

Finska Missionssällskapets verksamhetsberättelse 2022



FINSKA 1859
MISSIONSSÄLLSKAPET

Finska Missionssällskapets verksamhetsberättelse 2022

Styrelsen

**FINSKA¹⁸⁵⁹
MISSIONSSÄLLSKAPET**

Innehåll

1	Finska Missionssällskapets verksamhetsår 2022	4
	Ett år av krig och kriser	4
	Betydande händelser i Finska Missionssällskapets arbete år 2022	5
2	Finska Missionssällskapets arbete utomlands 2022	6
	Kyrkligt arbete	9
	Utvecklingssamarbete	11
	Humanitärt arbete	12
	Fredsarbete	13
	Påverkansarbete	15
	Partnerskap och nätverk	19
3	Utrikesarbetets centrala resultat	22
	Det nya utvecklingssamarbetsprogrammet ger resultat	35
	Inkluderande hållbar utbildning	36
	Rättigheter för personer med funktionsnedsättning	37
4	Verksamheten i Finland	40
	De centrala målen	40
	Församlingskontakter och medelanskaffning	40
	Kommunikation och förlagsverksamhet	43
5	Förvaltning	47
	Organisationsförvaltning	47
	Kommittéer	48
6	Personal	49
7	Utvecklingsverksamhet och stödtjänster	51
8	Ekonomi	52
	Coronans inverkan på sällskapets ekonomi	52
	Centralt i inkomstförvärvet	52
	Kostnader	53
	Balansräkning	53
9	Utvärdering av verksamheten	54
	Riskhantering	54
	Prognoser för den framtida utvecklingen	55
	BILAGA 1 Arbetet utomlands 2022 brutto	56
	BILAGA 2 Samarbetspartner 2022	57

1 Finska Missionssällskapets verksamhetsår 2022

Ett år av krig och kriser

Utgångspunkten i verksamhetsplanen för år 2022 var en förväntan om att läget i Finland och världen skulle normaliseras efter coronapandemin. Världen hade lärt sig att leva med pandemin och inga nya begränsande åtgärder i samhället var att vänta. Under årets lopp återvände Finska Missionssällskapets utlandsarbetare till sina stationeringsländer och sällskapets partner återupptog sin verksamhet. Enligt årsrapporterna kunde arbetet med projekten fortsätta med bättre resultat än föregående år.

Rysslands anfallskrig mot Ukraina orsakade ändå nya utmaningar för Finska Missionssällskapet och våra partner. Sällskapet bistod mottagandet av flyktingar via Ukrainas och dess grannländers kyrkor både ekonomiskt och genom sakkunnigtjänster. Det här skedde i samarbete med Lutherska världsförbundet. Matkrisen, som klimatförändringen orsakat och kriget i Ukraina eskalerat, förvärrades särskilt i Afrikas horn. Samtidigt som finländarna visade stor beredskap att bistå Ukraina, försvann övriga kriser i världen, t.ex. i Myanmar och Mellanöstern, nästan helt från offentligheten.

Osäkerheten som kriget orsakade, märktes också i sällskapets ekonomi. Understödsintäkterna steg med omkring en miljon euro. Men realiserade kursförändringar och försäljningsförluster från placeringsinstrument, som avslutats vid dålig tidpunkt, drog placeringarna på minus. De kraftiga kurssvängningarna gav utslag i ett resultat som visade underskott, men redan i februari 2023 hade värdet av placeringarna återhämtat sig.

Det ryska anfallskriget var synligt framme under Kyrkornas världsråds generalförsamling i Karlsruhe, Tyskland i september. Det ekumeniska samfundet hade svårigheter att finna en gemensam linje. Temana för Kyrkornas världsråds följande strategiperiod är rättvisa, fred och enhet. Dessa teman har nära anknytning också till Finska Missionssällskapets strategi.

År 2022 var den tidigare strategins sista verksamhetsår. Året var också det nya utvecklings- och samarbetsprogrammets första år. Under strategiperioden har Finska Missionssällskapet följt upp hur väl vi har nått människor som inte har någon församlingssamfund, hur de marginaliserades situation har förbättrats, hur vi har försvarat rättvisa och hur vi kunnat främja fred och försoning. Verksamhetsmiljön har förändrats dramatiskt under de gångna sex åren, men trots det har vi uppnått resultat, som också denna rapport berättar om.

Ett viktigt beslut under året var godkännandet av sällskapets nya strategi på årsmötet i Uleåborg. Finska Missionssällskapets vision är en ökning av tro, hopp och kärlek i världen. Sällskapets uppgift är att vittna om Guds kärlek i ord och gärning. Detta sker genom att berätta om Jesus Kristus, genom att försvara mänskliga rättigheter och bygga fred och försoning. För strategins implementering godkände styrelsen också det nya programmet för arbetet utomlands och de målsättningar som hör därtill.

På våren övergick direktör Satu Kantola i pension från sin tjänst på avdelningen för församlingskontakter och medelsanskaffning. Till ny direktör valdes pol.dr. Karoliina Nivari, som påbörjade sitt arbete i juni. I slutet av året anmälde förvaltnings- och ekonomidirektör Tarja Larmasuo att hon går i pension i maj 2023.

Betydande händelser i Finska Missionssällskapets arbete år 2022

- **I början av året inleddes Finska Missionssällskapets program för utvecklingssamarbete, som stöds av utrikesministeriet.** Programmet fokuserar på tre målsättningar: en förhöjd kristalighet i sårbara samhällen, en säkrad möjlighet till utbildning för barn och unga som tillhör marginaliserade grupper samt en förbättrad uppmärksamhet på funktionshindrade människors rättigheter.
- **Inom det kyrkliga arbetet** koncentrerade sällskapet mest resurser på barn och unga som stod i risk att marginaliseras, mycket resurser sattes också på stöd till partnerkyrkor och -organisationer samt på arbete bland människor som ännu inte nåtts av det kristna budskapet.
- **Det humanitära arbetet riktades främst till Ukraina och dess grannländer,** där sällskapet verkade i samarbete med Lutherska världsförbundet (LVF) och lokala kyrkor. Sällskapets stöd gick bl.a. till kontant bistånd och mathjälp till flyktingar, samt hjälp med praktiska arrangemang. Finska Missionssällskapet sände dessutom två medarbetare till hjälp vid starten för LVF:s verksamhet i Ukraina och Polen.
- **Finska Missionssällskapet förnyade sitt stipendiatarbete** genom ett intimare samarbete med Lutherska världsförbundet. Sällskapets teologiska stipendier delas ut som en del av LVS:s stipendieprogram. Sällskapet har aktivt tagit del i planeringen och implementeringen av programmet. Genom förnyelsen förstärks sällskapets nätverk, sakkunnighet och delaktighet i de lutherska kyrkornas gemenskap.
- **Fredsprojekt i Syrien, Myanmar och Zimbabwe understöddes genom att hjälpa de lokala aktörerna att ta del i fredsbyggandet.** Fredsfostran skedde särskilt i samarbete med partner i Israel, på de palestinska områdena och i Colombia. Religionsdialog, samarbete och fredlig samexistens främjades genom fredsprojekt i Etiopien, Israel, Pakistan och på Ala Amana-centret i Oman. Dessutom fortsatte utvecklingen av en psykosocial inriktning i fredsbyggandet.
- **Inom Finska Missionssällskapets första EU-projekt kartlades de tidigare livegnas, haliyas, situation när det gäller mänskliga rättigheter.** Forskningsrapporten från projektet fick publicitet och dess rekommendationer förs till regionalt beslutsfattande i Nepal tillsammans med våra samarbetsparter. Rapporten erbjöd också möjligheter att fortsätta uppföljningen när det gäller implementeringen av de rekommendationer som getts Nepal i samband med FN:s periodiska undersökningar angående mänskliga rättigheter, vilket förstärker de livegnas ställning i det nepalesiska samhället.
- Finska Missionssällskapets pionjärarbete för att utveckla Finlands klimatutrikespolitik har fortsatt aktivt. Finska Missionssällskapets första vetenskapligt referentgranskade forskning publicerades som en del i en bok angående relationen mellan handikapparbete och utvecklingssamarbete. Boken utkom i samarbete med Helsingfors universitet. **Sällskapet fortsatte också arbetet med att utveckla transparensen och planmässigheten i Finlands klimatfinansiering tillsammans med ministerierna. Ett resultat efter flera år av påverkansarbete uppnåddes då utrikesministeriet publicerade den första strategin för klimatfinansieringen.**
- **De vackraste julsångerna fördubblade resultatet av julinsamlingen under jubileumsåret.** Julsångsevenemangens femtioåriga historia uppmärksammades med stora festligheter. Finländarna återvände efter coronan till kyrkorna för att sjunga och donerade närmare 870 000 euro till barn i svåra omständigheter på olika håll i världen. Det här är nästan dubbelt så mycket som föregående år. Jubileumsårets höjdpunkt var De vackraste julsångerna -jubileumskonserten som visades på Yle och sågs av närmare en miljon finländare.

2 Finska Missionssällskapets arbete utomlands 2022

Finska Missionssällskapets globala verksamhetsmiljö förändrades och blev allt mer utmanande. Medan coronapandemin vek undan påbörjade Ryssland i februari anfallskriget mot Ukraina, vilket orsakade en väldig humanitär kris och en flyktingström i Europa. Under året mångdubblades internflyktingarna i Ukraina och miljoner människor flydde till grannländerna och andra länder i Europa.

Kriget förändrade den geopolitiska situationen, där den nuvarande regelbaserade internationella ordningen, som ursprungligen utvecklades kring FN, och USA:s ledande ställning öppet utmanas. Kriget i Ukraina dominerade den västerländska offentligheten – och utvecklingsländernas utmaningar föll i glömska. Enligt FN:s livsmedels- och jordbruksorganisation FAO led 193 miljoner människor av en svår livsmedelskris redan före Rysslands attack, men de europeiska diplomaterna fokuserade på situationen i Ukraina på konferenser, där de borde ha fokuserat på hungersnöden i Afrikas horn.

Ungefär 2 253 000 människor berördes av Finska Missionssällskapets arbete under föregående år.

År 2022 präglades av mångfacetterade och samtidiga kriser. Klimatförändringen och biodiversitetsförlusten, kriget i Ukraina och efterverkningarna av coronapandemin orsakade betydande svårigheter för dem som lever mitt bland långvariga kriser och naturkatastrofer. Dessutom påverkades miljoner människors liv på olika håll i världen av de stigande priserna för mat och energi samt hotet om kommande recession.

De humanitära behoven var större än någonsin sedan andra världskriget. Flyktingarna ökade i antal. Osäkerheten inom matförsörjningen ökade i hela världen och nådde en kritisk nivå i en del av de länder där Finska Missionssällskapet verkar. Samtidigt verkade det bli allt svårare att uppnå målsättningarna i den globala verksamhetsplanen för en hållbar utveckling, Agenda 2030, som man kommit överens om i FN. I slutet av år 2022 började det kommande riksdagsvalet redan elektrifiera diskussionen om utvecklingssamarbetsanslagen. Finska Missionssällskapet utförde påverkansarbete inom utrikes- och säkerhetspolitiken hela året. Påverkansarbetet framhövdes också inom internationella nätverk. Sällskapet fortsatte sitt aktiva deltagande i internationella och ekumeniska nätverk, såsom kyrkornas internationella biståndsnätverk, ACT-alliansens verksamhet, bl.a. via Community of Practice- och referensgrupperna.

En förstärkning av samhällens och människors kriställighet visade sig fortfarande vara nödvändig, för att de skulle klara av vardagen under många olika och samtidiga svårigheter. Det blev för sällskapet allt viktigare att förutse och undvika problem samtidigt som vi arbetade vidare för att uppnå långsiktiga målsättningar. Finska Missionssällskapet startade också en matsäkerhetsgrupp, vars uppgift är att identifiera särskilt växande humanitära behov i våra programländer och svara på dem genom att stöda ny projektverksamhet samt informera och lobba angående matkrisen. Barnens Banks roll inom nödhjälpen förstärktes.

Samarbetet med de lokala parterna accentuerades när det gällde att svara på utmaningarna. Diskussionen om maktutövning fortsatte i det internationella samarbetet. Diskussionen hänför sig till insikten om att den biståndsstruktur som skapats främst av västerländska biståndsgivare, inte är neutral utan bygger på olika intressen och maktstrukturer. En stark anknytning av arbetet till kontexten, stöd för lokala aktörer och strävan att svara på människornas behov, förutsätter ett mer holistiskt programtänkande. År 2022 godkände Finska Missions-sällskapet den nya programperiodens program (2023–2028) och förenklade organisationen för påverkansarbete, godkände den s.k. nexus-principen gällande samverkan mellan utvecklingssamarbete, humanitärt bistånd och fredsarbete samt förberedde riktlinjer för ekumenisk verksamhet och humanitärt arbete. För att stöda implementeringen av det nya programmet skapades en täckande programmanual som styr programarbetet. Under år 2022 inleddes också planeringen av den nya programperiodens projektarbete. Sällskapets långvariga arbete för att förstärka klimatkompetensen märktes i den stora mängden projektinitiativ gällande klimatet. Projektidéerna anpassades till de lokala behoven, så att de svarade på klimatiförändringens utmaningar.

Finska Missionssällskapets och samarbetsparternas sakkunnighet förstärktes genom utbildning, redogörelser och linjedragningar. Projektarbetet förstärktes bl.a. genom ekonomisk uppföljning och genom att förbättra processer och instrument. Kurser i barnens rättigheter och barnskydd hölls för medarbetarna och sällskapets säkerhetsstrukturer för beskydd (safeguarding) förstärktes under år 2022. Dessutom bildades en arbetsgrupp med ansvar för beskydd av människor inom sällskapets programarbete. Sällskapets och samarbetsparternas arbete med inkluderande undervisning analyserades, för att strategiskt kunna stöda arbetet under programperioden.

År 2022 var det sista året under strategiperioden 2017–2022. I utrikesarbetet implementerades strategin genom fyra teman för hopp i 24 länder runtom i världen.

