ungdomar. (Utvecklingssamarbete)

Mål 8 för utrikesarbetet: Politiska beslutsfattare och ekonomiska ledare är medvetna om hindren för förverkligandet av de mänskliga rättigheterna och agerar för att undanröja dem.

Nepal är ett av de fattigaste länderna i Asien. I spåren efter inbördeskriget 1996–2006 är landet fortfarande politiskt bräckligt. Samhället kännetecknas av ojämlikhet, och utvecklingskillnaderna mellan landsbygden och huvudstaden, Kathmandu, är stora. I Nepal utövades påverkan på många lokala beslutsfattare i frågor som gäller vatten och sanitet, miljö och funktionshinder. Dialogen mellan lokalsamhällen och beslutsfattare stärktes genom olika slags temadagar och andra diskussioner med regionala myndigheter. Som ett resultat började de lokala myndigheterna anslå mer finansiering till exempel för byggandet av vattensystem. (Utvecklingssamarbete)

Betydelsen av undervisning på modersmålet och flerspråkig undervisning har framhävts i **Thailand**. Vikten av modersmålsundervisning lobbades till de ansvariga vid olika natio-

nella och internationella möten och konferenser. Det största resultatet år 2019 var en stor internationell konferens om flerspråkig utbildning i Thailand som samlade hundratals forskare, lärare och beslutsfattare. Vid konferensen diskuterades särskilt språkfrågornas inverkan på uppnåendet av FN:s mål för hållbar utveckling i en värld där människornas rörlighet har ökat. (Kyrkligt arbete)

Genom familjearbetet har samhället i **Estland** stärkts internt genom deltagande i lagstiftningsprocesser för att skydda barns rättigheter, utbildade sakkunniga, hjälpa kyrkan att bli en del av sociala nätverk och ge familjerådgivning till mer än tusen familjer. Utbildnings- och familjerådgivning, medling samt stödgrupper och förebyggande arbete riktar sig särskilt till låginkomstfamiljer med våld i hemmet, trauman, missbruk, dåligt föräldraskap på grund av psykiska problem eller föräldrarnas bakgrund som barnhemsbarn samt barn med särskilda behov (personer med funktionsnedsättning, barn inom autismspektrum, barn som traumatiserats på grund av utnyttjande osv.). Medvetenheten om barnets rättigheter, effekterna av trauma mellan generationer, tryggt föräldraskap och den öppna kyrkan har lyfts fram genom seminarier, konferenser, mediearbete, artiklar, radioprogramserier och utbildning. (Kyrkligt arbete)

I många verksamhetsländer har myndigheterna minskat handlingsutrymmet för icke-statliga organisationer. I **Etiopien** tog utvecklingen 2019 en annan riktning: det civila samhället fick större frihet att agera, vilket också stärkte partnernas arbete för att påverka myndigheterna. Det arbete som stöds av Missionssällskapet ledde till en förstärkning av rättigheterna för personer med funktionsnedsättning på nationell nivå när det blev ännu vanligare

med specialundervisning för döva. (Utvecklingssamarbete)

I **Kambodja** bedrevs påverkansarbete gentemot myndigheterna för att de ska tillgodose barns rättigheter. Myndigheterna utbildades och ett regelbundet samarbete bedrevs med dem i frågor om modersmålsundervisning, barnskydd och människohandel. Myndigheternas förståelse för dessa frågor ökade och deras beredvillighet att arbeta för barnets rättigheter stärktes. (Utvecklingssamarbete)

Orättvisa strukturer är en central orsak till många kränkningar av de mänskliga rättigheterna i **Myanmar**. Genom att stödja deltagandet i fredsprocessen för etniska minoriteter, det civila samhället, kvinnor och andra diskriminerade eller marginaliserade grupper har projektet bidragit till förverkligandet av mänskliga rättigheter i Myanmar. De särskilda behoven i fredsprocessen i Myanmar och vikten av att stödja den förstås också bland finska beslutsfattare och i samhället i stort. (Arbetet för fred och försoning)

I **Zimbabwe** har kyrkornas råd (ZCC) fortsatt sitt aktiva arbete för att påverka de politiska beslutsfattarna och ekonomiska aktörer för att de effektivare ska ingripa i den svåra situationen i landet. ZCC har drivit detta arbete tillsammans med andra kristna kyrkliga ledare, bland annat genom att offentligt ta ställning till situationen i landet och vända sig direkt till dem som bär ansvaret. I ställningstagandena har man uppmärksammat förverkligandet av de grundläggande fri- och rättigheterna i Zimbabwe och statens ansvar att garantera dem. ZCC:s påverkansarbete har uppmärksamrats av landets president, som offentligt svarade på ett av ZCC:s ställningstaganden. (Arbetet för fred och försoning)

I **Syrien**-projektet har målet med påverkansarbetet varit att ge syriska fredsaktörer möjligheter till en dialog med beslutsfattarna om situationen i Syrien, och särskilt om de syriska kvinnornas roll i fredsarbetet. Konferensen National Dialogues i Helsingfors i juni och det informations- och diskussionsmöte som ordnades för EU:s ambassadörer för politiska och säkerhetskommittén i september, där syriska kvinnor agerade som inledare, gjorde det möjligt att lyfta fram syriska perspektiv i debatten. (Arbetet för fred och försoning)

Under året integrerades Missionssällskapets budskap i påverkansarbetet med framgång i innehållet i flera policydokument, såsom Finlands regeringsprogram, Finlands nationella handlingsplan för och rapport om genomförande av FN:s säkerhetsråds resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet, Finlands konspolitik och ansvarsstrategi, Finlands strategi för bräckliga stater och FN:s generalsekretärens första resolution om fredsmäklning och konflikter. (Påverkansarbete)

Sällskapets sakkunniga om funktionsnedsättningar deltog i Finlands UN CRPD COSP-delegation (Conference of States Parties to the Convention on the Rights of Persons with Disabilities) och talade vid COSP:s första internationella handikappolitiska uppföljningsgrupp vid utrikesministeriet. (Påverkansarbete)

Under året framhöll Missionssällskapet aktivt vikten av undervisning på eget språk inom utbildningssektorn, bland annat genom organisationernas gemensamma påverkansarbete och genom att organisera en session om ämnet som en del av det nationella utvecklingssamarbetsseminariet i undervisningssektorn. Religionsfriheten som mänsklig rättighet främ-

jades som en del av ett samnordiskt nätverk för informationsutbyte och påverkansarbete. (Påverkansarbete)

Medvetenheten bland finländare och FN-tjänstemän som har varit föremål för påverkansarbete har ökat i fråga om vikten av jordrättigheter i fredsarbetet och om kvinnors jordrättighetsfrågor, som också diskuterades vid konferensen National Dialogues. Under verksamhetsåret undersöktes och framhölls särskilt situationen i Colombia och Myanmar. (Påverkansarbete)

Under året gjordes en utredning om situationen inom internationell klimatfinansiering till stöd för påverkansarbetet. Politiker och tjänstemän identifierar problemen med klimatfinansiering och har politisk vilja och skriftliga åtaganden för att förbättra systemet. Finansinstitut som Finnfund har också tagits in för att stärka budskapet om att utveckla resultaten. (Påverkansarbete)

En diskussion om alternativa indikatorer för ekonomi och utveckling organiserades tillsammans med andra organisationer vid Finlandsarenan och ett Beyond Growth-seminarium. Tack vare påverkansarbetet erkänns nu behovet av alternativa indikatorer allmänt av politiker och tjänstemän och har bland annat skrivits in i regeringsprogrammet och på EU-nivå i Europeiska rådets Europa 2030-strategi. (Påverkansarbete)

För att stärka företagsverksamhet som är baserad på de mänskliga rättigheterna deltog sällskapet aktivt i Finnwatchs kampanjer som främjar företagans ansvar och skatterättvisa. Politiker, företag och tjänstemän känner till innehållet i lagförslaget som gäller omsorgsplikt baserad på de mänskliga rättigheterna.

Stiftandet av lagen har skrivits in i regeringsprogrammet. (Påverkansarbete)

Mål 9 för utrikesarbetet: Ledarna för det civila samhället försvarar aktivt diskriminerades rättigheter.

I **Nepal** organiserade CCBNN (Christian Commitment to Building New Nepal) utbildning i påverkansarbete för ledare för kyrkor och kristna organisationer och andra ledare och utmanade dem att påverka i samhället i frågor kring religionsfrihet och kyrkornas status samt fred och försoning. Påverkansarbetet har inriktats på att undanröja kastdiskriminering, våld mot kvinnor, arbetslöshet och korruption, samt förespråka lika utbildningsmöjligheter, tolerans mellan religionerna, miljöskydd och rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Mer än 1 300 personer deltog i regionala och lokala utbildningsevenemang. Ledaren för CCBNN grundade en ny takorganisation för fredssamarbete mellan religioner (Interfaith Peace Federation), som består av hinduer, buddhister, kristna, muslimer, kirater, jainister och bahaiter. CCBNN deltog i många evenemang som främjade tolerans mellan religioner och religionsfrihet och som också överskred nyhetströskeln i traditionella medier. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** utbildade Lutherska världsförbundet (LML) en lokal handikapporganisation i påverkansarbete. Under året var handikapporganisationen aktiv i olika kommittéer och möten på lokal, regional och nationell nivå och förespråkade socialrättsliga rättigheter för personer som fallit offer för minolyckor. (Utvecklingssamarbete)

En sakkunnig för att integrera personer med funktionsnedsättning i påverkansarbetet utstationerades i slutet av våren till avdelningen

för Världstjänst vid Lutherska Världsförbundet i Genève för att utveckla anvisningar för genomförande av integrering av personer med funktionsnedsättning i Världstjänstens landsprogram. Anvisningarna antogs formellt av Lutherska världsförbundet i juni 2019. Missionssällskapet deltog aktivt i ACT-alliansens arbete i Disability Advocacy Community of Practice. Sakkunnighjälp gavs också för utveckling av integreringen av personer med funktionsnedsättning i partnerskapsorganisationer i Senegal, Bolivia och Kambodja. (Påverkansarbete)

Samarbete bedrevs också med Lutherska världsförbundet och Kyrkornas världsråd för att utveckla alternativa indikatorer för välbefinnande, inklusive ett Beyond Growth-seminarium. (Påverkansarbete)

Religionsfrihetsprojektet ökade sakkunnigheten bland människorättsaktörer i det civila samhället i religionsfrihetsfrågor i Pakistan. (Påverkansarbete)

Missionssällskapets påverkansbudskap fick synlighet bland ledare för frivilligorganisationer genom Fingos olika arbeten. Sakkunnighätverk av organisationer kring klimatfinansiering samt skatte- och utvecklingsfrågor inrättades på sällskapet initiativ. (Påverkansarbete)

Mål 10 för utrikesarbetet: Partnerskapskyrkor och -organisationer arbetar på ett professionellt sätt och i enlighet med god förvaltningssed.

Den evangelisk-lutherska kyrkan i **Angola** (IELA) har församlingar på olika håll i landet, många ligger på landsbygden vid ändan av svårframkomliga vägar. Majoriteten av pastorerna arbetar under krävande förhållanden med våld i hemmen, hungersnöd, analfabetism och andra problem. Kyrkan har

mycket arbete att göra för att stärka sitt eget administrativa kunnande och sina anställdas yrkesskicklighet. Kyrkans ledarskap och projektledare har fått stöd och undervisning för att stärka den allmänna administrativa kapaciteten. IELA anlätade en konsult för att stärka sin ekonomiska förvaltningskapacitet i juni. Projektledare fick lära sig att använda det nya formuläret för finansiell rapport. (Kyrkligt arbete)

Missionssällskapet ordnade i oktober en träff för partnerskapskyrkorna i Latinamerika i **Colombia**. Detta hjälpte kyrkornas medarbetare och projektsamordnare att dela erfarenheter, utveckla nätverk mellan olika arbetsformer och stärkte samarbetet mellan kyrkorna. I den colombianska lutherska kyrkan ordnades kurser i projektplanering, ekonomisk förvaltning och jämställdhet. Kyrkan har en stadga för personalvägledning och ekonomiförvaltning och håller på att börja utarbeta en könspolitik. I samband med mötet organiserades två utbildningar för personalen i **Bolivias** kyrka, könsutbildning och utbildning i ekonomiförvaltning. (Kyrkligt arbete)

I **Senegal** har kyrkan utvecklat ett program för åtgärder för att öka självförsörjningen och kapaciteten, vilket gör att den bättre kan bedöma tillgångarnas värde och planera sina inkomster. Dessutom genomfördes renoveringar i fem församlingars lokaler (St. Louis, Thiadiaye, Fatick, Mbour och Ndoffane). Dessa kommer att öka kyrkans självförsörjning avsevärt i framtiden. (Kyrkligt arbete)

I **Bolivia och Kambodja** fick partnererna sakkunnighjälp för att utveckla sina organisationer. Under året stärktes kunskaperna om projektledning och god förvaltningssed. (Utvecklingssamarbete)

I **Colombia** uppmärksammades de lokala projektarbetarnas mentala välbefinnande, eftersom arbetet utförs i en stat som bär spår efter ett inbördeskrig och under mycket svåra förhållanden och med svåra teman. Kurser i projektplanering och rapportering samt ekonomiförvaltning gynnade kyrkans utvecklingssamarbete. (Utvecklingssamarbete)

Mål 11 för utrikesarbetet: Parter i konflikter stärker det ömsesidiga förtroendet och arbetar för att hitta gemensamma lösningar.

I **Etiopien** finns nästan hundra etniska grupper som alla har sina egna språk. Majoritetsbefolkningen har traditionellt isolerat minoritetsgrupper från normal social kontakt och bland annat hävdat att de förorenar andra. I diskussioner mellan diskriminerade minoriteter och majoritetsbefolkningen har man hittat nya sätt att arbeta tillsammans. Representanter för minoriteterna har skickats till bibelskolor och en har till och med anställts som bibelskollärare, vilket vänjer olika grupper att arbeta tillsammans. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** ordnades över 30 utbildningar och träffar för parter i och offer för konflikter inom ramen för projektet Fredens hus och projektet för stärkandet av ett holistisk missionsarbete. Ungdomar och kvinnor, liksom deras samhällen, har lärt sig nya sätt att lösa konflikter och är redo att använda det de har lärt sig i sina familjer och samhällen. Kvinnorna är redo att hantera sår från det förflutna och bygga fred. Cirka 300 personer har fått psykosocialt stöd och utbildning. Tack vare det har ungdomarna och kvinnorna lärt sig uttrycka sig bättre och vågar också tala om känsliga saker. (Kyrkligt arbete)

Kyrkornas råd i **Zimbabwe** (ZCC) har fortsatt sitt arbete för att främja den nationella dialogen i Zimbabwe genom debatter och dialogträffar. Evenemangen har ordnats på både lokal och nationell nivå och i dem har företrädare för olika partier och samhällssektorer deltagit. Genom både informella och formella möten har ZCC stött strävandena efter en dialog mellan regeringen och oppositionen. (Arbetet för fred och försoning)

I **Myanmar** har Missionssällskapet stött samordning och samförstånd mellan parterna i fredsprocessen, såsom politiska partier, etniska väpnade grupper och det civila samhället. Parternas tillgång till information om bland annat federalism har ökat och förmågan att förhandla tillsammans när fredsprocessen fortskrider har stärkts. Den officiella fredsprocessen i Myanmar är emellertid fortfarande i en återvändsgränd. För att hantera problemen i projektet har sällskapet stött beredningen av KNU:s (Karen National Union) förhandlingsstrategi som syftar till att bryta dödläget. Under berättelseperioden har förhandlingskontakten och samordningen mellan dem som undertecknat och dem som inte undertecknat ett nationellt avtal om vapenvila stärkts. De politiska partierna fokuserar mer på behoven i delstaterna och regionerna över olika etniska uppdelningar. (Arbetet för fred och försoning)

I **Syrien** har samförstånd upprättats mellan människor genom dialoger och kontakter mellan lokala, regionala och nationella dialoger och förhandlingar. Syria Initiative stödde flera 2- och 3-spåriga dialoger och stöttade FN:s särskilda Syrien-sändebuds Women's Advisory Board (WAB). Dessutom har projektet stött det arbete som representanten

för Missionssällskapet partner, Common Space Initiative, utfört som medlem av den syriska konstitutionella kommittén, som inledde sin verksamhet den 30 oktober 2019 i Genève, med hjälp av FN:s särskilda sändebud för Syrien, Geir Pedersen. Syriens konstitutionella kommitté är för närvarande den enda inbördes syriska process som på någon nivå erkänns och accepteras av alla partier i konflikten. Den förväntas öppna parallella politiska processer och skapa gemensamma visioner för Syriens framtid och har också accepterats av internationella aktörer som Turkiet, Iran, Ryssland och USA. Kommittén är samtidigt föremål för både hopp och frustration, särskilt på grund av den syriska regeringens ovillighet att förbinda sig till arbetet. (Arbetet för fred och försoning)

Mål 12 för utrikesarbetet: De som bygger fred engagerar grupper som är viktiga med tanke på konfliktlösning, i synnerhet kvinnor, i fredsarbetet.

I **Etiopien** har kristna och muslimer levt fredligt i århundraden, och religionen är en viktig del av människors dagliga liv och kultur. De senaste åren har religiösa spänningar emellertid ökat när radikala extremister har fått influenser från den arabiska världen. Inom området för synoden i Dessie (stift) har viljan att leva i en fredlig samexistens stärkts i och med den utbildning som tillhandahålls av religionsdialogprojektet. (Kyrkligt arbete)

I Oman organiserade Al Amana-centret med stöd av Missionssällskapet workshoppar för en nigeriansk och tanzanisk grupp. Centret organiserade också en interreligiös workshop för en pakistansk grupp och stödde psykosocial stödutbildning för en nigeriansk grupp. Nätverket för kyrkorna runt Persiska viken

träffades vid centret. Centret försökte också stärka samarbetet mellan de kristna kyrkorna i Oman. (Kyrkligt arbete)

Från **Pakistan** var religiösa ledare från Pes-hawar-regionen under ledning av biskop Humphrey Peters på ett veckolångt besök vid Al Amana-centret. De såg att en fredlig samexistens mellan olika religioner är möjlig. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** stödde Lutherska världsförbundets program fredsprocessen i provinsen Chocó, och särskilt organisering bland kvinnor från urbefolkningar. Psykosocialt stöd och rättshjälp ordnades i provinsen Arauca, och 60 kvinnor började arbeta för att främja psykosocialt stöd i området. Tack vare det arbete som den evangelisk-lutherska kyrkan i Colombia utför är invånarna i bosättningsområdet för de före detta gerillasoldater som stred i FARC medvetna om sina rättigheter och stärktes genom juridiskt och samhällsbaserat psykosocialt stöd. I Blanquita-Murri-området inrättades ett s.k. interetniskt forum som söker sätt att skydda befolkningen mot angrepp från väpnade grupper och armén. Forumet har som mål att stödja fredsprocessen på längre sikt. Tack vare denna aktivitet känner de lokala människorättskommittéerna och byborna bättre till fredsavtalets innehåll. (Utvecklings-samarbete)

I **Myanmar** arbetar Missionssällskapet med sin partner, Euro Burma Office (EBO), för att stödja möjligheterna för diskriminerade eller på annat sätt marginaliserade grupper att delta i fredsprocessen så att de kan spela en betydelsefull roll i förhandlingar som berör dem. Projektet syftar till att öka förmågan hos etniska minoriteter, kvinnor och ungdomar att delta i fredsförhandlingarna på lika villkor.

Involveringen har varit särskilt framgångsrik i informella dialoger, till exempel med frivilligorganisationer eller lokala politiska aktörer och väpnade grupper. Några viktiga framsteg för minoriteter har dock inte gjorts under den granskade perioden på grund av dödläget i fredsprocessen. Den etniska sidans (väpnade grupper, politiska partier, frivilligorganisationer) förhandlingskapacitet har dock stärkts tack vare de dialogprocesser som partnern indirekt understött. Partnerskapsorganisationen har planerat ett mer integrerat program för att föra in jämställdhetsperspektivet i fredsprojektet. (Arbetet för fred och försoning)

I fokus för projektet i **Syrien** är stärkandet av de lokala fredsaktörerna. Under 2019 har nätverken mellan syriska fredsaktörer och kontakterna till EU-aktörer stärkts. Projektet har stärkt de lokala fredsaktörernas medvetenhet om politiska, ekonomiska och sociala frågor och de kan därmed effektivare placera in sig själva och sitt budskap på både lokal nivå och i en internationell kontext. Ett viktigt resultat 2019 var att fredsaktörernas kompetens stärktes. Ett exempel på det är att de agerade som interna förmedlare på samfundsnivå både i egenskap av ledare och möjliggörare av dialogprocesser och verkstäder för lokala och internationella aktörer. Dessa nya roller har förbättrat arbetets verkningsfullhet och resultat. Ett ökat meningsfullt deltagande bland kvinnorna har varit en central tyngdpunkt i projektet. (Arbetet för fred och försoning)

I **Zimbabwe** har kyrkornas råd (ZCC) involverat grupper som är relevanta för främjandet av den nationella dialogprocessen i sitt arbete. Det viktigaste exemplet på detta kan anses vara det samarbetsforum för medborgerliga

och sociala aktörer samt kyrkliga aktörer som inrättades i slutet av året. Det har som mål att samla flera icke-politiska aktörer för att främja den nationella dialogprocessen. Detta samarbetsforum, National Convergence Platform, var resultatet av en diskussion efter en tidigare resolution från ZCC och andra kyrkoledare, samt ZCC:s insatser för att sammanföra de spridda initiativen från det civila samhället till en nationell dialog. (Arbetet för fred och försoning)

4 Verksamheten i Finland

De centrala målen

De centrala målen för verksamheten i Finland är att möjliggöra ett holistiskt missionsarbete utomlands, öka understödsinkomsterna från församlingar, samfund och privatpersoner samt bredda understödjarkåren.

Församlingskontakter och medelanskaffning

Finska Missionssällskapets arbete i Finland stöder församlingarna i arbetet för att förverkliga och utveckla deras missionsverksamhet. Genom arbetet stärks engagemanget i sällskapets arbete i församlingarna och bland våra understödjare.

Församlingarna stödde Missionssällskapets arbete med ett belopp på 12,1 miljoner euro, vilket fortfarande är den mest betydande delen av understödsinkomsterna. Det totala understödet har minskat, särskilt när det gäller budgetbidrag. Genom budgetar får sällskapet fortfarande in cirka 8,3 miljoner euro, jämfört med cirka 8,6 miljoner euro 2018. Sällskapet hade serviceavtal med 356 församlingar, vilket är 93 procent av de evangelisk-lutherska församlingarna.

Kollekterna vid De vackraste julsångerna ökade däremot betydligt och kampanjen gjorde sitt bästa resultat någonsin, 1 165 000 euro. Resultatet av kampanjen ökade med hundratusen euro jämfört med året innan. En karaokeversion av De vackraste julsångerna lanserades som en nyhet på finska och karaoke sjöngs

i församlingar, köpcentra och på kryssningar.

År 2019 framhölls Missionssällskapets miljöarbete i världen starkt i medelanskaffningen. Miljöbanken lanserades jämsides med den bekanta Barnens Bank och sällskapet inrättade en möjlighet att kompensera klimatutsläpp på grund av resor genom en kompensationsfond.

Kontakter med församlingar

Församlingsbesök och arbete som fokuserar på att stärka missionsfostran, som hör till församlingens kärnverksamhet, är en väsentlig del av samarbetet mellan församlingarna och Missionssällskapet. Besöken har gjorts förutom av missionärer även av sällskapets övriga sakkunniga, frivilliga och seniorer. När det gäller innehållet utvecklades besöksverksamheten alltmer i en riktning som möter församlingarnas behov.

Sällskapet har också utvecklat kommunikationen och rapporteringen i samband med serviceavtalen, vilket förbättrade informationsflödet till församlingarna och gjorde att församlingarna kunde erbjudas bättre tjänster. I de nya formaten för projektpresentationer och rapporter fokuserades på det visuella, ett högklassigt bildmaterial från verksamhetsländerna och nya användningsområden för projektdata.

Förutom kontakterna till församlingar har kontakt också hållits med stiftens. Samarbetet med sekreterarna och sakkunniga i stiftens

internationella arbete har varit positivt och ett stöd för Missionssällskapets och församlingarnas gemensamma arbete.

Församlingarnas missionsfostran och frivilligverksamhet

I skolsamarbetet har det arrangerats utbildningar för församlingarnas medarbetare och utarbetats material för församlingarna i enlighet med målen i läroplanen. Missionsutställningarna har turnerat flitigt i församlingarna. Missionssällskapet deltog i Educamässan, det ledande evenemanget inom undervisning och fostran i Finland, där 2 000 spel om fredsfostran och spelkort om världsreligionerna delades ut. På sällskapets webbplats tillhandahölls material till stöd för församlingarnas missionsfostran och skolsamarbete samt läroanstalternas globala fostran.

Tillsammans med tio församlingar har det ordnats konsultationer i fostran där församlingens missionsverksamhet och uppmärksammandet av mission inom olika verksamhetsområden har dryftats och utvecklats.