FYRA TEMAN FÖR HOPP OCH MÅLEN FÖR ARBETET UTOMLANDS

Mål 1 för utrikesarbetet:

Människor som står utanför det kristna budskapet har mött Guds gränsöverskridande kärlek.

Mål 2 för utrikesarbetet:

Församlingen fungerar som en öppen gemenskap och överskrider gränser som en del av den världsvida kyrkan.

Mål 3 för utrikesarbetet:

Kvinnor och flickor som diskrimineras på grund av kön hittar nya möjligheter och tar vara på dem.

Mål 4 för utrikesarbetet:

Personer med funktionsnedsättning lever självständigt som en del av samhället i en tillgängligare omgivning.

Mål 5 för utrikesarbetet:

Minoriteter lever ut sin egen kultur och livsstil i växelverkan och som en del av det omgivande samhället.

Mål 6 för utrikesarbetet:

Exploaterade och utnyttjade repar sig och beslutar om sina egna liv som en del av samhället.

Mål 7 för utrikesarbetet:

Barn och ungdomar som hotas av utslagning får livskompetens och lär sig grunderna i ett ansvarsfullt vuxenliv.

Mål 8 för utrikesarbetet 8:

Politiska beslutsfattare och ekonomiska ledare är medvetna om hindren för förverkligandet av de mänskliga rättigheterna och agerar för att undanröja dem.

Mål 9 för utrikesarbetet:

Ledarna för det civila samhället försvarar aktivt de diskriminerades rättigheter.

Mål 10 för utrikesarbetet:

Partnerskapskyrkorna och -organisationerna arbetar på ett professionellt sätt i enlighet med god förvaltningssed.

Mål 11 för utrikesarbetet:

Parterna i konflikter stärker det ömsesidiga förtroendet och arbetar för att hitta gemensamma lösningar.

Mål 12 för utrikesarbetet:

De som bygger fred engagerar i fredsarbetet grupper, som är viktiga med tanke på konfliktlösning, i synnerhet kvinnor.

Hoppets tema 1:

Vi vittnar om Guds gränsöverskridande kärlek. Tillsammans med våra partner överskrider vi frimodigt geografiska, kulturella och sociala gränser för att vittna om Guds kärlek i ord och handling.

Hoppets tema 2:

Vi försvarar diskriminerades människovärde och mänskliga rättigheter. Tillsammans med våra partner arbetar vi för att stärka diskriminerade gruppers ställning och mänskliga rättigheter.

VISION

Budskapet om Guds kärlek förverkligas i hela världen i glädje, fred och rättvisa.

Hoppets tema 3:

Vi arbetar för en mer rättvis värld. Tillsammans med våra partner kämpar vi för ekonomisk och social rättvisa.

Hoppets tema 4:

Vi bygger förutsättningar för fred och försoning. Tillsammans med vår partner främjar vi fred och försoning i lokala samfund och samhällen.

Kyrkligt arbete

Finska Missionssällskapets särskilda kallelse i Guds mission riktar sig till människor och människogrupper som står utanför det kristna vittnesbördet. Vi verkar tillsammans med människor och grupper som samhället, samfund och religiösa system har undanträngt.

Finska Missionssällskapets arbete baserar sig på tanken om ett holistiskt missionsarbete, där vi sprider det goda budskapet, främjar förverkligandet av de mänskliga rättigheterna och verkar för en bättre framtid.

Grunden för Finska Missionssällskapets kyrkliga arbete är tanken på en mission som stiger fram ur marginalerna. Jesus befriade människor från sjukdomar, diskriminering, skuld känslor och synd. Dessa människor utgjorde den första kyrkans kärngrupp, som påbörjade en förändring i sina samfund och samhällen. I Matteus missionsbefallning sände Jesus sina lärjungar att kalla alla folk till gemenskapen genom dopet och lära dem att följa Jesu undervisning och exempel. Världen är fortfarande uppdelad i de, som har yttre förutsättningar till ett gott liv och de, som inte har det. Detta har blivit ännu synligare under coronapandemin och allt flera konflikter samt klimatförändringens inverkan.

Kristendomens goda budskap nådde 87 105 människor, som ännu inte hade kontakt med en församling.

År 2022 var det sista året i programmet för det kyrkliga arbetet. I arbetet betonades fyra tyngdpunkter: förmedling av evangeliets goda budskap, förstärkning av en öppen och inkluderande kyrka, stöd för barn och unga som står i fara att marginaliseras samt en förstärkning av samarbetsparternas egen sakkunskap. I samarbete med våra partner har vi satsat på arbete som av-

lägsnar diskriminerande och exkluderande gränser samt strävat att förändra samhällens och organisationers strukturer i en inkluderande riktning. Arbetet för rättvisa mellan könen har varit ett övergripande tema inom programmet för det kyrkliga arbetet. Under år 2022 rekryterade Finska Missionssällskapet en sakkunnig i dessa rättvisefrågor för att förstärka och stöda detta tema under den nya strategiperioden.

Finska Missionssällskapets kyrkliga arbete har baserat sig på tanken om ett holistiskt missionsarbete, där evangelium förmedlas i ord och handling. Sällskapet har i sitt kyrkliga arbete stött sina samarbetsparter genom att gå vid deras sida i förbön och genom att utbilda och följa upp arbetet inom projekten samt genom att analysera nuet och planera för framtiden tillsammans med dem.

Finska Missionssällskapet arbetar mångsidigt med olika samarbetsparter inom det kyrkliga arbetet. Vid sidan av de långvariga och stora partnerkyrkorna har strategiperiodens arbete riktats allt mer till växande minoritetskyrkor och marginaliserade grupper. Diakoniarbetet utvecklades fortsättningsvis med partnerkyrkorna. Sällskapet understödde en utveckling av diakoniarbetet bl.a. i Thailand, Kambodja, Senegal, Tanzania, södra Afrika och de palestinska områdena. Dessutom understöddes särskilt arbete bland barn och unga samt inkluderande undervisning och familjearbete.

Utvecklingen av diakoniarbetet fortsatte genom projektsamarbete och personalresurser. T.ex. i Kambodjas unga och snabbt växande kyrka har partnerskapet från första början möjliggjort en utveckling av ett barn- och familjecentrerat arbetssätt. Finska Missionssällskapet har understött det diakonala familjearbetet och starten av kyrkans familjerådgivning samt stött unga medarbetare genom att erbjuda utbildning, arbetshandledning och mentorskap. I ett samhälle som repar sig efter folkmord och totalitarism, är det essentiellt att stöda den unga generationen och möjliggöra en trygg barndom genom att stabilisera familjerelationer. Det är nyckeln till utveckling och förändring. Sällskapets partnerskap har möjliggjort liknande psykosocialt stöd för parrelationer, föräldraskap och familjer bl.a. i Nepal, där vår partner arrangerat flera kurser och dessutom utfört en bred evaluering av familjearbetet. Förståelsen för barns och kvinnors rättigheter har vuxit i Nepal och med den har också behovet av yrkeskunniga familjerådgivare vuxit.

Barnskyddsarbete etablerades i flera partnerkyrkor. Ett exempel på detta är Colombia, där man har gjort upp ett eget reglemente för barnskyddet, och innoverat arbete som främjar barnens rättigheter. Partnerkyrkan har också evaluerat sitt barnskyddsreglemente och hjälpt övriga kyrkor på området att starta ett motsvarande arbete. Flera av sällskapets partnerkyrkor verkar aktivt för barnens rättigheter genom att möjliggöra skolgång för barn som riskerar att

marginaliseras eller på annat sätt är i sårbar ställning. Kyrkorna utför aktivt påverkansarbete för att avlägsna praxis, som undertrycker barnens rättigheter. Ett exempel på detta är den tanzaniska lutherska kyrkans ELCT:s arbete bland tonårsmammor och strävan att förhindra barnäktenskap.

Inom Finska Missionssällskapet projekt verkade 1 192 lokala medarbetare år 2022.

Finska Missionssällskapet ville introducera Kyrkornas världsråds och ACT-alliansens publikation *Cal-*

led to Transformation – Ecumenical Diakonia i den finländska diakonidiskussionen. Dessutom önskade man diskutera den profetiska diakonins uppgift och metodologi i det finländska diakoniarbetets kontext och sålunda introducera internationella ekumeniska diskussioner i finländska församlingar. Finska Missionssällskapet arrangerade evenemang, kallade ekumeniska gäster och producerade faktamaterial som stöd för diskussionerna.

År 2022 förbereddes inledningen av arbetet under det nya programmet för arbetet utomlands, som trädde i kraft följande år. Till förberedelserna hörde konsultationer med samarbetsparterna om avtalen för den nya strategiperioden. Under året 2022 fick sällskapet också mycket värdefull respons från samarbetsparterna angående det nya programmet.

Programmet för kyrkligt arbete implementerades i följande verksamhetsländer: Angola, Bolivia, Botswana, Sydafrika, Etiopien, Hongkong, Israel, Kambodja, Kina, Colombia, Cypern, Mauretanien, Myanmar, Namibia, Nepal, Oman, Pakistan, de palestinska områdena, Papua Nya Guinea, Frankrike, Senegal, Syrien, Taiwan, Tanzania, Thailand, Ryssland och Venezuela.

Verksamhetsutgifterna inom det kyrkliga arbetet fördelas mellan målsättningsområdena i utlandsarbetet. Under verksamhetsåret 2022 satsade vi mest på barn och unga i risk att marginaliseras (917 212 €), våra partnerkyrkor och -organisationer fick näst mest resurser (664 652 €), tredje mest gick till arbete bland människor som ännu inte är kristna (509 383 €). Det kyrkliga arbetets verksamhetsbudget riktades huvudsakligen till Mellanöstern (24,4 %), östra och centrala Afrika (14,6 %) samt Nepal och Pakistan (11,65 %).

Utvecklingssamarbete

Det första kvartalet i utvecklingssamarbetsprogrammet var ett viktigt övergångsmoment då det nya fyraåriga utvecklingssamarbetsprogrammet 2022–2025 startade och det tidigare utvecklingssamarbetsprogrammet 2018–2021 avslutades och utvärderades. På grund av Utrikesministeriets finansieringscykel skedde denna övergång ett år innan Finska Missionssällskapets nya strategiperiod trädde i kraft. Kvartalet var intensivt och krävde ökade personalresurser samt anpassning av instrument och system före det övriga utlandsarbetet.

I det nya programmet är verksamhetsländerna 9 till antalet (tidigare 12), samarbetsparterna är 23 (tidigare 32) och projekten 32 (tidigare 40). Utrikesministeriet har beviljat sällskapets program 24,5 miljoner euro, som fördelas åren 2022–2025 enligt följande: 2022: 6,2 milj. euro, 2023: 6,2 milj. euro, 2024: 6,1 milj. euro och 2025: 6,0 milj. euro. Samarbetet med nya partner påbörjades planenligt och inom projekten uppnåddes önskade resultat under året. Samarbetet med den zimbabwiska handikapporganisationen Jairos Jiri Association (JJA) avslutades tidigare än planerat p.g.a. ekonomiska oklarheter. Påbörjandet av projektarbete i Myanmar var en utmaning på grund av den svåra verksamhetsmiljön. Också i Etiopien var arbetet tidvis svårt p.g.a. interna stridigheterna i landet.

I det nya programmet stöds partnerorganisationerna inom tre resultatområden: sårbara samhällens resiliens, dvs. kriställighet, tillgång till inkluderande och god utbildning för barn från diskriminerade grupper samt beaktande av funktionshindrade personers rättigheter vid beslutsfattande och praxis i samhället. År 2022 lades tyngdpunkten på klimatförändringen och anpassning till den, förbättring av utbildningens kvalitet om inklusivitet samt bättre hänsynstagande till funktionshindrades rättigheter. Arbetet riktades till de särskilt utsatta i varje verksamhetsland. Resurser från Utrikesministeriets programfinansiering överfördes till humanitärt bistånd. Med dessa resurser gavs livsmedelshjälp i Etiopien, nödhjälp till offer för torkan i Zimbabwe och barn i Tanzania och Mauretanien fick bättre näring.

5 400 småbrukare fick stöd för hållbart jordbruk år 2022.

Inom utvecklingssamarbetsprogrammet gjordes framsteg i arbetet inom fyra övergripande målsättningar: inkludering av funktionshindrade personer, jämlikhet mellan könen, klimattålig het och utsläppssnål utveckling. Under året utbildades alla samarbetsparter i klimattålig het och inkluderande av funktionshindrade personer. Dessutom påbörjades ett pilotprogram för jämlikhetsutbildning i Nepal. I Zimbabwe kun-

de vi tillsammans med partnerorganisationen börja testa dataanalyserna om funktionshindrade personer. Ökad kunskap om digital datainsamling gavs genom erfarenheter från användning av en mobilapplikation t.ex. i Zimbabwe.

Till stöd för utvecklingssamarbetsprogrammets övergripande målsättningar påbörjades ett täckande inlärningsprogram för samarbetsparterna, vars mål är att säkra programmets kvalitet samt möjliggöra syd-syd peer learning. Under verksamhetsåret 2022 hölls partnerkonferenser på alla utvecklingssamarbetsområden. Teman för konferenserna var: klimatresiliens (medveten och förutseende anpassning till klimatförändringen), minimering av katastrofrisker samt inkludering av människor med funktionsnedsättning. Ett utbildningsprogram angående jämlikhet mellan könen inleddes i Nepal med goda resultat.

Finska Missionssällskapets medarbetare i utlandet fick utbildning i planering, uppföljning, utvärdering och inläring (Planning, Monitoring, Evaluation and Learning, PMEL), samt en trestegsutvärdering av jämlikhet mellan könen. Dessutom arrangerades korta kurser för hela sällskapets personal när det gäller humanitärt bistånd, förhållandet mellan utvecklingssamarbete och fredsarbete (den s.k. nexus-principen) samt handikappinklusionens betydelse i implementeringen av sällskapets program.

En slutrapport över utvecklingssamarbetets programperiod 2018–2021 utarbetades och den har sedermera godkänts av Utrikesministeriet.

Humanitärt arbete

Tyngdpunkten för det humanitära arbetet år 2022 var Ukraina och dess grannländer. Finska Missionssällskapet sände hjälp i samarbete med Lutherska världsförbundet (LVF) och stödde LVF:s medlemskyrkors verksamhet i Ukraina och närområdena. Med hjälp av resurser från sällskapet grundades verksamhetscenter för flyktingar i Polen, där flyktingarna kunde få kontanthjälp och hjälp med praktiska arrangemang. I Ukraina och grannländerna gavs också livsmedelshjälp och hemmets basartiklar till familjer. I Ukraina reparerade LVF en krigsskadad skola och byggde ett bombskydd i anslutning till en annan skola. Dessutom sände man generatorer och material för tillfälliga skydd till landet. I grannländerna tog kyrkorna emot flyende ukrainare, de fick inkvartering i kyrkornas utrymmen, basnödvändigheter och stöd i praktiska ärenden. Finska Missionssällskapet sände också två medarbetare för att hjälpa till vid starten för LVF:s verksamhet i Ukraina och Polen.

Klimatförändringens följder märks i många länder i ett ökat behov av humanitär hjälp. Den globala livsmedelssituationen försvagades under år 2022 ytterligare p.g.a. klimatförändringen, kriget i Ukraina, den stigande inflationen och instabila förhållanden i många länder.

I Zimbabwe delade man ut mat till behövande familjer p.g.a. torka. I Pakistan, Nepal och Kambodja hjälpte man hushåll som drabbats av översvämningar genom att dela ut nödhjälp. De kraftigare monsunregnen och därpå följande översvämningarna förstörde hem vid Koshi-flodens stränder och odlingsmark i Belaka-områdets byar i Nepal. Tusentals människor blev hemlösa, utan mat och försörjning. Finska Missionssällskapet levererade i samarbete med biståndsorganisationen Sahas mat och materiel samt frön och jordbruksverktyg till 150 hushåll. Dessutom säkrades tillgången till rent vatten. Familjerna fick också psykosocialt stöd efter de traumatiska händelserna. I Pakistan bistods också människor som flytt från Afghanistan. I Myanmar hjälpte sällskapet barn i familjer som flytt undan våldsamheterna bl.a. genom att dela ut skolmaterial och stöda lärarna. I Etiopien fick familjer stöd för att stärka livsmedelssäkerheten under oroligheterna. Barnens försämrade näringssituation kunde man stöda i många länder med hjälp av tilläggsnäring.

Finska Missionssällskapet utbildade egna medarbetare och sina samarbetsparter i arbetet med att bekämpa klimatförändringen. Påverkansarbete när det gäller humanitärt arbete utfördes tillsammans med Fida och World Vision.

Medel från katastroffonden till Ukraina

Finska Missionssällskapet förmedlade hjälp till Ukraina och understödde de lokala kyrkornas verksamhet i Ukraina och närområdena. Ungefär 170 000 euro anslogs för grundandet av ett verksamhetscenter i Polen, där flyktingarna kunde få kontanthjälp och hjälp med praktiska arrangemang. I Ukraina och grannländerna gavs också livsmedelshjälp och hemmets basartiklar till familjer. I Ukraina reparerade LVF en krigsskadad skola och byggde ett bombskydd i anslutning till en annan skola. Dessutom sände man generatorer och material för tillfälliga skydd till landet. Finska Missionssällskapet sände också två medarbetare för att hjälpa till vid starten för LVF:s verksamhet i Ukraina och Polen.



Finska Missionssällskapets medarbetare Sylvia Raulo i Lviv, Ukraina. På affischen står det "Livet vinner över döden och ljuset över mörkret."

Fredsarbete

Finska Missionssällskapets program för fred och försoning stöder både lokala fredsbyggare och parter i konflikter med att bygga upp en dialog och ett förtroende. Våra samarbetspartner är lokala frivilligorganisationer, kyrkor och kyrkoförbund samt internationella fredsaktörer. Finansieringen kommer från utrikesministeriet i Finland samt församlingar, privatpersoner och samfund. År 2022 använde sällskapet 1,07 miljoner euro för freds- och försoningsarbete.

Sällskapets arbete för fred och försoning, präglades av en ständig instabilitet. Kriget i Ukraina inverkade både på den globala geopolitiska strukturen och de västerländska aktörernas prioriteter. I Myanmar fortsatte militärstyret och omfattande våldsamheter. Också i Etiopien bestod den instabila situationen, även om eldupphöravtalet ingav hopp och beredde väg för fredsförhandlingar. Den politiska situationen tillspetsades i Israel och på de palestinska områdena och många dog i våldsamheterna, fler människor än på många år miste livet.

I Colombia däremot gjorde man flera framsteg i fredsprocessen: vårens parlaments- och presidentval gick av stapeln med relativt lugna förtecken, sannings- och försoningskommissionen publicerade sin slutrapport och regeringen startade förhandlingar med gerillarörelsen ELN, som står utanför fredsavtalet. I Zimbabwe orsakade det kommande parlamentsvalet 2023 ökade spänningar och våldsamheter samt hot om mindre utrymme för civilsamhället. Men det gav också rum att främja en försoningsprocess gällande Gukurahundi folkmord. Den instabila verksamhetsmiljön förutsatte en oavbruten aktiv uppföljning av situationen samt anpassning, flexibilitet och ständig koordinering med finansiärerna.

Inom fredsprojekten i Syrien, Myanmar och Zimbabwe stöddes lokala aktörers, kvinnors, etniska minoriteters och kyrkors roll i främjandet av en dialog. Efter statskuppen i Myanmar har fredsprocessen där avbrutits. Projektet stödde konfliktens parter – politiska partier, etniska beväpnade grupper och civilsamhället – i demokratiörelsens interna dialog. Fredsarbetet i Syrien fortsatte genom att stärka de lokala fredsbyggarnas nätverk och kapacitet. En särskild tyngdpunkt var stärkandet av kvinnornas roll. I Zimbabwe fortsatte arbetet för en nationell dialog genom många diskussioner och dialoger, både på lokal och nationell nivå. I dem deltog representanter från olika sektorer i samhället.

Fredsfostran var en viktig del i samarbetet med sällskapets partner i Israel, de palestinska områdena och Colombia. Målsättningen var att stärka fredskunskapen hos barn och unga.

Religionsdialoger, samarbete och en fredlig samexistens främjades genom fredsprojekten i Etiopien, Israel, Pakistan och Al Amana-centret i Oman. Gemensamma utbildningar och workshopar gav deltagarna en möjlighet att samtala över religiösa gränser.

Psykosocialt fredsbyggande främjades fortsättningsvis i Colombia, Zimbabwe och Etiopien. Målsättningen var att sammanföra aktörer från olika sektorer och ge dem insikter i hur mentalt och psykosocialt stöd kan integreras i fredsbyggandet.

Representanter för olika religioner samlades till 19 religionsdialoger.

Påverkansarbete för att stärka lokala fredsbyggares ledarskap och verksamhetsmöjligheter utfördes både i Finland, i verksamhetsländerna och internationellt. I påverkansarbetet lyfte sällskapet också fram vikten av flexibilitet och anpassning av finansieringspraxis i konfliktsituationer samt det psykosociala fredsbygg-

gandets betydelse för människornas välfärd och inkludering. Ett viktigt forum för det här var den nationella dialogkonferensen (Nation Dialogues Conference), som sällskapet arrangerade i Helsingfors i juni 2022 tillsammans med Kyrkans Utlandshjälp, Martti Ahtisaari Peace Foundation (CMI) och utrikesministeriet. Konferensen hämtade över 150 fredsbyggare till Finland, inklusive sällskapets partnerkyrkor och -organisationer från olika håll i världen. Sällskapet deltog också aktivt i förberedelserna och implementeringen av det nya nationella handlingsprogrammet Kvinnor, fred och säkerhet.

För att förstärka partnernas och vår kapacitet och kunnande satsade sällskapet på konfliktanalys, planering av faciliterings- och dialogprocesser, metoder för lokal uppföljning av fredsbyggandet, en restorativ approach och psykosocialt fredsbyggande. De partnerkyrkor som är involverade i fredsarbetet samlades i april för att starta ett nytt samarbete kring en kontextuell försoningsteologi och ett gemensamt lärande.

År 2022 färdigställdes avsnittet om programarbetet för fred och försoning i sällskapets internationella program för arbetet under programperioden 2023–2028. Fredsarbetets målsättning är att stärka de lokala fredsbyggarnas möjligheter att verka för en hållbar och rättvis fred. Tyngdpunkten ligger på stödandet av de lokala fredsinitiativen, fredsfostran och psykosocialt fredsbyggande. År 2022 färdigställdes också planen för åren 2023–2025 inom fredsprojektet i Myanmar. Finlands utrikesministeriums stöd för arbetets fortsättning bekräftades i december.

Påverkansarbete

Tyngdpunkten i Finska Missionssällskapets påverkansarbete år 2022 låg på Finlands utrikes- och säkerhetspolitiska helhet och utvecklingssamarbetets roll som en del av denna helhet. Tyngdpunkten baserade sig på en strategisk analys av Rysslands anfallskrig i Ukraina och den därpå följande snabbt förändrade tolkningen av Finlands roll som en del av det internationella samfundet. Då riksdagsvalet närmade sig politiserades utvecklingssamarbetet i den offentliga debatten som ett objekt för nedskärningar och därför koncentrerades påverkansarbetet till politiska beslutsfattare och kommunikationen till den stora allmänheten.

Förutom officiellt givande av utlåtanden och höranden i olika utskott rörande utvecklings- och fredsarbete verkade sällskapet också som en del av Fingos grupp för smidigt påverkansarbete bland politiska beslutsfattare och den stora allmänheten. Gruppen och dess medlemmar producerade analyser över den finska utvecklingspolitikens riktning, gav nya synvinklar på utvecklingssamarbetet som ett verktyg för säkerhetspolitiken och gav gemensamma rekommendationer för ett regeringsprogram som främjar mänskliga rättigheter och demokrati.

Finska Missionssällskapet deltog i arrangemangen inför möten med representanter för alla partier. Vi samarbetade också i skapandet av kommunikationsstrategier för att påvisa utvecklingssamarbetets effektivitet.

Finska Missionssällskapet har dessutom kritiskt tagit ställning i offentligheten, bl.a. i Helsingin Sanomat, till det politiska initiativet att göra utvecklingsfinansieringen till ett geopolitiskt redskap och avbryta allt samarbete med länder, som inte i FN har stött resolutioner som fördömt Rysslands agerande i Ukraina. I detta sammanhang har sällskapet betonat att utvecklingssamarbetet uttryckligen stöder länders civilsamhälle och människor som har en svag ställning, såsom funktionshindrade människor, kvinnor och barn.

Olika partier har i offentligheten uttalat sig om betydelsen av organisationernas utvecklings- och fredsarbete, vilket kan tolkas som ett resultat av påverkansarbetet. En stor del av riksdagspartierna försäkrade att de stöder bibehållandet av målsättningen om 0,7 % i utvecklingssamarbetsfinansieringen och i valprogrammen betraktades utvecklingssamarbetet som en del av den utrikes- och säkerhetspolitiska helheten. I den offentliga debatten uppkom före valet ändå en stark vilja till nedskärningar i utvecklingssamarbetet och sporadiska oegentligheter inom utvecklingssamarbetet lyftes fram.

Förutom påverkansarbetet i samband med valet har sällskapets pionjärbete för att utveckla Finlands klimatutrikespolitik fortsatt aktivt. Finska Missionssällskapets första vetenskapligt referentgranskade forskning publicerades som en del i en bok angående relationen mellan

handikapparbete och utvecklingssamarbete. Boken utkom i samarbete med Helsingfors Universitet. Studien behandlade den svåra relationen mellan klimatförändringen och inkludering av personer med funktionsnedsättning i sällskapets partners arbete.

En forskningsmässigt och politiskt fräsch och viktig infallsvinkel präglade Finska Missionssällskapets centrala bidrag till internationella klimatförhandlingar: Vi arrangerade tillsammans med övriga organisationer ett parallellenemang under FN:s klimatkonferens COP28 i Sharm el Sheik. Evenemanget fokuserade på sätt att göra det möjligt för människor med funktionsnedsättning att delta då vi söker lösningar på klimatkrisen. Samarbetet har resulterat i flera initiativ till inkludering av personer med funktionsnedsättning i klimatförhandlingarna och de första stegen mot en korrigering av denna blinda punkt i den människorättsbaserade klimatpolitiken har tagits i det internationella samarbetet.

En annan infallsvinkel vi poängterade före klimatförhandlingarna, rörde klimatpolitikens geopolitiska spänningar. Sällskapet deltog i planeringen och genomförandet av en utbildning för finländska redaktörer, där internationella forskare, beslutsfattare och sakkunniga från utvecklingsländer kunde fördjupa redaktörernas insikter i klimaträttvisa och förklara motiveringar i frågor gällande minimering och ersättning av skador och förluster som uppkommit p.g.a klimatkrisen. Dessa betoningar märktes också i nyhetsbevakningen från klimatförhandlingarna, i motsats till tidigare års Europacentrerade rapportering. Denna synvinkel har visats sig vara ett effektivt sätt att främja en mänskorättsbaserad klimatpolitik och en undersökning i det här ämnet inleddes år 2022.

Vid sidan av det offentliga arbetet har Finska Missionssällskapets sakkunniga verkat som viceordförande inom ACT-alliansens arbetsgrupp för påverkansarbetet när det gäller klimatet. Han förberedde gruppens officiella utlåtanden till UNFCCC:s förhandlingsagendor rörande den nya klimatfinansieringsmålsättningen, implementeringen av Santiago Network och den gemensamma anpassningsmålsättningen. Dessa synvinklar framhölls i sakkunnigartiklar i finländska medier och fördes fram som en del i Finlands officiella ställningstaganden under året i samarbete med miljö- och utrikesministeriets representanter.