Missionssällskapet var med i nätverket för global fostran under Fingo, en takorganisation för utvecklingsorganisationer, och deltog inom ramen för nätverket i utbildning av lärarstuderande och fortbildningsseminarier för lärare genom att organisera workshoppar i Helsingfors, Åbo och Uleåborg. Bland de globala utbildningsorganisationerna har Missionssällskapet specialkompetens i religiös dialog, och många har varit intresserade i skolorna.

Inom ramen för projektet för global fostran genomfördes filmprojektet Finland–Nepal 360 i Nurmijärvi och byn Harm i Nepal,

och i båda länderna var de studerande som deltog i projektet entusiastiska och imponerade. För eftermiddagsverksamheten slutfördes brädspelet Istuta akaasia (Plantera en acacia) kring fem hållbarhetsteman.

Missionsfostran har också getts på två konfirmandläger som ordnats av sällskapet, ett veckoslutsläger för ungdomar, unga vuxna och konfirmandlägrens storasyskon, ett missionsläger för barn i skolåldern och ett familjeläger som organiseras i samarbete med lokala församlingar. Lägren hade många deltagare och responsen från deltagarna var positiv. Lärare på konfirmandlägret var en präst från den evangelisk-lutherska kyrkan i Thailand, vilket visade sig vara en god praxis, och sällskapet planerar att fortsätta med liknande verksamhet. Som en nyhet för konfirmandarbetet i församlingarna skapades och beställdes missionsspårningslådor till 90 församlingar. Med hjälp av materialet och anvisningarna i lådorna får församlingarna verktyg att själva genomföra missionsfostran i konfirmandundervisningen.

Inom frivilligarbetet genomfördes Toivoa ilmassa (Hopp i luften) – ett projekt med klimatemata som gav unga vuxna en möjlighet att fördjupa sina kunskaper i klimatfrågor och att planera och genomföra ett projekt inom kommunikation och insamling. Som ett resultat av projektet producerade ungdomarna ett klimatsnabbköp (KlimatMarket), som för första gången uppfördes på festivalen Världen i byn. Efter det användes det också vid andra evenemang inom Missionssällskapet och i församlingar.

Två Lähde liikkeelle-utbildningar ordnades med 36 deltagare, och den svenska Min Mission-kursen hade 13 deltagare. Andelen frivilligarbete i verksamhetsländerna via Felm Volunteer ökade och uppgick till sammanlagt 8,3 årsverken (sex årsverken 2018). Totalt 31

frivilliga arbetade i Oman, Tanzania, Thailand, Israel, Colombia, Estland, Bolivia, Namibia, Etiopien, Botswana och Cypern. De frivilliga värdesätter mångsidiga uppgifter och känner att de får uppskattning för det arbete de utför. Som en ny satsning inleddes ett samarbete med Lutherska världsförbundet, som framöver kommer att erbjuda platser för frivilliga som utbildats av sällskapet.

Tillsammans med Helsingfors kyrkliga samfällighet genomfördes ett Felm Exchange-pilotprojekt genom vilket sex präster fick åka till Jerusalem på en månad lång arbetsperiod under året. De bekantade sig med sällskapets arbete i området, hjälpte till i verksamhetscentrets andaktsliv och i parternas arbete. Försöket fick utmärkt respons från både präster och medarbetarna i området. Mot slutet av året beslöts att programmet utvidgas till prästerskapet i hela Helsingfors stift, och möjligheten för andra grupper av medarbetare att delta i programmet övervägs likaså.

Evenemang, konstverksamhet och resor

Den finska missionsfesten hölls i maj 2019 i Jyväskylä tillsammans med kyrkodagarna och i samarbete med det lokala kvällsevenemang-
et Yläkaupungin yö. Evenemanget organiserades i samarbete mellan Finska Missionssällskapet, Kyrktjänst och Jyväskylän seurakunta och marknadsfördes under sloganen Täytä tyhjä tila (Fyll tomrummet). Huvudteman för programmen var inte bara framtiden för den globala kyrkan, utan också frågor relaterade till klimatförändringen och invandring. I festen deltog ett stort antal företrädare för Missionssällskapets partner. I evenemanget deltog 10 000 besökare och tusentals lyssnade på radioutsändningarna

och tittade på webbsändningarna. Särskilt populära bland evenemangen på missionsfesten var de evenemang som ordnades inom konstverksamheten, och talkshowerna nådde lyssnare som inte kände till sällskapet sedan tidigare. Nästa gemensamma evenemang för Kyrkodagarna och missionsfesten kommer att hållas i Uleåborg 2021. Den svenska missionsfesten hölls tillsammans med Petrus församling i maj i Helsingfors.

Sällskapet deltog som utställare i 22 evenemang. Vid alla evenemang presenterades sällskapets arbete runtom i världen och i Finland var temat för jubileumsåret 160 berättelser om hopp. Pietisternas sommarfest Herättäjäjuhlat, bokmässan i Helsingfors och Världen i byn var de största evenemangen. På Världen i byn lanserade unga frivilliga ett koncept för klimatsnabbköp (Ilmastovalintatalo), där allmänheten kan göra uppköp i en klimatmarknad och testa klimativänligheten i vardagens val.

Missionssällskapet arrangerade totalt tre resor till verksamhetsländerna: en missionsresa för studerande till Tanzania, en maratonresa till Palestina och en resa för kyrkans pedagoger till Botswana och dessutom deltog sällskapet i arrangemangen för tre församlingsresor. Sällskapet välkomnade cirka hundra gäster från verksamhetsländerna och från parterna, och den största gruppen av dessa var deltagarna i sällskapets partnerskapskonsultation, totalt 34 personer.

Tillsammans med enheten för påverkansarbete ordnades Missionssällskapets traditionella resa till maraton i Palestina, under vilken man också bekantade sig med det arbete som sällskapets partner utför i Mellanöstern. Resan hade 12 deltagare som skrev om resan via sina sociala medier och andra nätverk.

För en ny typ av reseverksamhet genomfördes pilotprojektet Virtual Reality, med vars

hjälp man kan besöka en tanzanisk by virtuellt istället för att resa dit.

Konstverksamheten stöder församlingarnas missionsarbete, visar upp Missionssällskapets arbete och medelanskaffning. Vid skolbesök presenterar man arbetets innehåll och i olika produktioner berättar man om temana i sällskapets strategi genom musik, teater och dans. Samarbetspartnerna inom konstverksamheten gör missionsarbetet levande genom musik, drama och dans. Sällskapets konstverksamhet genomförs genom följande projekt och artister: musikgrupperna Amani, Jakaranda, Safarikören och Furahakören, gruppen Exit, musikutbildningsprojektet Cumina för ungdomar, Jukka Salminens musikberättelser och skolkonserter, musikpjäserna Amalia och Toivoa ilmaa (Hopp i luften) och dansgruppen Xaris, som har uppfört danssagorna Ihmeellinen matka (En underbar resa) och Rähä. De flesta grupper erbjuder också workshoppar inom sitt eget område.

I verksamheten framfördes under året 163 olika föreställningar som nådde 23 865 lyssnare eller åskådare. Årets konstupplevelse var De vackraste julsångerna som Missionssällskapet tillsammans med Töölön seurakunta ordnade i köpcentret Tripla. Evenemanget samlade cirka 3 000 deltagare på torget inne i köpcentret och fick också stor synlighet i medierna.

Den svenskspråkiga servicen

Enheten för den svenskspråkiga servicen betjänade församlingarna i Borgå stift och de svenskspråkiga donatorerna för att synliggöra missionsarbetet i församlingarnas verksamhet. 92,5 procent av stiftets församlingar har ingått ett avtal med sällskapet och 65 procent av församlingarna har besökts under året. En separat projektkoordinator arbetar med församlingar-

na i Österbotten. Antalet månadsdonatorer har fortsatt att växa och verksamhetskoncepten Global aktion och Motion & Mission har vidareutvecklats.

Kurscentret Päiväkumpu

Päiväkumpu kurscenter betjänade som tidigare både Missionssällskapets eget ungdomsarbete och seniorarbete samt utomstående kunder. Päiväkumpus totala utnyttjandegrad var 34 procent, varav den egna verksamheten svarade för 45 procent och extern verksamhet för 55 procent. Församlingar är den största kundgruppen och det har också kommit till nya församlings- och organisationskunder under året. Renoveringen av inkvarteringsbyggnaderna vid Päiväkumpu inleddes den 18 november 2019 och planeras vara klar den 20 maj 2020 för de första konfirmandgrupperna. Renoveringen blev nödvändig på grund av den dåliga luftkvaliteten inomhus och de gamla byggnaderna. Mycket av lösöret återvanns och donerades till välgörenhet, till exempel till Frälsningsarmén.

Organisationer och stiftelser

År 2019 tillhandahölls service för inhemska organisationer och stiftelser som samarbetar med Finska Missionssällskapet planenligt på en bra nivå. Försök att kontakta nya organisations- och stiftelsespartner resulterade också i samarbete. Antalet organisationer och stiftelser som donerar till sällskapet ökade med några till 117, men ungefär var tredje donator från 2018 byttes helt ut 2019.

Insamlingen av medel från organisationer och stiftelser minskade jämfört med 2018. Detta berodde delvis på lägre intäkter från

några få centrala partnerskapsstiftelser. Den totala summan av donationer från organisationer och stiftelser var sammanlagt cirka 720 000 euro medan den året innan var cirka 880 000 euro. Minskningen berodde på en minskning av intäkterna för flera donatorer. Laurentius-stiftelsen, som har gjort betydande stipendiedonationer under tidigare år, upphörde ifjol med sin verksamhet och stiftelsen upplöstes. Stiftelsen Aili Sumion säätiö, Finnische Gemeinde Hannover och Finlands ev.luth. församling på Gran Canaria samt Minna-Maaria ja Juha Sipilän säätiö, Pirkkalan NNKY, Pirkko ja Tarmo Vahvelaisen säätiö och Tapiola Sinfonietta ökade sina donationer.

Sällskapets viktigaste organisations- och stiftelsedonatorer 2019 var fortfarande Wiktor Pihlmans stiftelse och Näsdaysstiftelsen.

I slutet av 2019 hade Missionssällskapet 20 samfundsmedlemmar. Samfundsmedlemmarna agerar som sällskapets förespråkare i församlingar och i kontakter med andra organisationer eller sina egna medlemmar. Bland medlemsorganisationerna finns viktiga operativa samarbetspartner för sällskapet, men flera av samfundsmedlemmarna är också finansiärer av sällskapets verksamhet. Tolv av samfundsmedlemmarna bidrog med donationer till sällskapets arbete.

Medlemsorganisationer:

Akaan Lähetisyhdistys ry, Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys ry, Evankelinen lähetisyhdistys – ELY ry, Förbundet Kyrkans Ungdom rf, Helsingin Raamattukoulusäätiö, Herättäjä-Yhdistys ry, Ilmajoen Lähetisyhdistys ry, Kansan Raamattuseuran Säätiö, Karis Missionsförening rf, Kuurojen lähetys – De Dövas Mission ry, Laajasalon opiston säätiö, Lestadiolainen Uusheräys ry, Lähetisyhdistys Betel ry, Martinus-säätiö, Missionsförbundet för Affärsmän i Finland rf, Nuori Kirkko ry, Opettajien Lähetysliitto ry, Opiskelijoiden Lähetysliitto ry, Suomen Raamattuopiston Säätiö och Vapaa Evankeliumisäätiö.

Kommunikation och förlagsverksamhet

År 2019 ökade Finska Missionssällskapet ordentligt sin synlighet på webben, i medierna och på sociala medier. Sällskapet fick totalt 1 091 medieträffar, vilket är klart fler än de 329 medieträffar som tidigare uppnått. Förändringen beror inte bara på ett aktivt mediearbete utan också till stor del på övergången från en mediebevakningstjänst till en mer exakt mediebevakning. Förutom medierna på webben kommer den nya mediebevakningen att täcka all tryckt media och medieinnehåll bakom betalväggar som tidigare inte kommit med i bevakningen.

Innehållet i Missionssällskapets mediapublicitet betonade teman relaterade till ansvar och julen. Kampanjen De vackraste julsångerna gav fortfarande sällskapet klart flest medieträffar. Sällskapet fick mycket mediepublicitet, till exempel i samband med öppnandet av klimatfonden Hope Fund, evakueringen av sällskapets missionärer i Bolivia och evenemanget De vackraste julsångerna som ordnades i Tripila. Det skrevs naturligtvis mer om den andliga sidan av sällskapets arbete i församlingstidningarna. Sällskapets missionärer utomlands skrev under året regelbundet kolumntexter för de finska tidningarna Aamulehti, Maaseudun Tulevaisuus, Seurakuntalainen, Maailman Kuvalehti och Sana. Tryckta medier stod för 42 procent av den totala publiciteten. Regionala tidningar, tidskrifter och facktidningar samt lokaltidningar stod vardera för mer än en femtedel av synligheten i tryckta medier.