Finska Missionssällskapet fortsatte också samarbetet med politiska beslutsfattare och olika ministerier med avsikt att utveckla transparensen och planmässigheten i klimatfinansieringen. Ett resultat efter flera år av påverkansarbete uppnåddes då utrikesministeriet publicerade den första strategin för klimatfinansieringen. Finska Missionssällskapet var också en central dataproducent vid beredningen av Utvecklingspolitiska kommitténs undersökning gällande klimatfinansieringen. Resultaten var konkreta: trots att strategin lämna många öppna frågor, är den ett betydande steg mot utvecklandet av finansieringen i en stark mänskorättsbaserad inriktning. Dessutom har klimatfinansieringens effekter klart lyfts fram i utvecklingspolitikens resultatrapport, vilket skapar möjligheter till en parlamentarisk debatt i frågan. Inom Fingos matsäkerhetsgrupp deltog sällskapet i ett gemensamt påverkansarbete gällande matkrisen.

Ett viktigt exempel på hur påverkansarbetet utförts utomlands är Finska Missionssällskapets första EU-projekt i Nepal, där sällskapet var med och planerade metodologin för en kartläggning av de tidigare livegnas, haliyas, situation när det gäller mänskliga rättigheter. Sällskapets ledande sakkunniga inom påverkansarbetet var en av dem som skrev rapporten och deltog i uppgörandet av de politiska rekommendationerna. Forskningsrapporten från projektet fick publicitet och dess rekommendationer förs till regionalt beslutsfattande i Nepal tillsammans med våra samarbetsparter. Rapporten erbjöd också möjligheter att fortsätta uppföljningen

när det gäller implementeringen av de rekommendationer som getts Nepal i samband med FN:s periodiska undersökningar angående mänskliga rättigheter, vilket förstärker de livegnas ställning i det nepalesiska samhället.

Samarbetet med Lutherska världsförbundet fortsatte för att öka inklusionen i FN:s periodgranskning gällande mänskliga rättigheter. Finska Missionssällskapet inbjöd personalen från LVF:s Action for Justice-team till Finland för samarbetsförhandlingar och i samband med besöket arrangerades också möten med olika kyrkliga aktörer för att diskutera frågor kring människorättssamarbete. I Tanzania fortsatte arbetet som inleddes år 2021 för att stöda flickor som blivit gravida, att fortsätta sin skolgång samt öka undervisningen i hälsokunskap. Sällskapet stödde biskop Shoos och Tanzanias lutherska kyrkas (ELCT) påverkansarbete genom projekt och teologisk utbildning. Sällskapet samarbetade med bl.a. Abilis och Fida inom påverkansarbete i anknytning till Rådet för mänskliga rättigheter. I södra Afrika diskuterade sällskapet med kyrkornas samarbetsorganisation LUCSA om det våldsfunktionshindrade personer utsätts för på 15 kyrkors område och Soweto Diakonia AIDS Ministry genomförde i november 2022 en 16 Days of Activism-kampanj för att stävja dessa våldshandlingar.

Rätt till utbildning för barn och unga som hör till etniska språkminoriteter samt funktionshindrade unga, framhölls systematiskt i Utbildning och utveckling-koordineringsgruppen, som leds av utrikes-, undervisnings- och kulturministerierna och där Finska Missionssällskapet är en av de få representanterna för civilsamhällsorganisationerna. Sällskapet arrangerade i samarbete med tre andra civilsamhällsorganisationer en paneldiskussion om betydelsen av icke-formell utbildning i synnerhet när det gäller möjligheter till utbildning för människogrupper som lätt blir marginaliserade. Paneldiskussionen hölls i november i samband med en konferens arrangerad av Kompetenscentret för utvecklingssamarbete inom utbildningssektorn FinCEED. Finska Missionssällskapets samarbetspartner Integral Cooperation Cambodia ICC berättade i panelen om utvecklandet av undervisning på modersmålet i Ratanakiri i Kambodja.



Mimosa Hedberg

En frigiven haliya-kvinna vid namn Makri Rawat berättar om de livegnas problem.

Tidigare livegnas mänskliga rättigheter tillgodoses bättre i Nepal.

Finska Missionssällskapet är för första gången med i ett människorättsprojekt i Nepal, som finansieras av EU. Med hjälp av projektet främjades de livegnas, haliyas, situation när det gäller mänskliga rättigheter.

Den nepalesiska staten har skapat ett stödsystem med vars hjälp tidigare livegnas rättigheter tillgodoses bättre. Med hjälp av projektet har man kunnat samla ny information om deras situation, och det nu fria haliya-folket har upplysts om sina rättigheter och en rådgivningsbyrå har upprättats där de kan få hjälp t.ex. med att skaffa identitetsbevis.

I anslutning till projektet publicerade sällskapet tillsammans med sina nepalesiska samarbetsparter en människorättsrapport, för att hjälpa upp informationsbristen om haliya-folkets nuvarande situation. Rapportens rekommendationer förs till regionalt beslutsfattande i Nepal.

Partnerskap och nätverk

Finska Missionssällskapets arbete i Europa upphörde i slutet av år 2022, med undantag av det humanitära arbetet i Ukraina. I det europeiska arbetet har sällskapet fokuserat på tre länder; Ryssland, Estland och Frankrike. Utgångspunkten har från början varit att öka samarbetspartnernas ekonomiska och administrativa självförsörjning. I Europa verkar starka lokala kyrkor och Finska Missionssällskapet har velat flytta över resurser och tyngdpunkten till de allra fattigaste och utstötta på områden där det finns få kristna.

Den längsta tiden har Finska Missionssällskapet verkat i Frankrike, där arbetet bland invandrare i Marseille påbörjades i medlet av 1980-talet. I praktiken har den lokala diakoniföreningen Marhaban redan i många år svarat för verksamheten. Bakom föreningen står flera kristna kyrkor.

I Estland verkade sällskapet med början år 2003 och våra sista tre medarbetarna lämnade landet år 2020. De utvecklade kyrkans barn- och ungdomsarbete, kyrkans musikliv samt familjecentraler. Nu ansvarar estländarna själva för arbetet och kyrkan har direkta kontakter till olika aktörer.

I Ryssland inleddes samarbetet med den ingermanländska kyrkan år 1994. Sällskapet spelade en betydande roll i utvecklandet av den teologiska utbildningen i Keltto samt i arbetet bland finskbesläktade folk i centrala Ryssland. Arbetet har varit resultatrikt: Församlingen i Kazan och Dikoni- och Každyj-fonderna klarar sig nu på egen hand. Skyddshemmet för barn, som upprätthålls av Dikoni-fonden, har funnit nya finansörer och arbete fortsätter utan Finska Missionssällskapets stöd.

Efter förändringarna hade Finska Missionssällskapet 95 samarbetsparter i slutet av år 2022. Till dessa hörde kyrkor, nätverk, internationella kyrkoförbund, ekumeniska råd, internationella och nationella kristliga organisationer samt civilsamhällesorganisationer. I olika länder samarbetade sällskapet med myndigheter, ekumeniska aktörer och civilsamhället, beroende på kontext och samarbetets form.

Finska Missionssällskapet fördjupade samarbetet med Lutherska världsförbundets teologiska enhet (DTMJ) med tanke på den nya strategiperioden med början år 2023. Målsättningarna i sällskapets nya strategi, bl.a. gällande teologisk dialog, ledarskap inom kyrkorna, teologisk utbildning samt inkludering av unga och kvinnor, sammanfaller med LVF:s strategiska målsättningar. Stödet till LVF kanaliseras bättre för att stöda gemensamma mål och skapa en stadigare grund för de båda organisationernas sakkunniga. Via LVF får sällskapet bättre tillgång till skolning och möjlighet till påverkan på ett bredare internationellt plan samt möjlighet att tillgodogöra sig ny kunskap tillsammans med sina samarbetsparter.

Projektsamarbetet med Kyrkorna världsråd är småskaligt men då det gäller nätverk och uppbyggande av samarbete var sällskapet aktivt i kontakt med KVR. Resultat av det förbättrade samarbetet kan uppkomma under den kommande strategiperioden.

Finska Missionssällskapets omfattande 60-åriga stipendiatarbete nådde sin höjdpunkt, då vi knöt ett samarbetsavtal med LVF. År 2022 var alltså det sista, då någon inledde sina studier med direkt stöd av Finska Missionssällskapet. Från och med nu uppmuntrar vi våra partnerkyrkor till gemensam ansökningsprocess, som sker via LVF:s digitala ansökningssystem. De som redan har påbörjat sina studier som sällskapets stipendiater kan naturligtvis slutföra sina studier med sällskapets stöd. Inom den teologiska utbildningen är ett intimt samarbete och gemensamt lärande en nyckel till arbetet och sällskapet fick mycken positiv respons och

ekumenisk synlighet för sitt modiga samarbete. I enlighet med samarbetsavtalet granskade Finska Missionssällskapets sakkunniga i teologiska frågor stipendieansökningar och gjorde en helhetsbedömning av de afrikanska ansökningarna. På basen av denna bedömning valde LVF:s stipendiatkommitté nya afrikanska stipendiater för år 2023 samtidigt som de valde stipendiater från andra kontinenter. Stipendiaterna är i regel unga, som efter slutförda studier blir ledare i sina kyrkor och församlingar. Därför inledde sällskapet tillsammans med LVF planeringen av ledarskapsutbildning för stipendiaterna.

Nio av sällskapets stipendiater fick sin examen och 30 stipendiater studerade vid universitet eller högskolor.

Finska Missionssällskapets sakkunniga deltog i flera internationella och inhemska nätverks arbete. Delta-gande i ACT-alliansens verksamhet visade sig betydande bl.a. genom referens- och Community of Practice-grupperna. Dessutom var sällskapet aktivt med i ACT:s landsforum. Inom ACT arrangerades också många evenemang, ett exempel är evenemanget på internationella handikappdagen om inkluderande av

funktionshindrade personer i utvecklingssamarbete och humanitärt arbete. Evenemanget arrangerades i form av ömsesidigt lärande (peer learning).

Sällskapet deltog i mycken av utvecklingssamarbetsorganisationernas takorganisation Fingos verksamhet och i programstödorganisationernas koordinering. I Fingo verkade sällskapet aktivt i klimat- och matsäkerhetsnätverk. Sällskapet deltog också i en peer learning-arbetsgrupp för inkluderande av personer med funktionshinder som faciliterades av Samverkan inom funktionsnedsättning rf samt i en koordineringsgrupp för internationell handikappolitik, som sammankallats av utrikesministeriet. Samarbete skedde också mellan organisationer för humanitär hjälp.

Finska Missionssällskapet var delarrangör i den femte internationella National Dialogues Conference tillsammans med Kyrkans Utlandshjälp, CMI Martti Ahtisaari Peace Foundation och utrikesministeriet. Teman som sällskapet och våra partner lyfte fram hänförde sig bl.a. till psykosocialt fredsbyggande, dekolonisering av processplaneringen, maskuliniteternas roll i nationella dialoger, fredsarbetets effektivitet och folkrörelsernas roll i främjandet av fred. Sällskapet arrangerade i samarbete med Inclusive Peace-organisationen ett virtuellt evenemang om samordning av nationella dialoger och val. Vid evenemanget hölls inledningsanföranden av sällskapets partner inom fredsarbete från Myanmar och Zimbabwe.

På sällskapets verksamhetsområden hjälpte vi våra partner att delta i lokala och nationella nätverk. Ett exempel på detta är Tanzanias MKUKI Coalition, där 120 lokala barnrättsorganisationer deltar. Internationellt deltog sällskapet i Keeping Children Safe -nätverkets arbete.

Sällskapet ökade också sitt nätverksarbete genom egna evenemang, bl.a genom ett seminarium om barns rättigheter. Närmare hundra religiösa ledare och andra representanter för sällskapets partner fick upplysning om marginaliserade barns rättigheter, jämlikhet och frågor kring det våld som riktas mot flickor. Seminariets output togs med som en del av Kyrkornas världsråds globala rapportering angående barns rättigheter.

Genom nätverk och strategiskt samarbete kunde vi förbättra arbetet, t.ex. när det gäller barnskydd. Sällskapet uppmuntrade användning av artificiell intelligens i barnens hjälptelefonservice. Den finska Aino Aid -chatbotens texter översattes till kiswahili i samarbete med Tanzanias hjälptelefonservice för barn. Arbetet presenterades på den internationella konferensen om hjälpande telefoner i Stockholm.

Peer learning visade sig var en effektiv strategi. Våra partner i Myanmar och Thailand inom utvecklingssamarbete, kyrkligt och humanitärt arbete samlades kring samma bord i november för att skapa kontakter och lära av varandra. Våra partner i Kambodja och Nepal deltog på distans över nätet. Särskilt viktiga var sådana här möten för dem som arbetar isolerat, såsom våra partner i Myanmar, som arbetar i svåra förhållanden. Seminariet var samtidigt en utbildning i klimatesiliens och funktionshindrade personers rättigheter. Peer learning förverkligades också genom distansutbildningar om sällskapets övergripande teman, klimat- och handikaptemana, i alla verksamhetsländer. Genom dessa utbildningar stärktes relationerna mellan våra partner och kunskapen ökades vid utbyte av bästa praxis och metoder.

Stipendiaterna är framtidens ledare

Med hjälp av Finska Missionssällskapets stipendier har över 400 medarbetare i kyrkornas tjänst på olika håll i världen fått utbildning under de senaste 60 åren. Många har blivit ledare för sina kyrkor, biskopar, rektorer, lärare och påverkare. Nu blir det förändringar i stipendiatverksamheten: stipendiaterna får i fortsättningen sin utbildning via Lutherska världsförbundet. Fram till år 2025 lever vi ännu i en övergångstid, tills sällskapets alla nuvarande stipendiater fått sin examen. Till stipendiatprogrammet i samarbete med LVF planeras nu ytterligare en ledarskapsutbildning. I framtiden strävar vi efter att få med fler unga och kvinnor.



Stipendiater i Namibia utanför Paulinum seminarium.

Virve Rissanen

3 Utrikesarbetets centrala resultat

Finska Missionssällskapets strategi genomfördes under fyra teman för hopp genom totalt 12 mål för arbetet utomlands.