Överlägset mest mediapublicitet fick sällskapet i de nationella medierna. De vanligaste medierna var YLE Arena, YLE Teksti-tv och Sana. När det gäller enbart tryckta medier var

tidningarna Kotimaa, Rauhan tervehdys och Sana främst. Granskat enligt region stod Nyland, Sydvästra Finland, Mellersta Finland och Birkaland för en tredjedel av publiciteten.

Antalet besökare på webbplatsen ökade klart både på sällskapets huvudwebbplats (174 530 besök / föregående år 126 704) och särskilt på webbplatsen för De vackraste julsångerna, där besöken närapå fördubblades (226 581 besök / föregående år 133 398). Användare av mobila enheter är redan den största besökargruppen på webbplatsen, och deras andel växer hela tiden.

År 2019 firades sällskapets 160-årsjubileum med temat 160 berättelser om hopp. Under jubileumsåret berättades, samlades och publicerades många berättelser om hopp om den förändring som sällskapets arbete har fört med sig i människors liv. Kommunikationen berättade om hopp genom sina olika kanaler: på sociala medier, i podcaster och på sin webbplats. Berättelser om resultaten lades ut på sällskapets Facebooksida med taggen #160berättelser. Under året fokuserade kommunikationen särskilt på två teman: arbete för de diskriminerade och miljöarbete.

Med utvecklingskommunikationsstöd från utrikesministeriet gjordes en kommunikationsresa till Nepal med syftet att informera inte bara understödjare, utan i synnerhet en ny ung publik, om Missionssällskapets arbete. Därför skulle resan göras tillsammans med den populära youtubern Joona Hellman, som skulle ha producerat innehåll för sina egna YouTube- och somekanaler. Hellman blev sjuk och resan avbröts för hans del, men artiklar från resan skrevs ändå för tidningen Lähetysanomat och webbplatsen, och det gjordes också videor som genom fem kvinnors berättelser berättar om barnäktenskap, kastdis-

kriminering, överlevnad vid översvämningar, spargrupper och vikten av identitetshandlingar. Var och en av de videor som publicerades under hösten och i början av 2020 har bara på Facebook nått cirka 20 000–30 000 personer.

Våren 2019 gjordes en bilaga om utvecklingssamarbete till Lähetyssanomats som nådde alla Lähetyssanomats prenumeranter och delades ut som en särskild upplaga på festivalen Världen i byn. Bilagan presenterade resultaten av utvecklingssamarbetet genom längre artiklar och kortare nyheter. En bilaga om utvecklingssamarbete gjordes också till tidningen Mission.

Hösten 2019 gjordes infografik och tre animationsvideor om resultaten av Missionssällskapets arbete: vad utvecklingssamarbete är, varför vissa är rika och andra är fattiga och vilka verkningar klimatförändringen har i utvecklingsländerna. Animeringarna kommer att släppas våren 2020. Dessutom gjordes inhemska reklamartiklar för Helsingin Sanomats webbtidning, Annas webbtidning, Askel och Pohjalainens tryckta tidning och webbtidning. Artiklarna berättade om sällskapets utvecklingssamarbete och främjandet av målen för hållbar utveckling. En betydligt större läsekrets nåddes genom artiklarna än vad som skulle vara möjligt via sällskapets egna kanaler. Artikeln i Helsingin Sanomat lästes exempelvis av nästan 5 000 personer och Pohjalainen delades ut till mer än 40 000 hushåll.

Ett viktigt tematiskt ämne inom utvecklingskommunikation var klimatförändringen som utvecklingsfråga, och våren 2019 fick klimatkommunikation stöd av en kommunikationsplanerare på deltid. Ämnet dök upp i artiklar och sociala medier under hela året. I januari besökte utrikesredaktörernas förening Missionssällskapet för att höra om effek-

terna av klimatförändringen. Klimatinformatören utbildade också frivilliga i projektet för klimatsnabbköpet om klimatkommunikation.

Laura Malmivaaras fotoutställning om Tanzania Kuivuudessa kasvaa toivo (I torkan växer hoppet) turnerade under året i Jyväskylä, Kuopio, Salo och Viitasaari. Utställningarna i Kuopio, Salo och Viitasaari ordnades tillsammans med de lokala församlingarna. Utställningens tema är kvinnor mitt i effekterna av klimatförändringen.

Aktuella teman i påverkanskommunikationen var kampanjen för en företagsansvarslag (Ykkösketjuun), klimatförändringen och klimatfinansiering. Temana syntes på Missions-sällskapet sociala medier och som reportage från diskussionerna på festivalerna Finlandsarenan och Världen i byn. Artiklar av sällskapets ekonomiska expert kring temana publicerades bland annat i webbtidningen Ulkopoliiti, Turun Sanomat, på bloggen för Fingo, utvecklingsorganisationernas takorganisation, och som en inhemsk artikel i tidningen Voima.

En storsatsning i informationen om fredsarbetet var konferensen National Dialogues där sällskapet var arrangör 2019. Gästerna på konferensen intervjuades i tv-nyheterna på svenska Yle samt i tidningarna Tekniikka ja talous och Tekniikan maailma.

Antalet följare ökade i alla sociala medier. Missionssällskapet hade 12 595 följare på Facebook i slutet av 2019, på Twitter hade sällskapet 2 703 följare i slutet av året och på Instagram nästan tvåtusen följare. Facebook har också följande områdessidor: Sydostasien, Nepal, Tanzania, Etiopien, Latinamerika, Västafrika, Sydafrika, Mellanöstern och Hongkong, Taiwan och Fastlandskina. I de sociala medierna betonades aktuella fenomen utifrån sällskapets arbete och expertis. Face-

books algoritmer har försämrat organisationernas organiska synlighet under de senaste åren, och därför satsades det alltmer på reklam 2019. Tack vare en välplanerad inriktning på reklamen nådde publikationerna intresserade målgrupper som det skulle vara svårt att nå utan reklam. Den mest tillgängliga publikationen, videon Minä uskon (Jag tror), som producerats med anledning av jubileumsåret, nådde över 70 000 personer.

Det lades ut 25 videor på Missionssällskapets sociala medier och deras innehåll var främst relaterat till utvecklingssamarbete, kampanjer och evenemang. Videon Jag tror visades också på Finnkinos biografer.

Förlaget gav ut fyra nya böcker under 2019. Självbiografin av Seppo Rissanen, sällskapets tidigare verksamhetsledare, Tehtävä suoritetu – Matkani arvojen viidakossa gavs ut i Åbo och presenterades både i radion och i andra medier. Alina och Kati Keski-Mäenpääs bok Hildan haamu – Etsiväkaksikko Taimi & Luka för barn i skolåldern uppmärksammades i medierna och på bokmässan i Helsingfors dit författarna hade bjudits in som talare. Dessutom utkom Titta Sevantos barnbok Räyhä och på hösten Sari Lehteläs bok Mitä kirkolle kuulu? där bland annat ledare och medlemmar från Missionssällskapets partnerskapskyrkor rapporterar om kyrkornas situation runtom i världen.

Tidningen Lähetysanomat kom ut åtta gånger. Det sista numret av tidningen slogs ihop med jultidningen Tulkoon joulu. I nummer två fanns ett 16-siders avsnitt om utvecklingssamarbete, som producerades med utvecklingsbistånd från utrikesministeriet. Tidningen gjordes om för att bli fräschare och mer visuell – och det första numret med det nya utseendet kom ut i maj 2019.

5 Förvaltning

Organisationsförvaltning

I årsmötet som hölls den 18 maj 2019 i Jyväskylä deltog sammanlagt 415 representanter, varav 376 var representanter för församling-

ar, 18 representanter för andra samfundsmedlemmar och 212 personmedlemmar.

Nya medlemmar som valdes in i styrelsen var

juristassessor Sari Anetjärvi från Esbo stift
biskop Teemu Laajasalo från Helsingfors stift
Juha Nivala, specialist inom ekonomistyrning från Uleåborgs stift
informatör Sakari Vanhanen från Tammerfors stift

Bland dem som stod i tur att avgå omvaldes
kyrkoherde Jussi Peräaho från Lappo stift

I styrelsen fortsatte
programchef Heidi Juslin-Sandin från Borgå stift
kyrkoherde Jaana Marjanen från Kuopio stift
kyrkoherde Juhana Markkula från Åbo ärkestift
koordinatör för missionsarbete Ulla Mäkinen från Uleåborgs stift
ekonomi- och upphandlingsdirektör Mirja Niemi från Lappo stift
kyrkoherde Jukka Pakarinen från Helsingfors stift
projektinköpare, ingenjör Simo Suutari från S:t Michels stift

Biskop Teemu Laajasalo valdes till styrelsens ordförande och vicehäradshövding Mirja Niemi fortsatte som vice ordförande. Styrelsen samlades sex gånger under året.

Som revisorer valdes KPMG:s revisorer CGR Kirsii Aromäki och CGR Heidi Vierros samt som revisorssuppleant CGR Jyri Salojuuri.

Årsmötet i Kuopio 2018 befullmäktigade i likhet med tidigare år en valkommitté bestående av representanter för stiftet och andra samskapsmedlemmar att bereda ett förslag till val av styrelsemedlemmar för följande årsmöte. Valkommittén samlades tre gånger under året.

Internationell delegation

Sällskapets styrelse beslutade att inrätta en internationell delegation och godkände delegationens stadga. Finska Missionssällskapets internationella delegation består av tolv medlemmar, varav tio representerar internationella partner från sällskapets verksamhetsländer. Delegationens syfte är att stärka partnernas delaktighet och öka deras möjligheter att påverka planeringen och uppföljningen vid Finska Missionssällskapet.

Genom delegationen får Missionssällskapet regelbundet information om partnernas åsikter och behov. Delegationen strävar också efter att stärka nätverk och informationsutbyte mellan sällskapets partner. De finländska medlemmarna är ordförande och vice ordförande i styrelsen för Finska Missionssällskapet, och sällskapets verksamhetsledare är sammanhållare och föredragande.

6 Personalen

Personalstyrkan och dess struktur

Antalet anställda i Finska Missionssällskapet var vid årets slut 207 (210 år 2018) då alla aktiva anställningsförhållanden på minst fyra månader beaktades vid beräkningen. Av dessa var 77 utrikesarbetare (83) och 10 utrikesarbetare i tidsbestämda uppgifter i Finland (åtta).

Antalet gällande anställningar vid sällskapet var sammanlagt 244 (224). Siffrorna inkluderar också anställda på olika ledigheter med ett gällande anställningsförhållande. Av dem var 78 procent (80 procent) tillsvidareanställningar. Anställningarna utomlands utgjorde cirka 39 procent (41 procent) av visstidsanställningarna. Av de 54 visstidsanställda var 28 utrikesarbetare.

Av sällskapets personal var 68 procent (70 procent) kvinnor och 32 procent (30 procent) män. Medelåldern för sällskapets personal har sedan 2015 årligen sjunkit något och var i slutet av 2018 47 år.

Personalens utbildningsnivå är hög i en sakkunnigorganisation och fördelningen parallell både i uppgifterna utomlands och i Finland.

Att utveckla kompetensen och arbetsplatsen

Utveckling av personalen och arbetsplatsen är viktigt vid Missionssällskapet. Personalen utbildades under verksamhetsåret bland annat i etiska principer, dataskydd, resesäkerhet och

miljöfrågor. Utbildning tillhandahölls också i teologi och nyhetstimmar om aktuella fenomen inom teologi inleddes. Utbildningarna handlade om bland annat kontextuell teologi, missiologi och aktuella fenomen inom ekumeniken. Sällskapet deltog också i församlingskonsultationer och missiologiska utbildningar.

Nyanställda introduceras med hjälp av ett särskilt introduktionsprogram bland annat i organisationens verksamhet, arbetsvillkoren och administrationen. År 2019 deltog nästan 40 anställda i Finland och utomlands i introduktionsutbildningen. Webbkurser användes alltmer i introduktionen.

Specialutbildning i kyrkans internationella arbete ges i samarbetet med Seurakuntaopisto. År 2019 började 13 nya blivande missionärer sin utbildning och under året slutförde fyra utbildningen. Dessutom deltog fyra personer som rekryterats genom pilotprogrammet Felm Theology i vissa delar av utbildningen.

En utbildning i lösningsinriktad handledning som arbetsmetod ordnades i samarbete med Helsingfors universitets fortbildningscenter HY+. Utbildningen började i organisationen hösten 2019 och slutade våren 2020, och 15 medarbetare deltog i utbildningen. Dessutom deltog två av sällskapets medarbetare i mentorutbildning och tre medarbetare i gruppledd utbildning. I arbetshandledningen anlätades i första hand kyrkliga arbetshandledare. För cheferna vid sällskapets byrå ordna-

des fem gånger under hösten diskussioner i grupper med andra i samma situation till stöd för chefsarbetet.

Karriärvägspektivet beaktades vid sällskapets rekryteringar och i organisationsreformen av församlingsrelationerna och medelansaffningen.

Arbetshälsa och samarbete

Samarbetsdelegationen sammanträdde två gånger under 2019. Vid mötena enades man bland annat om att ta i bruk Mehiläinens nya Radar för välmående, användningen av kollektivavtalsenliga löneförhöjningar och sparåtgärder.

Rättvis handel firades under en vecka i oktober och Missionssällskapet deltog genom att organisera en Rättvis handel-kaffepaus. I december hölls en julverkstad där intresserade kunde tillverka miljövänliga julkort och kosmetika.

Utbildningen Att ta till tals i anknytning till hanteringen av svåra frågor ordnades för hela personalen och vid chefsforumet, och modellen för tidigt stöd kompletterades. I framtiden kommer sällskapet att erbjuda möjlighet till så kallat samtal med låg tröskel till stöd för företagshälsovården.

Personalförvaltning

Löneförhöjningarna enligt kollektivavtalet för kristna organisationer användes för att precisera lönetabellen för utrikesarbetare och för att få befattningar och kravgrupper för medarbetarna i Finland att motsvara varandra.

År 2019 pågick 49 (59) rekryteringsprocesser i arbetet i Finland och utomlands. Totalt valdes 51 medarbetare till uppgifterna, varav

38 kvinnor. Antalet sökande var totalt 495. Av dem som sökte jobb i Finland var 82 procent kvinnor. Bland dem som söker arbete utomlands är könsfördelningen jämnare: 53 procent av de sökande var kvinnor.

14 (14) medarbetare rekryterades för uppgifter utomlands. Två av uppgifterna var permanenta administrativa uppgifter i sällskapet, de andra tillfälliga. Av de sökande intervjuades 41, varav 21 kvinnor. Nio kvinnor och fyra män valdes ut till uppgifterna. Av makarna till dem som valdes sysselsattes tre, en kvinna och två män.

Totalt rekryterades sammanlagt 37 (45) personer för uppgifter i Finland. Av de lediga uppgifterna var tolv fastanställningar. För uppgifterna intervjuades 99 personer, varav 78 kvinnor. Av dem som valts till uppgifterna var 29 (78 procent) kvinnor.

Enligt statistiska uppgifter från webbplatsen hade sidan Lähetysseura työnantajana (Finska Missionssällskapet som arbetsgivare) 4 300 besökare under år 2019 (5 000 år 2018).

7 Utvecklingsverksamhet och stödtjänster

I Finska Missionssällskapets strategi eftersträvas förutsägbarhet i förhållande till våra partner och vår personal. För att uppnå detta mål har operativa processer utvecklats för att göra verksamhetssätten mera effektiva, produktiva, enhetliga och långvariga. Det projekt som lanserades år 2018 fortsattes med en definition av sällskapets kärnprocess och andra processer som stöder den. Det arbete som beskrivs ovan är en del av en kommande kvalitetshandbok för sällskapet.

Under det gångna året genomfördes en organisatorisk förändring i den inhemska verksamheten i syfte att klargöra och effektivisera verksamheten. Den nya organisationen inledde sin verksamhet den 1 augusti. Då flyttade kommunikations- och förlagsenheterna till verksamhetsledarens byrå och den privata medelanskaffningen till en ny avdelning för församlingsrelationer och medelanskaffning. I reformen sammanslogs medelanskaffningen från församlingarna och den privata medelanskaffningen för att betjäna sällskapets alla donatorer – församlingar, privatpersoner, samfund och företag. I november flyttade även påverkansenheten från utrikesavdelningen till verksamhetsledarens byrå, och den teologiska expertens uppgift överfördes till den nya enheten för strategi- och påverkansarbete vid verksamhetsledarens byrå. Enhetens uppgifter knöts närmare samman med samordningen och främjandet av det interna policyarbetet som styr hela organisationen. Förändringen kommer att säkerställa utvecklingen av line-

aritet och teologisk kompetens inom sällskapet. När det gäller policyarbete utarbetades en Mellanösternpolicy, en jämställdhetspolicy och anvisningar för barnskyddet under året. Färdigställandet, antagandet och genomförandet av dessa riktlinjer sköts fram till 2020.

I Missionssällskapets nya lokaler vid Magistratsporten genomfördes en mätning av utnyttjandegraden och en enkät bland medarbetarna. Enligt de inkomna svaren ger lokalerna ett gott stöd för samarbete (värde 4,1 2019/3,6 2018, skala 1–5). Verksamhetsledaren höll regelbundna informationsmöten, vilket ökade det interna informationsflödet. Den planerade reformen av intranätet sköts upp till senare.

Miljön och klimatförändringen är ett genomgående tema i Missionssällskapets arbete. I mars tilldelade Kyrkostyrelsen Finska Missionssällskapet Kyrkans miljödiplom. Ett villkor för diplomet var att det gjorts upp ett miljöprogram för sällskapet. Dessutom utarbetades ett miljöprogram för att förankra temat i sällskapets verksamhet. Som miljöindikatorer beslöt man minska koldioxidutsläppen från flygresor till 25 procent före 2022, att öka miljömärkta produkter med fem procent under programperioden och att öka arbetsresor med allmänna kommunikationsmedel, cykling eller promenader med fem procent under programperioden. För att genomföra miljöprogrammet inrättades en miljöarbetsgrupp samt en klimatgrupp vid utrikesavdelningen som diskuterade olika

sätt att minska flygutsläppen. Sällskapet kompenserar utsläppen från sina egna flygresor genom Hope Fund i beskogningsprojekt i Tanzania och Nepal. Miljötemat har också tagits upp vid församlingsbesök och i samband med dem har temana diskuterats med cirka 800 personer.

Den första – och framöver årliga – informationsredovisningen upprättades år 2019. Den inkluderar till exempel en dataskyddspolicy och datainventering av Missionssällskapets alla register.

Under verksamhetsåret flyttades arkivet på Bergmansgatan till fastigheten i Sockenbacka.

8 Ekonomin

Ur ekonomisk synvinkel var år 2019 i många avseenden ett utmanande och, särskilt när det gäller understödsinkomster, tudelat år: början av året gick bättre än året innan och förebådde ett bättre resultat för hela året än 2018 års understödsinkomster. Det svagare resultatet mot slutet av året ledde i sin tur till likviditetsproblem, som löstes genom en realisering av investeringar.

Årets ekonomiska resultat när det gäller understödsintäkter var något bättre än 2018, men resultatet (17,4 miljoner euro) låg fortfarande klart under det budgeterade (18,7 miljoner euro). Detta ledde i sin tur till ett underskott i bokslutet (1,972 miljoner euro). Investeringsintäkterna blev också något efter det budgeterade på grund av nedskrivningar på vissa placeringsinstrument. Utgiftsbudgetarna överskreds inte, utan huvudorsaken till underskottet i bokslutet var framför allt minskningen av understödsintäkterna och redovisningen av placeringskostnader på grund av nedskrivningar.

Trots underskottet i bokslutet förblev sällskapets balansposition alltjämt stark.

Centralt i inkomstförvärvet 2019:

1. Understödsintäkterna ökade med 0,2 miljoner euro jämfört med 2018. Ökningen berodde främst på en ökning av testamentsintäkterna med 0,6 miljoner euro.
2. Församlingarnas budgetunderstöd minskade med cirka 0,3 miljoner euro till 8,3 miljoner euro.
3. Utrikesministeriets utvecklingssamarbetsstöd uppgick till 4,9 miljoner euro och understöden för freds- och försoningsarbete till 2,8 miljoner euro.
4. Det sammanslagna resultatet av affärsverksamheten (Päiväkumpu och förlagsverksamheten) förbättrades jämfört med 2018 med nästan 100 000 euro. Päiväkumpus intäkter minskade jämfört med 2018, men utgifterna minskade ännu mer som följd av utläggning på entreprenad och utveckling av verksamheten. Resultatet av förlagsverksamheten förbättrades också avsevärt.

Kostnader

Omkostnaderna för utrikesarbetet (18,5 miljoner euro) hölls på 2018 års nivå (18,6 miljoner euro). Omkostnaderna för arbetet i Finland hölls väl inom budgetramarna. Sammantaget kan man konstatera att utgifterna hölls inom planerna och budgeterna.

Balansräkning

Balansomslutningen i slutet av 2019 var 29,9 miljoner euro (32,1 miljoner euro 2018). Huvudorsaken till minskningen av balansomslutningen var bland aktiva en minskning med 0,5 miljoner euro i finansiella tillgångar (realisering av innehav av likviditetsskäl) och en minskning av resultatregleringar med 0,8 miljoner euro. Det bör emellertid noteras att balansräkningen för byggnader och strukturer ökade med 1,4 miljoner euro, främst på

grund av renoveringen av verksamhetscentret i Jerusalem. Den viktigaste enskilda skillnaden bland passiva jämfört med föregående år var det försämrade resultatet. Lånen amorterades i enlighet med de avtalade lånevillkoren (0,7 miljoner euro). Balanspositionen och självförsörjningsgraden hölls fortsättningsvis på en god nivå (eget kapital 2019 19,3 miljoner euro, 2018 21,2 miljoner euro).

Under 2019 minskade de finansiella tillgångarna med 0,5 miljoner euro. Värdet på de finansiella tillgångarna den 31 december 2019 var 14,5 miljoner euro (15,1 miljoner euro per 31 december 2018).

Informationsförvaltningen

Under de senaste åren har nya informations-systemsprojekt varit i fokus. Nu har dessa projekt slutförts och det senaste är förnyelsen av de ekonomiska förvaltningssystemen år 2019. Beskrivningen av processerna började starkt, bland annat med processbeskrivningar av digital servicehantering. Under året började informationsförvaltnings- och ekonomienheterna mer systematiskt undersöka automatiseringsfunktionerna i de informationssystem som används av ekonomienheten. Under hösten genomfördes ett antal småskaliga automatiseringar, till exempel testades automatiserad kontering, och också programvarurobotik utnyttjades.

Rapporteringen har utvecklats på många sätt och många nya rapporter har skapats med hjälp av Power BI-teknik bland annat baserat på våra datalagerdata.

Datasäkerhetsattacker och fiskemeddelanden fortsatte att öka också i Finland. Under 2019 förbättrades informationssäkerheten, till exempel genom att öka täckningen för sällska-

pets AI-baserade säkerhetssystem och förbättra säkerheten för molntjänster. Webbutbildning i informationssäkerhet är obligatorisk för hela personalen. Under 2019 genomförde flera anställda säkerhetsutbildningen. Verksamhetsledaren godkände uppdaterade anvisningar för informationssäkerheten för personalen 2019.

9 Utvärdering av verksamheten

Riskhantering

De risker i verksamheten och ekonomin som avses i bokföringslagen är

- understödsintäkterna eller de allmänna understöden minskar radikalt
- sämre förutsättningar för arbetet och försämrad säkerhet för medarbetarna
- konsekvenser av krig och andra tragiska händelser som rubbar stabiliteten i samhället och medför valutakursförändringar som ökar utgifterna.

Olika typer av medelanskaffningsformer balanserar växlingarna i understödsinkomster. Församlingarnas understödsavtal och privata donatorers avtal om månadsdonationer ger kontinuitet åt det ekonomiska stödet.

Det har gjorts kartläggningar av riskerna i de olika länderna och de hålls uppdaterade. Om den politiska situationen skärps leder regionchefen beredskapen för landet i fråga och agerar enligt planerna. Medarbetarna ges anvisningar enligt land. Missionärerna kallas vid behov hem till Finland. Om arbetet förhindras permanent i det aktuella landet, försöker Missionssällskapet hitta en ny stationering för missionärerna.

Under senare delen av 2019 genomförde revisionsföretaget KPMG en riskhanteringsrevision vid Missionssällskapet. Här är några viktiga rekommendationer:

1. Det rekommenderas att en arbetsgrupp för riskhantering inrättas eller att en omfattande

granskning av riskhanteringen inkluderas i ledningens uppgifter.