Hoppets tema 1: Vi vittnar om Guds gränsöverskridande kärlek

Tillsammans med våra partner överskrider vi frimodigt geografiska, kulturella och sociala gränser för att vittna om Guds kärlek i ord och handling.

Mål 1 för utrikesarbetet: *Människor som står utanför det kristna budskapet har mött Guds gränsöverskridande kärlek.*

Mål 2 för utrikesarbetet: *Församlingen fungerar som en öppen gemenskap och överskrider gränser som en del av den världsvida kyrkan.*

Under år 2022 stödde Finska Missionssällskapet en av världens minsta och yngsta lutherska kyrkor, vars mission och medarbetare kommer från de fattiga marginalerna, från landsbygdens små byar. Inom **Kambodjas** lutherska kyrka (LCC) pågår ännu grundarbete som leds av unga ledare. Familjerådgivning har en viktig roll i kyrkans arbete. Genom familjerådgivningsutbildning som sällskapet möjliggjort och annan teologisk skolning har kyrkans ledare och pastorer fått dialogkompetens att möta dem som hamnat utanför i det buddhistiska samhället och nå nya människor som inbjuds till trygga församlingssamfund. Ett särskilt fokus ligger på barn och unga för att förbättra deras möjligheter till skolgång. (Kyrkligt arbete)

Kambodjas lutherska kyrka fortsatte sitt uppsökande arbete då coronasituationen lättade och förstärkte sin närvaro särskilt på den nya Kandal-församlingens område. Det nybyggda församlingscentret stärkte sin roll på området och kyrkans arbete nådde nya människor. Kyrkan förberedde också en medlemsansökan till Lutherska världsförbundet. Församlingarna inom Kambodjas lutherska kyrka verkade öppet och inkluderande som en del av det lokala samfundet och den positiva bilden av kyrkan som ett stöd för människorna förstärktes. (Kyrkligt arbete)

Thailands evangelisk-lutherska kyrka valde i april 2022 Chanda Saiyotha till ny biskop. Den nya generationens biskop förde med sig en ny modell för ledarskap och har aktivt främjat en öppen kyrka. Under biskopens ledning söker kyrkan nya verksamhetsformer bl.a. för att stöda församlingarnas uppsökande verksamhet. Finska Missionssällskapet har fortsatt att stöda kyrkan genom att betala en del av de anställdas löner, för att kyrkan skulle ha resurser att utföra det uppsökande arbetet. Detta arbete sker särskilt i norra Thailand bland etniska minoriteter. (Kyrkligt arbete)

Den lutherska kyrkan i **Jordanien och Det heliga landet** förberedde sig för att prästviga den första kvinnan i kyrkans historia. Prästvigningen ägde rum i januari 2023, men präglade hela det föregående årets diskussioner både inom kyrkan och under ekumeniska samtal. Kyrkans basarbete fortsatte i kyrkans sex församlingar. Samarbetet med sällskapet gällde särskilt förstärkandet av diakonin. Kyrkan är en föregångare när det gäller att stöda rättvisa mellan könen och t.ex. utbildningar för olika åldersgrupper och påverkansarbetet återspeglas också i det omliggande samhället. Kyrkan och Finska Missionssällskapet startade också

en ledarskapsutbildning för unga. Meningen är att stärka de ungas kristna identitet, inge nya hoppfulla perspektiv på den utmanande samhälleliga situationen samt uppmuntra till ledarskap både inom kyrkan och samhället i övrigt. Två av kyrkans medarbetare och två ungdomar gjorde med anknytning till ledarskapsutbildningen en studieresa till Finland i augusti. (Kyrkligt arbete)

I **Pakistan** fortsatte kyrkorna sin verksamhet i en svår verksamhetsmiljö. Finska Missionssällskapet stöder Peshawar stift, där kyrkans viktiga uppgift är att upprätthålla goda förhållanden för samhällsfredens skull samt att förstärka de kristnas samhälleliga ställning. Den långvarige biskopen Humphrey Peters anmälde att han avgår med pension år 2023, vilket betyder en stor förändring för kyrkan. Förberedelserna inför valet av ny biskop tog vid under verksamhetsåret men processen har inte varit lätt. (Kyrkligt arbete)

På hösten drabbades Pakistan av katastrofala översvämningar och kyrkorna erbjöd skydd för människor som tvingades fly och fungerade också som kanal för nödhjälp till översvämningsområdena. Finska Missionssällskapet stödde i Pakistan också brevbibelskolans verksamhet. Tack vare den fick många kristna utan församlingsgemenskap bibelundervisning och uppmuntran. (Kyrkligt arbete)

De kristna **SAT-7**-televisionsskanalerna nådde en stor mängd människor i Mellanöstern. Kanalernas målsättning är att erbjuda innehåll för kristna samt nå nya tittare med evangelium. För en del av människorna är kontakten via television den enda möjligheten de har till en församlingsgemenskap. Finska Missionssällskapets stöd riktades särskilt till kristen fostran för barn samt undervisningsprogram på lågstadienivå. (Kyrkligt arbete)

Colombias lutherska kyrka har så småningom börjat repa sig efter pandemin och har fortsatt att utveckla den digitala kommunikationen och de virtuella aktiviteterna. Det här har möjliggjort en utvidgning av evangelisationen och utbildningen på nationell och t.o.m. internationell nivå. Också kyrkorna i **Bolivia och Venezuela** har tagit i bruk digital kommunikation och särskilt de unga har börjat producera digitalt material inom kyrkorna. Kyrkornas präster och ledare har bättrat på sitt teologiska kunnande. I Colombia har den lutherska kyrkan deltagit aktivt i arbetet för fred och försoning i samhället. I Bolivia har landsbygdsförsamlingarna förstärkts och motiverats med hjälp av pastoralt stöd och en grupp studenter från universitetet har bättrat på sina kunskaper i diakoni- och missionsarbete. Också lekmannapräster har fått tillägsundervisning i teologi. (Kyrkligt arbete)

Våldet mot kvinnor och barn är ett stort problem i **Latinamerika** och coronapandemin ökade våldet i familjerna. Nyckelpersoner i kyrkorna har nu bättre vetskap om problemen och både kyrkan och församlingarna har i högre grad beaktat jämlikhetsfrågor i sin verksamhet. Den colombianska kyrkan har gjort upp en jämlikhetsplan och planerar för närvarande undervisning som inkluderar personer med funktionsnedsättning. Den djupa sociala och ekonomiska krisen i Venezuela har ökat behovet av arbete för att stävja våldet som riktas mot kvinnor och barn. Den venezolanska kyrkan verkar aktivt i detta arbete. Alla sällskapets partnerkyrkor i Latinamerika förde en synlig kampanj under hösten 2022 för att stävja våldet mot kvinnor. I början av år 2022 inledde också en sakkunnig i rättvisefrågor mellan könen sitt arbete i sällskapets team för det latinamerikanska arbetet. (Kyrkligt arbete)

Inom den lutherska kyrkan i **Senegal** har man satsat på att utveckla goda förfaringssätt inom ekonomin och administrationen. Diakoniarbetet har förbättrat många kvinnors och t.ex. funktionshindrade barns ställning samt möjliggjort en religionsdialog i vardagen och uppsökt många människor som stått utanför församlingsgemenskapen. Kyrkans radioarbete

när en stor mängd människor på Fatick område (upp till 85 % av invånarna). Kyrkan möter många barn och unga, vars föräldrar har stora svårigheter att försörja sina stora familjer under klimatförändringens grepp. I centrum av den kristna fostran verkar söndagsskolor, barnklubbar, skriftskolor och körer samt materialproduktion på modersmålet. En viktig del av arbetet är att öka kunskapen om barnens rättigheter och behov. Ungefär hälften av landets invånare är under 18 år. Ungdomar och kvinnor tar aktivt del i kyrkans liv och arbete. De bär ansvar i både gudstjänster och annat kyrkligt arbete. Den senegalesiska kulturen är ändå patriarkal och t.ex. prästämbetet är öppet endast för män. Under år 2022 har sällskapet fört förhandlingar med kyrkan om en förbättring av barnens och kvinnornas ställning. (Kyrkligt arbete)

I **Tanzania** har utmaningen för den teologiska utbildningen traditionellt varit studenternas låga grundutbildning. Som en följd av detta har också möjligheterna till fortsatt utbildning varit små. Särskilt flickorna har haft dålig framgång i studierna. Nyakato teologiska seminarium började med stöd av sällskapet en tilläggsundervisning för att bygga på studenternas grundutbildning. Sammanlagt 34 studerande kunde slutföra grundskolan under rapporteringsåret. Dessa evangelister och församlingsmedarbetare har i tiderna inte fått examen från grundskolan och får nu en ny chans att gå vidare till nästa utbildningsnivå. Från Nyakatos teologiska kurser blev 33 studerande färdiga med sina studier och övergick i kyrkans tjänst som teologer, församlingsmedarbetare och evangelister i stiftet kring Victoriasjön. Under hösten 2022 påbörjade 92 studerande terminen, varav en tredjedel var kvinnor. Kvinnornas andel har vuxit varje år, t.ex. under åren 2016–2018 var kvinnornas andel av de studerande endast 18 %. (Kyrkligt arbete)

Kristen fostran är det sätt många av våra partnerkyrkor använder sig av för att uppsöka barn och unga. I Tanzania fortsatte ungdomsarbetsprojektet i stiftet öster om Victoriasjön helt med kyrkans egna krafter. Lägerverksamheten har fortsatt, likaså stödet till ungdomsarbetare särskilt i de avlägsna församlingarna. Kyrkan behöver ändå fortsättningsvis stöd, så att frågor kring för tidiga äktenskap, jämlikhet mellan könen och sexuell hälsa inte blir bortglömda i ungdomsarbetets utbildningar. (Kyrkligt arbete)

I **Angola** förstärktes särskilt de frivilliga söndagsskollärarnas kunnande genom olika utbildningar. I slutet av året tog man också upp teman kring barnskydd i söndagsskollärarnas utbildning, för att barnskyddet skulle bli allmänt känt inom kyrkan och komma i aktivt bruk bland dem som arbetar bland barn. Utvecklingen av den kristna fostran har varit svår på grund av personalsituationen, men sällskapet har kunnat stöda arbetet på plats genom en missionärs arbetsinsats. (Kyrkligt arbete)

Under år 2022 har **språk- och bibelöversättningsarbetet** stärkt och byggt upp lokala kyrkor, församlingar och enskilda kristna. Samtidigt har arbetet stärkt det egna språkets ställning och den vägen också språkgruppens identitet och kultur. I södra Afrika översattes Bibeln till tio angolanska och namibiska språk. I Senegal är bibelöversättningen till pular nästan klar. I Papua Nya Guinea fortsatte översättningen till språken nek och kovai. I Thailand pågår språk- och

bibelöversättningsarbete bland två språkgrupper. Översättningen av Gamla testamentet till ake-språket framskred då Andra Moseboken och Josua färdigställdes. De illustrerade bibelberättelserna på lua-språket översattes till en digital plattform och dessutom översattes Markusevangeliet. Dessutom har man utvecklat församlingarnas verksamhet på de lokala språken. (Kyrkligt arbete)

**Bibeln översattes till
15 minoritetsspråk.**

I **Taiwan** valdes pastor Selma Chen till president i den lokala lutherska kyrkan. Hon är en av de få kvinnorna bland kyrkoledare i Asien. Ett intimt samarbete med Chen och andra kvinnliga ansvarsbärare i kyrkan har länge varit en del av sällskapetets långsiktiga arbete för att stärka kvinnornas ställning och förverkliga rättvisa mellan könen. I den lilla kyrkan är församlingarna mycket självständiga. Ledarskapsutbildning och utvecklandet av det kyrkliga arbetet har påbörjats under slutet av verksamhetsåret. Kyrkans ledning vill stöda kristen fostran och finna nya modeller för ungdomsarbetet. (Kyrkligt arbete)

Finska Missionssällskapet har under år 2022 fortsatt sitt stöd till lutherska församlingar i **Kina**, som hjälper de allra svagaste i samhället. I anslutning till kyrkans församlingar verkar center, som hjälper t.ex. de människor som smittats av hivviruset. De frivilliga i centren är vanligtvis kvinnor, som lever ut sin kristna kallelse genom diakoniarbetet. (Kyrkligt arbete)



Anna Lundén

Medicin för sår i själen

”Den här kyrkan står alltid på sitt folks sida, den står vid människornas sida såväl i lidandet som i glädjen och också då den kräver förändring. Det här är en fattig kyrka för de fattiga. Vi är ett andligt sjukhus för dem, som behöver medicin för sår i sin själ”, säger biskop German Loayza från Bolivias evangelisk-lutherska kyrka.

Finska Missionssällskapet stöder kyrkan och dess församlingar i deras verksamhet och ömsesidiga samarbete bl.a. genom att stärka pastorernas och evangelisternas teologiska utbildning, kristen fostran och ungdomsarbetet.

Sinai församling i Bolivia samlas till gudstjänst i staden El Alto på över 4 000 meters höjd.

Hoppets tema 2: Vi försvarar diskriminerade folks människovärde och mänskliga rättigheter

Tillsammans med våra partner arbetar vi för att stärka diskriminerade gruppers ställning och mänskliga rättigheter.

- Mål 3 för utrikesarbetet:** *Kvinnor och flickor som diskrimineras på grund av kön hittar nya möjligheter och tar vara på dem.*
- Mål 4 för utrikesarbetet:** *Funktionshindrade lever självständigt som en del av samhället i en tillgängligare omgivning.*
- Mål 5 för utrikesarbetet:** *Minoriteter lever ut sin egen kultur och livsstil i växelverkan och som en del av det omgivande samhället.*
- Mål 6 för utrikesarbetet:** *Exploaterade och utnyttjade repar sig och beslutar om sina egna liv som en del av samhället.*
- Mål 7 för utrikesarbetet:** *Barn och ungdomar som hotas av utslagning får livskompetens och lär sig grunderna i ett ansvarsfullt vuxenliv.*

I **Etiopien** har sexuellt utnyttjade kvinnor fått kamratstöd och professionell hjälp i verksamhetscentren. I Dessie, Kombolcha och Woldiya fick föräldralösa barn stöd genom aidsprojektet och barn och unga i fara att marginaliseras fick hjälp med skolgången och en möjlighet att lära sig hantverk, såsom trä- och metallarbete, handarbete samt frisörutbildning. Dövskolan i Hosaina fortsatte som normalt och möjliggjorde 200 hörselskadade barns skolgång. I städerna Dessie, Kombolcha och Woldiya fortsatte rehabiliteringen av funktionshindrade barn och kvinnor i början på året efter konflikten under hösten 2021. Ett av årets glädjeämnen var att verksamhetscentren hade klarat sig oskadda under konflikten. (Kyrkligt arbete)

Genom det uppsökande diakoniarbetet hittades 932 personer som utnyttjats på olika sätt och inte tidigare fått hjälp.