2. Det rekommenderas att en årlig granskning av den omfattande riskbedömningen på både avdelnings- och organisationsnivå inkluderas i sällskapets årsklocka.
3. Det rekommenderas att ansvaret för riskhantering läggs till i personalens befattningsbeskrivningar.
4. Det rekommenderas att granskning av riskhantering på avdelnings- och organisationsnivå ges som uppdrag antingen åt ledningsgruppen eller åt en separat arbetsgrupp för riskhantering (se rekommendation 1). Det rekommenderas att sällskapet har ett riskregister som årligen ses över och ingår som bilaga till exempel till ett resultatkort på organisationsnivå med en definition av de viktigaste riskerna enligt sannolikhet och effektivitet, samt av riskhanteringsverktyg och ansvariga personer.

Evaluering av den framtida utvecklingen

I ekonomiplaneringen bereder man sig på att understödsintäkterna från församlingarna inte kommer att öka nämnvärt under de närmaste åren jämfört med 2019. Finlands kyrkas medlemsstruktur och ekonomi ger anledning att anta att budgetmedel och det frivilliga stödet från församlingarna kommer att minska under

de närmaste åren. Istället är tillväxt möjlig genom insamlingar och medelsanskaffning som riktar sig till privatpersoner. Budgetmålet för åren 2021–2023 är att det inte längre ska uppstå underskott i verksamheten år 2023. Budgeten för 2020 bygger på ett underskott på cirka en miljon euro.

Målet är att utrikesarbetets andel fortfarande ska vara 75 procent av verksamhetsresurserna. Andelen utvecklingssamarbete antas förbli på 2019 års nivå (dock exklusive 2020 och 2021, för vilka utrikesministeriet har beviljat ytterligare understöd).

I verksamheten fortsätter arbetet i enlighet med hoppets teman och målen för utrikesarbetet under strategiperioden. I arbetet i Finland fortsätter arbetet med att utveckla medelanskaffningen och göra sällskapet mera känt samt servicen till församlingarna.

Effekterna av coronapandemin

Den globala spridningen av det nya coronaviruset i början av 2020 har orsakat omfattande motåtgärder i Finland och i Missionssällskapets verksamhetsländer. I april 2020 var restriktiva undantagsregler i kraft i alla verksamhetsländer. Detta påverkade allvarligt sällskapets möjligheter att hålla kontakt med församlingarna i Finland och genomföra projektarbete på arbetsfältet. I april 2020 vet vi inte ännu hur allvarligt pandemin kommer att skada de ekonomiska och sociala strukturerna i partnerskapsländerna. Det är troligt att en betydande del av projektarbetet måste riktas om för att möta de utmaningar som sjukdomen för med sig.

Spridningen av coronaviruset har skapat enorma utmaningar för världsekonomin och

även för Finlands ekonomiska strukturer. I april 2020 är det svårt att bedöma hur långvariga åtgärderna kommer att vara. Tecken på att samhällen börjar öppnas kan ses till exempel i Danmark och Norge. Om till exempel restriktionerna för folksamlingar fortsätter i 4–5 månader kommer de ekonomiska effekterna för sällskapets inkomster att vara i storleksklassen cirka en miljon euro. Om restriktionerna fortsätter till slutet av året kommer effekterna att rejält överstiga två miljoner euro.

På längre sikt torde församlingarnas reducerade skatteintäkter sannolikt att påverka sällskapets möjligheter att utföra sitt arbete. Förändringen kommer att påverka inkomstförväntningarna för 2021–2022.

BILAGA 1 Arbetet utomlands 2019 (brutto)

	Antal projekt 2018	Antal projekt 2019	Omkostna- der 2018 € 1000	Omkostna- der 2019 € 1000	Med- arbetare 31.12.2018	Med- arbetare 31.12.2019
Det kyrkliga arbetet	161	151	8663	9319	71	70
Utvecklingssamar- bete och katastrofarbete	50	44	5809	5345	10	9
Hallinto- ja muut kulut	0	0	1398	775	10	8
Fred och försoning, påverkansarbete	8	14	2990	2907	0	0
Totalt	219	0	18860	18346	91	87

	ALLA OMKOST- NADER	2018 Program- kostnader	2019 Program- kostnader	2018 Adminis- trativa kostnader	2019 Adminis- trativa kostnader	Med- arbetare 31.12.2018	Med- arbetare 31.12.2019
Region		€ 1000	€ 1000	€ 1000	€ 1000		
Södra Afrika ¹		1812	1589	178	56	13	12
Öst- och Centralafrika ²		3042	3174	227	122	18	18
Västafrika ³		1235	1151	113	93	8	9
Mekongområdet och Oceanien ⁴		2038	2057	190	43	18	15
Kina ⁵		866	1038	191	109	10	10
Mellanöstern ⁶		994	1038	158	70	8	5
Nepal och Pakistan		1908	1908	91	63	5	5
Latinamerika ⁷		956	1090	27	-14	4	4
Europa ⁸		577	592	68	67	7	6
Globalt samarbete och gemensamma ⁹		4034	3934	155	166	0	3
Totalt		17462	17571	1398	775	91	87

1 Angola, Botswana, Sydafrika, Namibia, Zimbabwe, Zambia

2 Etiopien, Tanzania

3 Mauretanien, Senegal

4 Kambodja, Laos, Papua Nya Guinea, Singapore, Thailand, Vietnam, Myanmar

5 Kina, Hongkong SAR, Taiwan

6 Israel, Jordanien, Palestina, Cypern, Syrien, Oman

7 Bolivia, Colombia, Venezuela, Nicaragua

8 Frankrike, Ryssland, Estland

9 Globalt världsomspännande samarbete, gemensamma 0140

BILAGA 2 Samarbetspartner 2019

REGION	LAND	YHTEISTYÖKIRKOT	SAMARBETSKYRKOR
Södra Afrika	Angola	• Angolas evangelisk-lutherska kyrka (IELA)	• Instituto de Teologia Evangelica no Lubango (ISTEL) • Förenade Bibelsällskapen (UBS)
	Botswana	• Botswanas evangelisk-lutherska kyrka (ELCB)	• Thuso Rehabilitation Center (TRC) • Botswana Gender Based Violence Prevention & Support Centre (BGBVC) • Botswana Network on Ethics, Law and HIV/AIDS (BONELA)
	Sydafrika		• Kwa-Zulu Natal Christian Council (KZNCC) • CBR Education and Training for Empowerment (CREATE) • Tswane Leadership Foundation (TLF)
	Namibia	• Namibias evangelisk-lutherska kyrka (ELCIN)	• Girl Guides Association of Northern Namibia
	Zimbabwe		• Gwai Grandmothers Group (GGG) • Zimbabwe Council of Churches (ZCC) • Jairos Jiri Association
Öst- och Centralafrika	Etiopien	• Etiopiens evangeliska Mekane Yesuskyrka (EECMY)	• SIL Ethiopia
	Tanzania	• Tanzanias evangelisk-lutherska kyrka (ELCT)	• Tanganyika Christian Refugee Service (TCRS) • Tumaini University Makumira (TUMA) • Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN)
Västafrika	Mauretanien		• Lutherska världsförbundet (LVF)
	Senegal	• Senegals lutherska kyrka	• Kyrkornas världsråd (KVR) • Lutherska världsförbundet (LVF) • The Lutheran Communion in Central and Western Africa (LUCCWA)
Mekongområdet och Oceanien	Kambodja	• Kambodjas lutherska kyrka (LCC)	• Chab Dai • International Cooperation Cambodia (ICC) • Church World Service (CWS) Cambodia • M'lup Russey • First Step • Komar Pikar Foundation (KPF) • Lutheran World Mission (LWM) • Continuing Learning Organization (CLO)

	Laos		• Lutherska världsförbundet (LVF) • World Renew
	Papua Nya Guinea		• SIL International • Bible Translation Association of Papua New Guinea
	Thailand	• Thailands evangelisk-lutherska kyrka (ELCT)	• SIL International • Lutheran Mission in Thailand (LMT) • Mekong Mission Forum (MMF)
	Myanmar	• Myanmar Lutheran Church • Evangelical Lutheran Church of Myanmar • Mara Evangelical Church • Lutheran Church of Myanmar	• Euro-Burma Office (EBO) • Federation of Lutheran Churches in Myanmar
Kina, Hongkong, SAR, Taiwan	Kina		• China Christian Council (CCC) • Amity Foundation • Hunan Christian Council (HCC) • Yunnan Christian Council (YCC) • Teologiska seminariet i Nanjing • Hunans bibelskola • Zhongnan universitetet • Bibelskolorna i Dali och Baoshan
	(Den särskilda administrativa regionen Hongkong)	• Hongkongs evangelisk-lutherska kyrka (ELCHK)	• Institute of Sino-Christian Studies (ISCS) • Lutheran Theological Seminary (LTS) • Hong Kong Christian Council (HKCC)
	(Taiwan)	• Taiwans lutherska kyrka (LCT)	• China Lutheran Seminary (CLS) • Drogavvänjningscentret House of Grace • Taiwan Foreign Inmates Caring Association (TFICA)
Mellanöstern	gemensamma		• SAT-7
	Israel		• The International Christian Committee in Israel (MECC-ICCI-Dspr) • Rossing Center
	De palestinska självstyrelseområdena	• Evangelisk-lutherska kyrkan i Jordanien och Det heliga landet (ELCJHL)	• Defence for Children International (DCI) • YMCA i Östra Jerusalem (East Jerusalem YMCA)
	Syrien		• Common Space Initiative • Middle East Council of Churches (MECC)
	Oman		• Al Amana-centret

Nepal och Pakistan	Nepal	Nepals evangelisk-lutherska kyrka (NELC)	- Leadership Training Department / National Churches Fellowship of Nepal (LTD/NCFN) - Grace Community Service (GCS/NCFN) - Nepal Ebenezer Bible College (NEBC/NCFN) - Christian Commitment to Building New Nepal (CCBNN) - TEACH Nepal - Forward Looking (FL) - FOCUS - United Mission to Nepal (UMN) - Gandaki Boarding School (GBS) - Centre for Mental Health and Counselling (CMC Nepal) - Group of Helping Hands (SAHAS Nepal) - Samaritan Utthan Sewa (SUS) - Sasthagat Bikas Sanjal - Shanti Nepal - KOSHISH
	Pakistan	Pakistans kyrka / Peshawar stift	- Christian Hospital Tank (CHT) - Brevkursbibelskolan i Pakistan (PBCS) - Open Theological Seminary (OTS) - United Bible Training Centre (UBTC) - Christian Study Center (CSC)
Latin-amerika	Bolivia	Bolivias evangelisk-lutherska kyrka (IELB)	Centro de Promoción Minera (CEPROMIN)
	Colombia	Colombias evangelisk-lutherska kyrka (IELCO)	Lutherska världsförbundet (LVF)
	Venezuela	Venezuelas evangelisk-lutherska kyrka (IELV)	
Europa	Frankrike		L'Association Diaconale Protestante Marhaban (ADPM)
	Ryssland	Ingermanlands evangelisk-lutherska kyrka	- Stiftelsen Kazhdyj - Stiftelsen Dikoni
	Estland	Estlands evangelisk-lutherska kyrka (EELK)	

Multi-
lateralt
samarbete

- ACT-alliansen
- Euro-Burma Office (EBO)
- CPMPF (Church of Pakistan Mission Partners Forum)
- Ecumenical Advocacy Alliance (EAA)
- Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN)
- Samarbetsorganet för missionsorganisationerna i Ingermanlands kyrka (IKLY)
- Joint Christian Ministry in West Africa (JCMWA)
- Kyrkornas världsråd (WCC)
- Middle East Council of Churches (MECC)
- Kyrktjänst
- Lutherska världsförbundet (LVF)
- Mekong Mission Forum (MMF)
- Project for Christian Muslim Relation in Africa (PROCURA)
- Wycliffe bibelöversättare
- SAT-7
- Common Space Initiative (CSI)
- United Mission to Nepal (UMN)

FINSKA MISSIONSSÄLLSKAPET R.F.