I **Tanzania** i Morogoro stift startade Kvinno-kraft-projektet för 4,5 år sedan. Nu finns det livskraftiga kvinnogrupper på två orter och en expansion planeras. I grupperna finns kvinnor som exploaterats sexuellt eller på annat sätt levt under svåra förhållanden. De har fått hjälp att försörja sig genom att bli egenföretagare genom smålån och utbildning. Före-

tagsamheten har tidigare koncentrerats till hantverk, men på basen av responsen under det senaste året flyttade man fokus till produkter, som det finns större marknad för och som har jämnare efterfrågan oberoende av den ekonomiska situationen. Man har t.ex. köpt upp bönor och ompackat dem i små påsar för försäljning. En del av kvinnorna har producerat och packat grötmjöl med tilläggsvitaminer. Gruppens medlemmar har köpt land för sin inkomst och börjat bygga hus. Morogoro stift har varit en betydande aktör i arbetet för att stävja våldet, det här har skett i samarbete med polisen och övriga myndigheter samt media och muslimska ledare. Stiftet berättar aktivt om sitt arbete via sociala media. Arbetet har uppmärksamats i hela kyrkan och andra stift har besökt Morogoro för att bekanta sig med arbetet och dra lärdomar därav. (Kyrkligt arbete)

I **Israel** verkade den internationella kristna kommittén MECC-ICCI som stöd för lärare från religiösa minoriteter att föra dialog med personer som hör till andra religioner. Samtidigt delade lärarna med sig av sina erfarenheter av ömsesidig respekt på sina arbetsplatser i skolorna och i sin närmiljö. (Kyrkligt arbete)

På det palestinska området på **Västbanken** lever de kristna i minoritetsställning och fick stöd genom diakoniarbetet. Personalen vid den kristna föreningen för unga män i östra Jerusalem (YMCA) gav psykosocialt stöd till anhållna och fängslade barn och unga samt hjälpte dem att anpassa sig till livet efter fängelsetiden. Den evangelisk-lutherska kyrkan i Jordanien och det heliga landet har skolor som får fadderstöd. Dessa skolor möjliggör skolgång för barn från fattiga familjer samt ger stöd till barn som har inlärningssvårigheter. Dessutom fick personer med funktionsnedsättning personer stöd av kyrkan via diakoniarbetet, de fick bl.a. hjälpredskap och talterapi. Kyrkans diakoniarbete erbjöd också aktiviteter för hörselskadade. (Kyrkligt arbete)

I **Thailand** är det vanligt att barnen slutar skolan redan efter sjätte klass och situationen har förvärrats efter coronapandemin. Numera gäller inte längre heller läroplikt efter sjätte klass. T.ex. i Naan i norra Thailand har den tilltagande turismen lett till att barnen börjar arbeta i stället för att slutföra sin skolgång. I Naan fick ungdomar från minoritetsfolket lua stöd för studier och livskompetens genom en utbildning arrangerad av Strong and Safe Family -projektet och Freedom Story -organisationen. Ungdomarna fick självförtroende och t.ex. kunskaper och insikter för att kunna avvisa erbjudanden om arbete, som i själva verket kan vara fråga om människohandel. De unga fick också motivation att slutföra sin skolgång och söka sig till yrkesutbildning. Genom fadderprogrammet kunde 180 barn gå i skola (på distans) och studera trots att familjen var mindre bemedlad. I juni 2022 började det nya skolåret normalt med närundervisning. I Thailands evangelisk-lutherska kyrkas (ELCT) församlingar understöddes barns och ungdomars skolgång via fadderarbetet. Också genom Mukdahan-projektet fick barn stöd för sin skolgång samt psykosocialt stöd. Språkarbetet inom lua- och ake-språken fortsatte till stöd för bibelöversättningsarbetet. Det gav möjligheter också till produktion av läromaterial på minoritetsspråk för den inofficiella undervisningens behov i Thailand (inkl. flyktingar från Myanmar). Thailands enda tillåtna officiella skolspråk är thai. (Kyrkligt arbete)

I **Pakistan** hjälpte Peshawar stift barn till fattiga familjer genom att möjliggöra deras skolgång och främja deras rätt till utbildning. Stöd gavs till både muslimska och kristna barn samt barn från andra religiösa minoriteter. Det här är särskilt viktigt för de kristna, eftersom de diskrimineras i samhället och på arbetsplatserna. Peshawar stift arrangerade också workshoppar för ungdomar där man behandlade bl.a. relationsfrågor och gav yrkeshandledning. Risalpur klinik arrangerade evenemang om funktionshindrade mänskors rättigheter och informerade om de utmaningar funktionshindrade barn och vuxna möter i samhället. Det är viktigt att upplysa om funktionshindrade mänskors rättigheter, så att de skulle godkännas som en del av samhället. (Kyrkligt arbete)

I **Bolivia** fick 64 barn och ungdomar i fara att marginaliseras hjälp och stöd på olika center och genom El Alto fadderprogram understöddes 33 barn och unga. I centren undervisades bl.a. i bageriverksamhet, för att centrens unga och deras familjer skulle ha ytterligare en möjlighet till utkomst. I Verena Wells -centret fick flickorna kost och logi, samt stöd och skydd. Barnen och deras familjer fick undervisning bl.a. om mänskliga rättigheter, icke-våld och familjerelationer. Barn och unga lärde sig att identifiera våld och fick vetskap om sina rättigheter.

I Galilea-centret för inkluderande undervisning i Cobija arrangerades undervisning för funktionshindrade barn samt barn med inlärningssvårigheter. I centret har man bl.a. övat sig i bageriverksamhet för att ge dem nytt kunnande, som de kan ha nytta av i framtiden. Samtidigt får barnen en trevlig sysselsättning då de framställer egna mellanmål. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** fick barn och unga möjligheter till utbildning och en bättre framtid genom fadderverksamhet, som erbjöd dem skoluniformer och material. Universitetsstuderande fick hjälp med terminsavgifter. Fadderelevernas studieframgång och familjernas socioekonomiska situation har följts upp regelbundet. Fadderprogrammet omfattade detta år också fler förmånstagare från ursprungsbefolkningen då sällskapets partnerkyrka återupptog samarbetet med kogi-folket. Inom fadderprogrammet arrangerades en lokal insamlingskampanj för att stärka självförsörjningen och den resulterade i stöd för fem nya fadderbarn. Faddereleverna fick större insikter i barns rättigheter och barnskydd genom kurser och läromedel. Också kommittéerna för fadderarbetet fick skolning i barnskyddsreglementen. IELCO:s barnskyddsreglemente evaluerades. Funktionshindrade personer har tack vare kyrkans arbete fått en bättre livskvalitet. De har blivit starkare både fysiskt, psykosocialt och psykiskt samt fått nya möjligheter till utkomst och ett bättre liv. Också de funktionshindrade personernas familjer och närmaste omgivning har främjats av arbetet. Projektet har stärkt funktionshindrade personers livskunskaper och främjat en respektfull och ansvarsfull inställning till miljön. Genom att utveckla manuella färdigheter har funktionshindrade personer fått motivation och kunnande att börja med egen företagsverksamhet. (Kyrkligt arbete)

I **Taiwan** har drogavvänjningsvårdens kunder fått hjälp till ett nytt liv. Underåriga har i rehabiliteringen uppmuntrats att fortsätta sina studier och unga män fick utbildning i hantverksyrken, så att de skulle kunna arbeta i ett nytt yrke efter avvänjningen och inte halka tillbaka i drogernas grepp. Samtidigt utvecklades nya koncept för att stärka en avvänjning anpassad för kvinnor under projektperioden. (Kyrkligt arbete)

I **Kina** är det vanligt att föräldrarna måste flytta till annan ort för att trygga utkomsten och barnen måste stanna hos farföräldrarna. Ofta arbetar farföräldrarna med lantbruk och saknar eventuellt möjligheter att ta hand om barnbarnen. Dessa s.k. efterlämnade barn har genom vårt projekt fått konkret utkomststöd och psykologisk ledning. Barnens välfärd och familjernas inre växelverkan har förbättrats. Barn i sämre ställning har också fått bättre levnadsförhållanden och förhöjd självkänsla. I Kina har man med sällskapets stöd främjat inkluderande undervisning för döva elever. Förståelsen av den inkluderande undervisningens ideologi och dess betydelse som en del av specialundervisningen har vuxit och nått nya människor, lärare, skoldirektörer och föräldrar. Kamratstödsverksamhet har också fortsatt. (Kyrkligt arbete)

**2 489 barn och unga
fick ekonomiskt stöd för
skolgången.**

I **Angola** har barnens rättigheter förstärkts på många sätt. Alla angolanska samarbetsparter fick i slutet av året skolning i barns rättigheter och barnskydd. Barnens matsäkerhet stärktes genom att rikta nödhjälp via Lyckligt barnprojektets matsäkerhetsfunktioner. På så sätt har småbarn som lider av kronisk eller allvarlig undernäring fått näring och kommit till hälsogranskningar. I Martin Luther-skolan fick eleverna stöd och genom barnprojektet stöddes skolgångsfor-

beredande daghemsgrupper, där barnen också får ett hälsosamt morgonmål och lunch. Projektets målgrupp är barn som lever i extrem fattigdom och blir misshandlade eller utnyttjade eller t.ex. gatubarn. (Kyrkligt arbete)

Hoppets tema 3: Vi arbetar för en mer rättvis värld

Tillsammans med våra partner kämpar vi för ekonomisk och social rättvisa.

Mål 8 för utrikesarbetet: *Politiska beslutsfattare och ekonomiska ledare är medvetna om hindren för förverkligandet av de mänskliga rättigheterna och agerar för att undanröja dem.*

Mål 9 för utrikesarbetet: *Ledarna för det civila samhället försvarar aktivt de diskriminerades rättigheter.*

Mål 10 för utrikesarbetet: *Partnerskapskyrkorna och -organisationerna arbetar på ett professionellt sätt i enlighet med god förvaltningssed.*

Stärkandet av en god förvaltning var en tyngdpunkt år 2022, eftersom vi gick igenom allt arbete med våra samarbetspartner inför den nya programperioden 2023–2028. Våra partner fick skolning i Finska Missionssällskapets principer för arbetet, och innehåll, ekonomi och uppföljning planerades för de nya projekten under kommande år. På så sätt har sällskapet och våra partner en gemensam uppfattning om vad vi vill få till stånd. I planeringen beaktas alltid t.ex. jämlikhet mellan könen, klimatfrågor och ärenden som hör ihop med barnskydd. Kyrkornas kunskap och kunnande är varierande när det gäller dessa. Arbetet hjälper kyrkorna också i annat arbete, bl.a. när det gäller att planera den egna ekonomin samt förutse och fundera över framtiden. Detta stöder också kyrkornas självständighet och ekonomiska stabilitet.

Kambodjas lutherska kyrka formulerade nya stadgar, som definierar kyrkans uppgift och interna roller. De tidigare administrativa svårigheterna har lättat, även om kyrkan fortfarande lider av personalbrist. Det här är ett bra exempel på betydelsen av utbildning och stöd, och de ekonomiska processerna är nu mer transparenta. Partnerorganisationen CLO:s ekonomiska och administrativa utmaningar har ökat på grund av personbyten och de har erbjudits särskilt stöd för att förbättra situationen. (Kyrkligt arbete)

Med **Senegals** lutherska kyrka har sällskapet fört flera diskussioner om en ökning av kyrkans självförsörjning. Kyrkan äger flera fastigheter och har anställd personal, vars löner sällskapet till stor del har stått för under årtionden. I fortsättningen har sällskapet inte längre möjlighet att stöda lönekostnader eller underhåll av fastigheter – kyrkan måste finna ett sätt att organisera arbetet så att det är hållbart och långsiktigt. De unga medarbetarna i kyrkan förstår den utmanande situationen och är beredda att verka för en ökad självförsörjningsgrad. Dessa unga och deras initiativ borde sällskapet stöda i fortsättningen. (Kyrkligt arbete)

Den lutherska kyrkan i **Colombia** har med sällskapets stöd fortbildat ledare och präster i teologiska frågor och stärkt deras ledarskap och lutherska identitet genom luthersk teologisk utbildning och ledarskapsutbildning. Kyrkan har också stött församlingarna och ansvarsbärare i evangelisationsarbete och kristen fostran. Detta har gjort kyrkans arbete synligare och stärkt kyrkans ställning som en samhällelig aktör. (Kyrkligt arbete)

I **Etiopien** skolades Mekane Yesus -kyrkans nordcentrala synods medarbetare och frivilliga i ledarskap inom församlingarna. (Kyrkligt arbete)

Den lutherska kyrkan i **Jordanien och Det heliga landet** har satsat särskilt på diakoniarbete, som kyrkan har byggt upp tillsammans med Finska Missionssällskapet. Behovet av diakoni har kartlagts tillsammans och det är meningen att arbetet skall svara på de behov som upptäckts i församlingarna men också förstärka kyrkans roll som samhällelig aktör. En lokal medarbetare har fått stöd för inlärnin g av projektförvaltningens processer och begrepp. Medarbetaren gjorde också en studieresa till Finland. (Kyrkligt arbete)

China Lutheran Seminary i **Taiwan** har anställt en ny lärare för förnyelsen av Master of Divinity-programmet, som utbildar studenter för kyrkans arbete. Kyrkan har uppmärksammat behovet att utveckla administrationen och organisationen och Finska Missionssällskapet sände under verksamhetsåret, på begäran av kyrkan, två nya medarbetare för att stöda kyrkan i detta. (Kyrkligt arbete)

I **Tanzania** utbildades kyrkans personal i ekonomisk förvaltning i Morogoro. Under prosternas utbildningsdagar för personalen behandlades dessutom frågor kring god förvaltning och man byggde på det teologiska kunnande som arbetet i församlingarna kräver. (Kyrkligt arbete)

I **Thailands** kyrka har den högsta ledningen bytts ut och det här har inneburit en betydande förändring både när det gäller förvaltningskulturen och samarbetet. Betydelsen av en god förvaltning och öppenhet beaktas nu i högre grad än tidigare. Inom kyrkans personalutbildning (Lutheran Seminary Thailand LST) påbörjades ett pilotprojekt för diakoniutbildning och det första seminariet hölls i november. (Kyrkligt arbete)

Inom den evangelisk-lutherska kyrkan i **Venezuela** (IELV) har ansvarsbärarna deltagit i en förvaltningsutbildning samt främjat utvecklandet av en god förvaltning för att stärka kyrkans kapacitet. Digitala arbetssätt har hjälpt dem att fortsätta arbetet mitt i krisen och möjliggjort ett aktivt deltagande. Församlingsmedlemmar, teologistuderande och kyrkans ansvarsbärare har på distans tagit del i kyrkans bibelundervisning och övriga kurser. (Kyrkligt arbete)

I **Colombia** har Fredshuset fått en betydande ställning som aktör inom fredsarbetet. Fredshusets verksamhet har ökat kunskapen och skapat dialog kring teman som fred, försoning och mänskliga rättigheter. Inom kvinno- och handikappprojektet har man med gott resultat samarbetat med lokala myndigheter och civilsamhällesaktörer. I synnerhet kvinnorna är nu mera medvetna om sina rättigheter vilket har förbättrat deras kapacitet att verka i samhället. Detta har också inverkat positivt på dem och deras familjers livskvalitet. Kyrkans och Lutherska världsförbundets samt de lokala samarbetspartnerns påverkansarbete har understötts bl.a. via de utbildningar som Tearfund arrangerar. (Arbetet för fred och försoning)

Christian Study Center i **Pakistan** har fortsatt att utbilda små civilsamhällesorganisationer i religionsdialog och fredsbyggande. Detta har stött dessa organisationers påverkansarbete i lokalsamhällena och den lokala förvaltningen. (Arbetet för fred och försoning)

I **Myanmar** fortsatte arbetet för att främja mänskliga rättigheter genom att stöda etniska minoriteter, det civila samhället samt kvinnors och andra diskriminerade gruppers deltagande i beslut som berör dem. Projektet lyckades stöda en inkludering särskilt inom demokratiörelsens interna dialoger. Den lokala samarbetsparten har fått en viktig position i de etniska delstaternas interna dialoger. Finska Missionssällskapets samarbetspart har också verkat inom internationellt påverkansarbete genom att delta som sakkunnig i internationella konferenser gällande Myanmar och genom att fördjupa förståelsen av landets svåra situation och de yttre aktörernas roll. Inom projektet har man också stött etniska minoriteters internationella påverkansarbete när det gäller mänskliga rättigheter. (Arbetet för fred och försoning)

Kyrkornas råd i **Zimbabwe** (ZCC) har fortsatt sitt aktiva arbete för att påverka politiska beslutsfattare och ekonomiska aktörer för att involvera dem i en nationell dialog och effektivare ta itu med landets svåra situation. ZCC har gjort detta arbete också tillsammans med andra kristna kyrkoledare (Zimbabwe Heads of Christian Denominations ZHOCD). Politiska aktörer och representanter för civilsamhället har visat intresse för en dialog. ZCC utbildade och sände 250 ekumeniska valobservatörer till alla tio provinser för att övervaka fyllnadsvalen i mars 2022 samt förberedde år 2023 års val bl.a. genom utbildningar och dialogkonferenser. (Arbetet för fred och försoning)

Det intima samarbetet med **Lutherska världsförbundet** (LVF) har fortsatt och utvecklats. Särskild fokus har lagts vid partnerkyrkornas ledarskap. De unga är en central grupp, de har mycket att ge kyrkan just nu, men de är också kyrkans framtid. Många partnerkyrkor kämpar med frågan hur de bättre kunde engagera de unga i kyrkan. LVF stöder de ungas ledarskap och samlar dem kring teman som fred och klimatfrågor med deltagare från olika håll i världen. Vi har tillsammans med partnerkyrkorna lyft fram samma teman i det praktiska arbetet och funderat över de ungas möjligheter att delta i beslutsfattandet på alla nivåer inom kyrkan. (Kyrkligt arbete)

Hoppets tema 4: Vi bygger förutsättningar för fred och försoning.

Tillsammans med våra partner främjar vi fred och försoning i lokala samfund och samhällen.

Mål 11 för utrikesarbetet: *Parterna i konflikter stärker det ömsesidiga förtroendet och arbetar för att hitta gemensamma lösningar.*

Mål 12 för utrikesarbetet: *De som bygger fred engagerar i fredsarbetet grupper, som är viktiga med tanke på konfliktlösning, i synnerhet kvinnor.*

I **Colombia** har sällskapetets samarbetsparter, den evangelisk-lutherska kyrkan i Colombia (ELCO) och Lutherska världsförbundet tagit aktivare del i den colombianska dialog- och försoningsprocessen tack vare en lokal sakkunnig inom freds- och försoningsarbete. Parterna deltog i arrangemangen för ett möte med specialdomstolen och sanningskommissionen för att främja efterforskningarna av försvunna människor i Antioquia och Huila områden. (Arbete för fred och försoning)

Arbetet för att stärka det psykosociala stödet i den colombianska kyrkans nya och pågående projekt fortsatte med hjälp av en lokal sakkunnig inom freds- och försoningsarbetet. Kommittén för kyrkans psykosociala stöd, prästerna och församlingarnas själavårdare känner nu bättre till den bibliska grunden för de mänskliga rättigheterna, *do no harm*-principen, freds- och försoningsteologin samt grunden för ett psykosocialt fredsbyggande, tack vare workshopar som arrangerats kring dessa teman. (Arbete för fred och försoning)

Den colombianska kyrkan har fått erkännande för sitt arbete i samhället, vilket har underlättat kyrkans uppgift att verka som ett levande samfund, som är närvarande bland människorna mitt i svårigheterna. Kyrkan har skolat ansvarsbärare och präster för arbete i församlingarna och har stött församlingarnas missions- och diakoniarbete, förstärkt de lokala samfunden i kriser och arrangerat fredsfostran för barn och unga. Dessutom har kyrkan främjat fredsbyggande och dialog samt givit psykosocialt stöd till samfund och enskilda människor. Unga,

kvinnor och funktionshindrade personer har fått lära sig konfliktlösningsmetoder, de har fått kamrattstöd och hjälp med att förbättra sin utkomst. (Kyrkligt arbete)

I **Venezuela** har psykosocialt grupp- och individuellt stöd getts till de kvinnor, barn och familjer som lever i svåra förhållanden. (Kyrkligt arbete)

I **Myanmar** avbröts den officiella fredsprocessen efter statskuppen. Projektstödet har riktats till konfliktens parter (politiska partier, etniska beväpnade grupper, civilsamhället) för att stöda demokratiörelsens interna dialoger, för man ser inte möjligheter att få till stånd en dialog mellan landets vapenmakt och demokratiörelsen. Genom arbetet har man stärkt särskilt de etniska parternas beredskap att underhandla och skapa samförstånd. Projektet har skapat inofficiella kontakter mellan nationella och internationella aktörer. En viktig del i arbetet har också varit att uppmärksamma de humanitära behoven samt koordineringen. (Arbetet för fred och försoning)

Fredsprojektet i Myanmar strävade också att stöda de diskriminerade etniska gruppernas, samt kvinnornas och de ungas inkludering i beslutsfattandet. Projektet har ökat deras möjligheter att delta jämlikt och aktivt i samhällslig verksamhet. Inkluderingen av dem har lyckats särskilt i de dialoger som förts inom demokratiörelsen. Dialoger har förts mellan civilsamhällesorganisationer, lokala politiska aktörer och beväpnade grupper. Projektet har stött ledarskapsutbildning för kvinnor samt aktiviteter, där man behandlat utmaningar i anslutning till könsfrågor. Arbetet har resulterat i att kvinnor och unga nu blir synligare och deras möjligheter att verka har förbättrats. (Arbetet för fred och försoning)

I **Israel** har deltagarna i MECC-ICCI:s religionsdialog anammat en attityd och metoder, som kan bringa samman och stärka det splittrade palestinska samhället. Det här är viktigt eftersom Israels palestinska områdens samhälle är starkt delat bl.a. enligt religion. Interfaith Encounter Association arrangerade också regelbundet dialoger mellan israeler och palestinier, vilket förstärker förtroende mellan dessa parter i konflikten. (Kyrkligt arbete)

Genom projektet med Rossing Center i Jerusalem stöds lärare, barn och unga i inläring av konfliktlösningsmetoder. Projektet strävar att stärka positiva attityder gentemot den andra parten i konflikten samt skingra fördomar. Det här sker med hjälp av kunniga lärare som faciliterar diskussionen i klassrummet så att barn och unga kan uttrycka sina tankar och känslor på ett uppbyggande sätt. (Kyrkligt arbete)

I **Syrien** betonades överlappningen av den humanitära krisen och utvecklingsarbetet i fredsarbetet inom Finska Missionssällskapets och Common Space Initiatives fredsprojekt. Inom projektet stöddes aktörer, som uppmärksammar lokalsamhällen och deras behov och som kan uppmuntra olika samfund och nätverk att agera tillsammans. I centrum står särskilt de unga och kvinnorna. Inom projektet stöddes både kvinno- och ungdomsgruppers gemensamma arbete och utbyte i för dem viktiga ärenden såsom utkomst och företagsamhet, ekonomisk verksamhet som hänför sig till kulturprodukter och -verksamhet, samt pressens roll. Detta förstärkte samarbetet och förtroendet mellan människor. (Fred och försoning)

I **Zimbabwe** har Zimbabwes kristna råd (ZCC) inkluderat väsentliga grupper i arbetet för att främja en nationell dialogprocess. Detta har gjorts speciellt i samarbete med Zimbabwes kristna kyrkosamfund The Zimbabwe Heads of Christian Denominations (ZHOCD). Kvinnorna och de ungas medverkan förstärktes med hjälp av ekumeniska strukturer, som byggts upp för dem. (Arbete för fred och försoning)

Finska Missionssällskapet stöder ZCC:s arbete för att främja och stöda försoningsprocessen kring Gukurahundi folkmord. För första gången har landets regering på något sätt förbundit sig till processen och detta har öppnat dörren också för andra aktörer att främja ärendets behandling. ZCC ser att kyrkor och lokala pastorer nu har möjlighet att påverka och stöda samfund och traditionella ledare i processen. ZCC har under de senaste åren skapat kontakter och väckt förtroende bland dem och de har en central roll i processen. Traditionella ledare har också bett om kyrkornas stöd och närvaro. Vid sidan av projektarbetet stödde sällskapet ZCC i programplanering på deras begäran. (Arbetet för fred och försoning)

I **Etiopien** arrangerades tre evenemang för fredsbyggare och olika aktörer inom mentalvården och det psykosociala stödet, detta skedde i samarbete med sällskapets etiopiska samarbetspart inom fredsarbetet och Mekane Yesus -kyrkan. Meningen var att förbättra kunskapen om hur mentalvård och psykosocialt stöd kan integreras i fredsbyggandet. Bland deltagarna fanns för konflikten relevanta grupper: religiösa aktörer, fredsministeriets representanter samt representanter från kommissionen för nationell dialog, civilsamhällets aktörer, professionella inom mentalvård och psykosocialt stöd bl.a. från humanitärt arbete och utvecklingssamarbete. (Arbetet för fred och försoning)

Finska Missionssällskapets team för fredsarbete satte sig in i redskap för facilitering av dialoger och planering av dialogprocesser under ledning av den internationella utbildaren Catherine Barns. Olika metoder testades och delgavs de kyrkopartner som utför sällskapets fredsarbete under en workshop i april. (Arbetet för fred och försoning)

Teamet för fredsarbete fick ytterligare kunskap om metoder att följa upp lokalt fredsbyggande, då Pamina Firchow presenterade Everyday Peace Indicators -metoden på Finska Missions-sällskapet. Utvärderingen av **sällskapets** fredsarbets effektivitet främjades också genom en oavhängig granskning av det lokala fredsarbetet i Myanmar och Syrien. (Arbetet för fred och försoning)

Fredsarbete kräver vilja till förändring

”Finska Missionssällskapet är en av de få organisationer som verkligen respekterar de lokala människornas målsättningar och seder. Den främsta uppgiften i arbetet är att inge människor hopp och vara närvarande. Utan Finska Missionssällskapet skulle vi inte kunna göra det här”, berättar den colombianska kyrkans pastor och sällskapets lokala sakkunniga inom fredsarbete John Hernandez.

”Ju längre jag arbetat i den här branschen, desto säkrare är jag att evangeliet inte förverkligas enbart genom missionsarbete och spridning av kristendomen, utan det förverkligas i handling och försvar av de mänskliga rättigheterna.”

Arbetet har koncentrerats kring stärkandet av det lokala samfundet på konflikt- och landsbygdsområdena. De etniska gruppernas roll ha stärkts i konfliktlösningsprocesserna. Särskilt stödet för kvinnornas inkludering har varit viktigt.



Katja Tynkkynen

Pastor John Hernandez' arbetsresor från Medellín till landsbygden sker med terrängbil, till häst eller till fots.

Det nya utvecklingssamarbetsprogrammet ger resultat

År 2022 var för Finska Missionssällskapet ett år av förändring. Strategi- och programperioden slutade vid årsskiftet. Samtidigt startade det nya utvecklingssamarbetsprogrammet. Vi kan därför redan nu rapportera om det nya programmets resultat.