BALANSRÄKNING 1.1–31.12.2019

BALANSRÄKNING 31.12.2019

AKTIVA	31.12.2019	31.12.2018
BESTÅENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar		
Dataprogram	633 819,62	724 597,09
Materiella tillgångar		
Byggnader och konstruktioner	7 825 680,96	6 373 536,56
Maskiner, utrustning och inventarier	300 949,62	383 544,42
Materiella tillgångar sammanlagt	8 126 630,58	6 757 080,98
PLACERINGAR		
Anläggningstillgångsaktier	1 557 891,60	1 556 278,80
Bostadsaktier	2 428 919,39	3 384 112,75
Övriga aktier och andelar	14 508 162,61	15 078 618,07
Placeringarnas förvaltningskonto	46 924,94	984 073,87
Placeringar sammanlagt	18 541 898,54	21 003 083,49
Självständig fonds placeringar	132 893,00	127 608,54
BESTÅENDE AKTIVA SAMMANLAGT	27 435 241,74	28 612 370,10
RÖRLIGA AKTIVA		
Omsättningstillgångar		
Färdiga produkter	87 802,45	98 707,08
Fordringar		
Långfristiga fordringar		
Hyres- och paketresebankgaranti	50 000,00	151 955,00
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	88 497,47	101 739,67
Hyresfordringar	3 800,00	0,00
Personalfordringar	149 080,46	207 920,22
Förskottsbetalningar	117 552,70	127 188,70
Testamenten under utredning	52 763,87	41 529,02
Resultatregleringar	1 747 680,40	2 556 440,44
Kortfristiga fordringar sammanlagt	2 159 374,90	3 034 818,05

Kassa och bank	119 852,11	191 480,48
RÖRLIGA AKTIVA SAMMANLAGT	2 417 029,46	3 476 960,61
AKTIVA SAMMANLAGT	29 852 271,20	32 089 330,71
PASSIVA	12/31/2019	12/31/2018
Eget kapital		
Verksamhetskapital	-3 000 473,85	-3 000 473,85
Självständig fond	-132 893,00	-127 608,54
Övriga bundna fonder	-2 198 162,63	-2 016 810,41
Fria fonder	-280 887,73	-684 601,46
Balanserad vinst/förlust	-15 741 745,78	-16 335 271,88
Räkenskapsperiodens förlust	1 972 141,09	919 756,19
Eget kapital sammanlagt	-19 382 021,90	-21 245 009,95
FRÄMMANDE KAPITAL		
Långfristigt främmande kapital		
Lån från kreditinstitut	-2 375 000,00	-2 375 000,00
Pensionsansvarsskuld	-43 900,00	-73 600,00
Livräntefonder	-119 098,12	-111 483,78
Långfristigt främmande kapital sammanlagt	-2 537 998,12	-2 560 083,78
Kortfristigt främmande kapital		
Lån från kreditinstitut	-650 000,00	-1 300 000,00
Erhållna förskott	-1 385 977,49	-1 365 616,89
Leverantörsskulder	-677 198,76	-764 675,89
Övriga skulder		
Förskottsinnehållning och övriga innehållningar	-115 182,48	-105 244,52
Mervärdesskattskuld	-4 152,84	-32 739,08
Övriga skulder sammanlagt	-119 335,32	-137 983,60
Övriga resultatregleringar		
Löneskulder	-1 694 521,12	-1 662 894,16
Arbetpensionsskuld	0,00	-1 418,13
Arbetslöshetsförsäkringsskuld	0,00	0,00
Olycksfallsförsäkringsskuld	-20 190,51	-31 174,78
Övriga kortfristiga skulder	-3 385 027,98	-3 020 473,53
Övriga resultatregleringar sammanlagt	-5 099 739,61	-4 715 960,60
Kortfristigt främmande kapital	-7 932 251,18	-8 284 236,98
PASSIVA SAMMANLAGT	-29 852 271,20	-32 089 330,71

RESULTATRÄKNING

	31.12.2019	31.12.2018
ORDINARIE VERKSAMHET		
Intäkter	8 604 965,50	12 837 502,52
Kostnader		
Verksamhetsmedel och bidrag	-11 170 273,15	-11 793 235,49
Personalkostnader	-9 230 041,33	-9 201 034,37
Avskrivningar	-381 701,90	-576 930,33
Övriga kostnader	-7 099 234,18	-6 864 225,78
Kostnader totalt	-27 881 250,56	-28 435 425,97
Överskott/underskott	-19 276 285,06	-15 597 923,45
MEDELANSKAFFNING		
Intäkter	17 411 969,30	17 229 992,61
Kostnader	-1 960 817,60	-1 873 787,42
Överskott/underskott	-3 825 133,36	-241 718,26
INVESTERINGS- OCH FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Intäkter	2 748 378,25	917 639,68
Kostnader	-793 825,25	-1 526 984,58
Överskott/underskott	-1 870 580,36	-851 063,16
Överföringar till självständiga fonder	-5 284,46	26 695,47
Räkenskapsperiodens resultat	-1 875 864,82	-824 367,69
Överföringar till bundna fonder	-96 276,27	-95 388,52
Räkenskapsperiodens underskott	-1 972 141,09	-919 756,21

NOTER 31.12.2019

Noter angående principerna för bokslutets uppgörande

Understödsintäkternas periodiseringsprinciper har inte förändrats. Testamentsdonationerna har redovisats då testamentsförvärvet vunnit laga kraft och obestriddlig äganderätt uppstått.

Församlingarnas budgetunderstöd har bokförts som intäkt det år de beviljats. Övriga understödsintäkter har bokförts enligt betalningsprincipen med undantag av de intäkter som redovisats i januari–februari 2020 med särskild hänvisning till föregående räkenskapsår.

Donationer vilka överförts till drifts- och anläggningstillgångarna har värderats till måttliga gängse värden.

Användningen av utrikesministeriets utvecklingssamarbetsstöd har rättats enligt prestationsprincipen och den oanvända andelen har tagits upp som erhållet förskott i balansräkningens passiva. På motsvarande sätt har den oanvända delen av givna bidrag bokförts som förskott i fordringarna.

På bokslutsdagen 2018 var marknadssituationen för sällskapets investeringar dålig och i resultaträkningen för år 2018 bokades därför en värdesänkning på 1,1 M€ i orealiserade investeringar. Enligt motsvarande princip har i bokslutet för år 2019 bokats en värdeökning på 1,0 M€.

Den officiella resultaträkningens ordinarie verksamhet innefattar affärsverksamhetens andel. I noterna ges en separat resultaträkning för affärsverksamheten.

Finska Missionssällskapet har investerat 3,1 M€ i renoveringen av verksamhetscentret i Jerusalem (det s.k. nedre huset), varav andelen för år 2019 är 1,2 M€. Renoveringsinvesteringarnas värde har tagits med i balansräkningen.

Finska Missionssällskapet äger några fastigheter och bostadsaktier utomlands, som uppföljs separat och vars bokförda värde är noll.

FASTIGHETER

LAND	STAD	OBJEKT
Papua Nya Guinea		Parhuset i Ukarumpa, färdigställt 2001 Ett bhus, färdigställt 1990
Angola	Shangalala	D-huset, byggt 1978, renoverat 1996, 2006, 2016 E-byggnaden 1995, renovering 2016
Israel	Jerusalem	Bastu med gästrum, byggt 2001 Övre och nedre huset (Felm-centret)
Namibia	Windhoek	Verksamhetscenter + bostäder Bostadsbyggnad, byggt 1997

BOSTÄDER

Kina	Hongkong	Bostad Beacon Hill, byggt 1966, förvärvsår 1981
		Bostad Broadcast Drive, byggt 1974, förvärvsår 1980
Israel	Jerusalem	Lincoln-Apartment
		Apartment Hayarden Street

Resultaträkningens noter

Affärsverksamhetens resultaträkning

1000 €	2019	2018
Intäkter	439	476
Kostnader	710	835
Personalkostnader	274	329
Avskrivningar	71	74
Övriga utgifter	365	432
Räkenskapsperiodens resultat	-271	-359

Bestående aktiva avskrivningstider

De bestående aktivas bokföringsvärde är baserat på förvärvsvärdet minskat med planerade avskrivningar. De planerade avskrivningarna har beräknats som linjära avskrivningar på basen av de immateriella och de materiella tillgångarnas ekonomiska livslängd. Avskrivningarna har gjorts fr.o.m. den månad tillgången tagits i bruk.

Tillgångar, vars ekonomiska brukstid är under tre år eller högst 4 000 euro bokas i sin helhet som utgift under räkenskapsperioden.

Tillgång	Beräknad livslängd	Avskrivnings-% och metod
Immateriella rättigheter	5 år	linjär avskrivning 5 år
Kontorslokalerna	4 % degressiv avskrivning	
Kyrkofastigheten	4 % degressiv avskrivning	
Kurscentrets fastighet	4 % degressiv avskrivning	
Maskiner, utrustning, inventarier	3–5 år	linjär avskrivning 3–5 år
Fastigheter utomlands (Jerusalem)	4 % degressiv avskrivning	

Balansräkningens noter

Förändringar av bestående aktiva

	För- värvskost- nad	Bokfö- ringsvärde	ökning	minsk- ning		Bokfö- ringsvärde	För- värvskost- nad
1000 €	1.1.2019	1.1.2019	2019	2019	avskriv- ning	31.12.2019	31.12.2019
Immateriella rättigheter	725	725	107	0	198	634	-725
Kyrkofastigheten	1 466	1 466	0	0	57	1 409	-1 466
Kurscentrets fastighet	1 930	1 930	244	0	80	2 094	-1 930
Fastigheterna i Jerusalem	1 788	1 788	1 388	0	8	3 168	-1 788
Realiserbara fastigheter	143	143	0	55	0	88	-33
Investeringsfastigheter	1 046	1 046	0	0	0	1 046	-1 046
Maskiner, utrustning och inventarier	384	384	18	0	101	301	-384
Anläggningstillgångs- aktier	1 556	1 556	2	0	0	1 558	-1 556
Bostadsaktier	3 384	3 384	298	1 253	0	2 429	-878
Övriga aktier och andelar	16 063	16 063	11 741	13 249	0	14 555	10 435
Aurator värdepapper	127	127	15	10	0	132	-107
Totalt	28 612	28 612	13 813	14 567	444	27 414	522

Specifikation av resultatregleringar

1000 €	2019	2018
Bokförda understöd	1 398	1 306
UM förskottsbetalning/Raso	8	47
Periodisering av pensionsavgift	0	0
Övriga resultatregleringar	342	1 203
TOTALT	1 748	2 556

Fonder

Bundna fonder

Helvi Kostiaiנים minnesfond	Fondens syfte är att stöda Finska Missionssällskapets arbete. Förenad med Förenade donationsfonden.
Eeva ja Tahvo Tukias minnesfond	Fondens syfte är att stöda Päiväkumpus verksamhet. Kapitalet bibehålls intakt, vinsten används årligen.
Margareta ja Arvi H. Saarisuus fond	Fondens syfte är att stöda arbetet till förmån för Finlands släktfolk eller missionsarbetet i Pakistan och Nepal. Kapitalet bibehålls intakt, vinsten används årligen.
Hanna Kujalas fond	Fondens syfte är att stöda Finska Missionssällskapets arbete i Israel. Kapitalet bibehålls intakt, vinsten används årligen.
Väinö Launis fond	Fondens syfte är att lindra hungersnöd i Etiopien. Kapitalet bibehålls intakt, vinsten används årligen.
Alpo Hukkas fond	Syftet är att stärka behövlig sakkunskap hos de utländska samarbetskyrkornas medarbetare. Kapitalet kan användas enligt årsbudgeten eller särskilda beslut.
Maja Haikolas minnefond	Fondens syfte är att stöda kyrkans ungdoms- och skolarbete i Namibia. Kan användas årligen till förmån för donatorns uttalade syfte.
Raija Salmis minnesfond	Fondens syfte är att stöda norra Namibias flickscoutverksamhet. Kapitalet och vinsten kan användas i samband med uppgörandet av årsbudgeten.
Elvis fond	Fondens syfte är att stöda bibelutgivning på nya språk. Kapitalet bibehålls intakt, vinsten används årligen.
Kaskinen-Simojoki -fonden	Fondens syfte är att stöda missionsarbetet samt unga nybörjande musiker och sångtextförfattare, som befrämjar kyrkans allsångstradition. Ränteinkomster och högst 30 % av kapitalet kan användas årligen.
Kangaslampi-fonden	Fondens syfte är att bibehålla den i Ranua belägna Kangaslampi-fastighetens byggnadsbestånd, lösöre och tillbehör i så nära ursprungligt skick som möjligt. Kapital och vinst kan användas. Till fonden överförs årligen 25 % av vinsten från fastighetens skogsbruk.
Barnens bank -fonden	Fondens syfte är att stöda fadderbarnarbetets specialbehov. Medlen kan användas i samband med budgetprocessen eller medelst särskilda beslut.
Katastroffonden	Fondens syfte är att stöda samarbetsparter i katastrofsituationer. Används medelst särskilda beslut vid katastrofer.

Fond för arbetet i Pakistan	Fondens syfte är att stöda arbetet vid Tank sjukhus. Medlen används som en del av den normala ekonomiska planeringsprocessen.
Stödfond för Segezha	Fondens syfte är att stöda den ingermanländska kyrkans verksamhet i Segezha församling. Kapitalet används mest årliga bidrag.
Klimatfonden	Fondens syfte är att kompensera växthusutsläpp som beror på flygresor.
Förenade donationsfonden	Fondens syfte är att stöda Finska Missionssällskapets arbete. Kapitalet bibehålls intakt, vinsten används årligen.
Fonden för de nyväckta laestadianerna	Fondens syfte är att stöda Finska Missionssällskapets arbete genom att styra de nyväckta laestadianernas donationer till sällskapets arbete. Fondens avkastning används årligen för att stöda arbetet utomlands.

Fria fonder

Fordonsfond för arbetsfälten	Fonden upplöstes under räkenskapsperioden. Fondens kapital överfördes till föregående räkenskapsperioders konto för över- eller underskott.
Forskningsfond	Fondens syfte är främja akademisk forskning i anslutning till Finska Missionssällskapets arbete.
Klimatfond	Fonden upplöstes under räkenskapsperioden och kapitalet överfördes till det fria kapitalet.

Under räkenskapsperioden beslöt styrelsen upplösa fordonsfonden för arbetsfälten och klimatfonden. Fondernas saldon överfördes till kontot för över- eller underskott.

Självständig fond 1000 €

Fonden för kvinnors framtid	Fondens syfte är att främja flickors och kvinnors livsvillkor i utvecklingsländer, främst genom utbildning och hälsovård.
-----------------------------	---

Fonder och förändringar i eget kapital

1000 €	1.1.2019	ökning	minskning	31.12.2019
Verksamhetskaptal	3 000	0	0	3 000
Självständig fond (fonden för kvinnors framtid)	128	5	0	133

Bundna fonder

Helvi Kostiaienens minnesfond	4	0	4	0
Eeva ja Tahvo Tukias minnesfond	8	1	1	8
Margareta ja Arvi H. Saarisuus fond	13	1	1	13
Hanna Kujalas fond	34	2	2	34
Väinö Launis fond	50	3	3	50
Alpo Hukkas fond	15	2	0	17
Maja Haikolas minnesfond	38	4	3	39
Raija Salmis minnesfond	256	17	0	273
Elvis fond	84	6	6	84
Kaskinen-Simojoki -fonden	12	0	2	10
Kangaslampi-fonden	64	0	7	57
Barnens bank -fonden	719	346	108	957
Katastroffonden	338	169	237	270
Fond för arbetet i Pakistan	77	0	0	77
Stödfond för Segezha	97	0	0	97
Klimatfonden	0	0	0	0
Förenade donationsfonden	208	18	14	212
Fonden för de nyväckta laestadianerna	0	25	25	0
TOTALT	2 017	594	413	2 198

Fria fonder

Fordonsfond för arbetsfälten	341	0	341	0
Forskningsfond	281	0	0	281
Klimatfond	62	0	62	0
TOTALT	684	0	403	281

1000 €	2019	2018
Tidigare räkenskapsperioders överskott/underskott 1.1	15 416	2 816
år 2017 resultat överförs till fonder	0	-2 816
Tre fonders saldo flyttas till förra räkenskapsperiodens över-/underskott	0	17 770
Bokning av investeringarnas värdeminskning	0	-694
Grundrenovering av Bergmansgatan/tidigare års korrigerig	0	-741
Klimatfondens saldo flyttas till tidigare räkenskapsperioders över-/underskott	-62	0
Fordonsfond för arbetsfälten flyttas till tidigare räkenskapsperioders över-/underskott	-264	0
Tidigare räkenskapsperioders överskott	15 742	16 335
Räkenskapsperiodens underskott	1 972	-920
Eget kapital	19 382	21 245

Pensionsansvarsskuld

Av den beräknade pensionsansvarsskulden 44 t€ hänför sig 56 % (25 t€) till personer i arbetsförhållande, som hör till den numera avslutade pensionsstadgan och resterande 44 % (19 t€) till pensionstagares pensioner.

Pensionsansvarsskuldens minskning var 30 t€ vilken har bokats som minskning i personalkostnader för arbetet utomlands.

Säkerheter och ansvarsförbindelser

Skulder, för vilka inteckningar i fastighet och aktier givits som säkerhet.

1000 €	2019	2018
Penningsinstitutslån	3 025	3 675
Kreditlimit	4 000	3 000
Fondplaceringarnas säkerheter*	5 888	5 506
Pantsatta bostadsaktiers bokförda värde	1 891	3 279
Fastighetsinteckningar (109-7-452-21 Helsingfors)	5 472	5 472
TOTALT givna säkerheter	13 251	14 257

*Följande värdepappersförvarings förvaringskonton är givna som säkerhet: eQ Hoivakiinteistöt 1 T, osuust. 53, eQ Liikekiinteistöt 1 T, osuust. 36, Salkku 864912 FIM asuntotuotto C, E Q Hoivakiinteistöt 1 T, osuust. 67, UB Metsä sijoitusrahasto, osuust. 57 samt UB Pohjoismaiset Liikekiinteistöt

Ränteswapavtalens kapital 2 775 000 euro och marknadsvärde 31.12.2019 –91 181 euro.

Leasingavtal

1000 €	2019	2018
summa som förfaller till betalning nästa räkenskapsperiod	131	89
summa som förfaller till betalning senare	98	108
TOTALT, övrigt ansvar	229	197

Finska Missionssällskapet har som leverantör av kombinerade resetjänster ställt 50 000 € i säkerhet till konkurrens och konsumentverket.

Finska Missionssällskapet har hyrt en kontorslokal på 1 404 m² i Böle, Magistratsporten 2, tre parkeringsrutor samt 131 m² lagerutrymmen medelst ett 10.8.2017 undertecknat avtal på tio år.

Hyresvärden har givits bankgaranti för kontorsutrymmena 97 731 € och för lagerutrymmena 4 224 €.

Hyresansvar för dessa kontorsutrymmen är

1000 €	2019	2018
summa som förfaller till betalning nästa räkenskapsperiod	412	412
summa som förfaller till betalning senare	3 019	3 431
TOTALT	3 431	3 843

Finska Missionssällskapet är skyldig att justera avdragen för momsen på kurscentrets fastighetsinvesteringar om fastighetens momspliktiga användning förändras under justeringsperioden. Sista justeringsår är 2027. Säkerhetens maximibelopp är 54 754,65 €.

I balansräkningen har en kostnad på 84 t€ bokats i resultatregleringarna. Summan avser en oanvänd finansieringsandel för Kansainvälsö dialogit-konferensen, samt vad gäller utvecklings-samarbetsfinansieringen den andel som ska betalas tillbaka för KH704-projektet.

Revisionskostnader

1000 €	2019	2018
revision	23	24
övriga tjänster	59	64
Personal	2019	2018
Personalstyrkan	243	241

I resultaträkningen innehåller personalkostnader-rubriken endast posterna "Löner och arvoden" samt "socialförsäkringsavgifter". Nedan en mer detaljerad utredning av personalkostnaderna.

1000 €	2019	2018
Räkenskapsperiodens löner och arvoden	8 308	8 040
Socialförsäkringsavgifter	1 729	1 887
Övriga personalkostnader	2 303	2 129
Personalkostnader sammanlagt	12 340	12 057

Organ

Till styrelsens medlemmar har betalats ersättningar för inkomstbortfall 764,64 €, arvoden har inte betalats. Styrelsemedlemmarna har inte beviljats penninglån, garantier eller pensionsutfästelser har inte heller getts för dem.

BOKFÖRINGAR OCH VERIFIKATIONSSLAG SAMT FÖRVARINGEN AV DEM

BOKSLUT

Bokslut och specifikationer till balansräkningen

KONTO- och SALDOFÖRTECKNINGAR

Resultaträkning och balansräkning per konto

Kontoplan

BOKFÖRINGAR

Huvudbok

Försäljningsreskontra

donationsreskontra

tidningsreskontra

reskontra/övrig fakturering

Inköpsfakturor

Reseräkningar och omkostnadsfakturor

Lönebokföring

Anläggningstillgångar

Kassabok

Basaari

Päiväkumpu

Lagerbokföring förlaget

VERIFIKATIONER

TE	Reseräkningar och omkostnadsredovisningar	1-61
OL	Inköpsfakturor	1-6 220
OS	Inköpsfakturor, prestationer	1-5 844
TO	Kontoutdrag	1-1904
MU01	Promemoriaverifikationer december	1-79
MU02	Promemoriaverifikationer februari	1-30
MU03	Promemoriaverifikationer mars	1-41
MU04	Promemoriaverifikationer april	1-35
MU05	Promemoriaverifikationer maj	1-29
MU06	Promemoriaverifikationer juni	1-26
MU07	Promemoriaverifikationer juli	1-30
MU08	Promemoriaverifikationer augusti	1-59
MU09	Promemoriaverifikationer september	1-52

MU10	Promemoriaverifikationer oktober	1-61
MU11	Promemoriaverifikationer november	1-44
MU12	Promemoriaverifikationer december	1-217
SJ	Placeringar	1-38
PK	Lönebokföring	1-38
SL	Interna fakturor	1-162
ST01	Interna verifikationer december	1-6
ST02	Interna verifikationer februari	1-10
ST03	Interna verifikationer mars	1-8
ST04	Interna verifikationer april	1-9
ST05	Interna verifikationer maj	1-5
ST06	Interna verifikationer juni	1-6
ST07	Interna verifikationer juli	1-5
ST08	Interna verifikationer augusti	1-5
ST09	Interna verifikationer september	1-3
ST10	Interna verifikationer oktober	1-4
ST11	Interna verifikationer november	1-26
ST12	Interna verifikationer december	1-60
ML	Försäljningsfakturor	1-1776
MS	Försäljningsfakturor, prestationer	1-1746
HL	Kreditnota	1-25
AK	Automatnotering	1-194
AJ	Automatutdelning	1-58

FÖRVARING AV MATERIALET

Allt material förvaras digitalt, säkerhetskopior finns på en virtuell plattform.

En kopia av servern tas en gång per dygn och den förvaras i 30 dygn.

Bokslutet samt konto- och saldoförteckningarna finns på en gemensam plattform (U-station), som säkerhetskopieras en gång per dygn och förvaras 30 dygn.

Bokföringsmaterialet och verifikationerna finns i bokföringsprogrammet Wintime, i fakturahanteringssystemet Approval samt rese- och omkostnadsberäkningsprogrammet Aditro Expense.

Programmen finns i en molntjänst och Aditro gör dagliga säkerhetskopior av dessa. Dessutom arkiveras huvudböckerna, dagböckerna, resultaträkningen och balansräkningen månadsvis i Aditros arkivprogram. Inköpsfakturorna arkiveras efter bokslutet och försäljningsfakturorna en månad efter att de stängts. Promemoriaverifikationer och interna verifikationer förvaras som pappersversioner i mappar.

Tilinpäätöksen allekirjoitukset / Tilinpäätöksen allekirjoitukset on toteutettu sähköisillä allekirjoituksilla.
Underteckning av bokslutet / Bokslutet har undertecknats med hjälp av elektroniska signaturer.

Helsinki huhtikuun 28. päivänä 2020 / *Helsingfors den 28 april 2020*

Laajasalo Teemu
puheenjohtaja / *ordförande*

Anetjärvi Sari

Juslin-Sandin Heidi

Marjanen Jaana

Markkula Juhana

Mäkinen Ulla

Niemi Mirja

Nivala Juha

Pakarinen Jukka

Peräaho Jussi

Suutari Simo

Vanhanen Sakari

Steffansson Rolf
toiminnanjohtaja / *verksamhetsledare*

Tilintarkastusmerkintä / *Revisorernas underteckning*

Suoritetusta tarkastuksesta olemme tänään antaneet tilintarkastuskertomuksen. /
Över slutförd revision har vi i dag avgivit berättelse.

Helsingissä toukokuun 5. päivänä 2020 / *Helsingfors den 5 maj 2020*

Kirsi Aromäki
KHT/CGR

Heidi Vierros
KHT/CGR

ÖVERSÄTTNING

Revisionsberättelse

Till medlemmarna i Finska Missionssällskapet rf

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Finska Missionssällskapet rf (fo-nummer 0116962-5) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2019. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av föreningens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar för bokslutet

Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för föreningens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Helsingfors den 5 maj

KIRSI AROMÄKI
CGR

HEIDI VIERROS
CGR

Pärmbild:

Via en byagrupp som stöds av Finska Missionssällskapet har Kesh Maya från Nepal fått mod att påtala och ingripa mot missförhållanden, till exempel den kastdiskriminering som daliter upplever. Med stöd från gruppen har hon också kunnat förbättra sina inkomstmöjligheter. Hon har nu lite mark samt getter och höns.

Foto: Hannes Honkanen