Hållbara samfund: Förstärkning av de sårbara samfundens resiliens gentemot klimatförändringen och -katastroferna.

I utvecklingssamarbetsprojekten förbereder man sig för katastrofriskerna på många sätt. T.ex. i **Colombia** har de lokala organisationerna fått utbildning och samhällsbaserat psykosocialt stöd har stärkt människorna så att de nu har redskap att bringa förändring och utveckling i lokalsamhället. Samhällena har blivit bättre på konfliktkontroll, klimathållbarhet och miljö-kunskap. Kvinnornas ledarskap och inkludering har stått i centrum. Också i **Zimbabwe** och **Mauretanien** har man gjort upp beredskapsplaner. (Utvecklingssamarbete)

21 730 katastrofdrabbade människor fick hjälp år 2022.

Klimatförändringen har kritisk inverkan på samhällen där vi utför utvecklingssamarbete och det är viktigt att finna lokala och inkluderande lösningar. I **Tanzania** verkar sällskapet i 45 byar där hushållen fick undervisning i klimathållbart jordbruk samt odling av livsmedel och avsalugrödor. Dessutom har man i Tanzania fått marken att grönska genom att gräva halvmåneformade vattenbassänger, som förhindrar markens ytlager

från att flyta bort och samtidigt hjälper jordmänen att suga upp vattnet. Vattenbassängerna kan också fungera som odlingsbassänger. (Utvecklingssamarbete)

I **Nepal** har projektarbetet med klimathållbara odlingsmetoder kommit igång. Efter de första kurserna har nya odlingstekniker tagits i aktivt bruk. Också i **Zimbabwe** har klimatsmarta odlingsmetoder burit frukt, t.ex. beskärning och kompostering har ökat fältens skördar. I bekämpningen av skadeinsekter används ekologiska, växtbaserade medel förutom i Zimbabwe också i **Senegal**. (Utvecklingssamarbete)

I **Etiopien** har man på flera projektområden med olika metoder återställt mark, som drabbats av erosion, så att den igen blivit odlingsbar. Till metoderna hör bland annat dikning och trädplantering. I Tanzania, Zimbabwe och Etiopien har man framställt spisar som sparar på träden för att stävja klimatförändringen. I **Mauretanien** har man tagit i bruk spisar som fungerar med solkraft. (Utvecklingssamarbete)

I **Kambodja** främjade vår samarbetspartner matsäkerheten. I Etiopien på Habru och Legehida områden har kvinnorna format självhjälpsgrupper, där de lär sig nya färdigheter. Grupperna erbjuder också möjligheter till inkomst, vilket har förbättrat kvinnornas socioekonomiska ställning. I **Senegal** har kvinnornas trädgårdar givit en utmärkt skörd och flera hållbara odlingsmetoder är i bruk för att diversifiera kvinnornas utkomstmöjligheter. I Senegal donerades husdjur till funktionshindrade människor för att ge dem möjlighet till extra inkomst. I **Zimbabwe** har mormorsgrupperna börjat med biodling, vilket har gett dem tilläggsinkomster. En del av grupperna gör också handarbeten, bakar bröd eller föder upp husdjur för att skaffa inkomster. (Utvecklingssamarbete)

Inkluderande hållbar utbildning

I **Kambodja** i Ratanakiri län fortskred man till en ny fas i projektarbetet när det gäller Integral Cooperation Cambodian ICC:s produktion av mångspråkigt undervisningsmaterial och läromedel. Nya initiativ utformades bl.a. för produktion av digitala läromedel i matematik samt en mångspråkig lärarutbildning tillsammans med det kambodjanska undervisningsministeriets lärarinstitut i Stung Treung. (Utvecklingssamarbete)

Från jordbruksarbetet tillbaka till skolbänken

På de fattigaste områdena i Ratanakiri i Kambodja hör största delen av invånarna till ursprungsbefolkningen, vars samhälleliga ställning är mycket svag. Ursprungsbefolkningen har traditionellt förblivit utanför det officiella skolsystemet, eftersom en stor del av dem inte förstår det officiella khmer-språket, som används i skolorna.

Finska Missionssällskapet och samarbetsorganisationen ICC:s flerspråkiga utbildningsprojekt har framskridit väl i Ratanakiri. Tack vare arbetet har allt fler barn och unga lärt sig läsa och skriva på sitt modersmål. Förändringen har en klar inverkan också på framtida studieframgångar: antalet unga som avlagt gymnasiet och gått vidare till högskolor växer hela tiden.



Anna Peltonen

Phieng (t.h.) sitter tillsammans med kamrater som avbrutit sin skolgång och skalar kassava, samtidigt som skolelever i bakgrunden har rast mellan lektionerna.

I **Colombia** tog man i bruk en ny läroplan inom projektet för undervisning på modersmålet. Läroplanen baserar sig på ursprungsbefolkningens historia, kultur och språk. Bland Kogifolket förbereddes ledare och lärare att stöda inläringen. Nya läromedel och redan existerande material bearbetades för den nya läroplanens behov. Dessutom förstärktes folkets läskunnighet på det egna modersmålet. Den nya utbildningsmodellen förmedlades också till andra ursprungsfolk och hos embera-folket har lärarutbildningen redan börjat. Samarbetet har utvidgats också till regionala undervisningsmyndigheter och de har börjat stöda förnyelsen. (Utvecklingssamarbete)

I **Myanmar** startade ett samarbete med vår nya partner Eden Centre for Disabled Children (ECDC). Begynnelsen försinkades av det svåra säkerhetsläget i Myanmar som gjorde det nästintill omöjligt för vår samarbetspart att komma till projektområdet i västra Myanmar. Alla förhandlingar och all uppföljning måste ske på distans. Samarbete inleddes också med en annan partner, Language and Social Development Organization (LSDO). Situationen i Myanmar försinkade också detta arbete. (Utvecklingssamarbete)

I **Tanzania** inom PITA-projektet utbildades 31 lärare på Meru-området i språkstödande pedagogik samt inkluderande undervisningsmetoder som beaktar könsaspekter. Livsmedelssäkerhet samt jord- och skogsbruk inkluderades i alla läroämnena. Vid Makumira universitet utvecklades lärarutbildning i naturvetenskaper för att hjälpa upp bristen på lärare i dessa ämnen. (Utvecklingssamarbete)

Den **etiopiska** Mekane Yesus -kyrkans avdelning för social- och utvecklingssamarbete fortsatte med goda resultat sitt arbete med att möjliggöra hörselskadade barns och ungas skolgång. Lärarutbildningen, undervisning i teckenspråk för föräldrarna och upplysningsarbete bland både hörande och hörselskadade spreds på ett allt större område. (Utvecklingssamarbete)

Rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Funktionshindrade personer blir ofta diskriminerade i utvecklingsländer och hamnar utanför samhället. Efterverkningarna av coronapandemin, konflikterna och klimatförändringen har ytterligare försvårat situationen för de funktionshindrade människorna. Ett av huvudmålen för utvecklingssamarbetsprogrammet är att främja funktionshindrade personers rättigheter genom att öka kunskapen, stärka de funktionshindrades och deras intressegruppers förmåga att försvara sina rättigheter samt uppmärksamma de officiella organ som är ansvariga i dessa frågor, på vikten av deras uppgift. Sällskapets utvecklingssamarbetsprogram år 2022 innefattade projekt för dessa frågor i Etiopien, östra Afrika, Colombia, Kambodja, Myanmar och Nepal. I Zimbabwe avbröts arbetet år 2022.

I **Etiopien** har sällskapet särskilt främjat de hörselskadades rätt till inkluderande undervisning genom att arrangera kurser i teckenspråk för lärare, färdigställa en ordbok på teckenspråk och en video för gymnasister samt genom fortbildning och familjeskolning för hörselskadade. Finska Missionssällskapet stödde också handikapporganisationer och bildandet av Etiopiens första förbund för teckenspråkstolkar. (Utvecklingssamarbete)

I **Tanzania** har handikapporganisationen EDAN främjat inkluderande tjänster i anslutning till sexual- och fortplantningshälsa på Selian sjukhus tillsammans med sina samarbetsparter.

Projektet har väckt intresse också på ministerienivå. Sjukhuset rapporterade att de tidigare haft få funktionshindrade kunder, men efter att projektet startade har antalet ökat. År 2022 gjordes en inspektion av tillgängligheten, och på basen av den utvecklades arbetet under kommande år. På sjukhusets verksamhetsområde delade man också ut mathjälp till hushåll där det fanns personer med funktionsnedsättning. Målet var att stöda hushåll i sårbar ställning och upplysa dem om möjligheten att söka inkluderande sexual- och fortplantningshälsovård. (Utvecklingssamarbete)

I **Colombia** har personer som skadats i minolyckor fått det bättre genom psykosocialt stöd och rättshjälp i departementen Arauca, Chocó och Guaviare. Särskilt barn och unga och deras familjer är viktiga förmånstagare. Landsbygdsbefolkningen – särskilt ursprungsbefolkningen och afrocolombianerna – har lärt sig trygga tillvägagångssätt för att undvika olyckor. De minskades egna intresseorganisationer har förstärkts särskilt i Arauca och erbjuder nu självständigt förebyggande skolning och helhetsbetonad vård för att förhindra minolyckor, detta sker med de nationella myndigheternas tillstånd. Sålunda kan arbetet i Arauca fortsätta också utan Lutherska världsförbundets stöd och närvaro. (Utvecklingssamarbete)

I **Nepal** pågår tre projekt för psykosocialt handikapp och mental hälsa. I somras startade kamratstödsgrupper i Koshisi och några av gruppernas medlemmar har redan börjat planera för hur de själva kunde föra de funktionshindrades sak. Arbetet är ändå bara i sin början och en del av gruppmedlemmarna var inte ännu beredda att ta emot hjälp för sitt psykosociala handikapp. CMC:s skolprojekt utvidgades till nya skolor, där medarbetarna har utbildat lärarna i barnvänliga metoder och till kuratorlärare. CMC:s projekt för att stöda migrantarbetarna och deras familjers välfärd har också startat ifjol. Detta är ett nytt projekt för Finska Missionssällskapet. Grupperna samlas och anser det viktigt att de får kamratstöd av övriga migrantarbetares familjemedlemmar. Resultat av arbetet kan väntas under år 2023. (Utvecklingssamarbete)

I **Kambodja** har handikapporganisationen Epic Arts främjat funktionshindrade personers rätt till utbildning genom att erbjuda skolning för barn och unga i olika åldrar samt öka insikten i funktionshindrade personers rättigheter och verka inom påverkansarbete. Epic Arts påbörjade en starkare fokusering på inkluderande undervisning. Organisationen startade en klass för funktionshindrade barn i en lokal skola och samarbetade också med andra lokala skolor. I Epic Arts center startade dessutom en ny grupp för unga vuxna. (Utvecklingssamarbete)

Den tanzaniska staten övertygades och gick med i Finska Missionssällskapets projekt

I Tanzania utsätts de funktionshindrade kvinnorna och barnen oftare för våld än övriga kvinnor och endast en bråkdel av dem har tillgång till hälsovårdstjänster. Ofta har de bokstavligen avvisats vid sjukhusets port.

Tanzanias evangelisk-lutherska kyrkas sjukhus Selian har planerats bli ett modellsjukhus för vård av funktionshindrade människor. Tanzanias hälsoministerium blev imponerad av projektet som sällskapet stöder och finansierar utbildningar för att säkerställa tjänster för personer med funktionsnedsättning.



Erick Adolph/ELCT

Tanzanias evangelisk-lutherska kyrkas sjukhus Selian har planerats bli ett modellsjukhus för vård av personer med funktionsnedsättning. Kyrkans ledande biskop Fredrick Shoo var på plats vid lanseringen.

4 Verksamheten i Finland

De centrala målen

De centrala målen för verksamheten i Finland är att möjliggöra ett holistiskt missionsarbete utomlands och stärka förtroendet för Finska Missionssällskapet. Vi eftersträvar en ökning av understödsintäkterna från församlingar, samfund och privatpersoner samt en breddning av understödjakaren.

Finska Missionssällskapets arbete i Finland stöder församlingarna i deras arbete att genomföra och utveckla sin missionsverksamhet. Vårt mål är att stärka förtroendet för sällskapets arbete och öka engagemanget i församlingarna och bland våra övriga understödjare.

Församlingskontakter och medelanskaffning

Församlingarna började småningom ordna samlingar efter den stillsamma våren och sällskapets besök i församlingarna kunde återupptas. Med hjälp av webinarier, som ökat under coronatiden, kunde vi effektivt nå församlingarnas anställda och upprätthålla sakkunnignätverk samt arrangera utbildningar i församlingar, skolor och högskolor.

Coronatidens inverkan på medelanskaffningen följdes noga med. Församlingarnas frivilliga understöd steg efter coronaåren, men uppnådde inte samma nivå som före pandemin. Mycken verksamhet, såsom missionskretsar, basarer och olika evenemang avbröts eller ändrade form under coronatiden. Rysslands anfallskrig och den därpå följande ekonomiska recessionen inverkade på församlingarnas ekonomi och människornas förmåga att donera. MobilePay och donationer per textmeddelande samt kontanter sökte ny plats bland donationsformerna. Församlingsmedlemmarnas direkta stöd till Finska Missionssällskapet steg märkbart under coronaåren men sjönk då församlingens verksamhet återupptogs. Församlingarnas budgetunderstöd fortsatte att sjunka. Även om bidragen från församlingar och samfälligheterna minskade som helhet, hade fortfarande 91 % av Finlands evangelisk-lutherska församlingar ett avtal med Finska Missionssällskapet. Av de svenskspråkiga församlingarna har 97,8 % knutit avtal med sällskapet.

De privata understödarnas bidrag fortsatte att öka, det sammanlagda understödet från regelbundna och sporadiska givare samt testamenten steg planerligt. Satsningarna på den privata medelanskaffningen har burit frukt och fortsätter under år 2023.

De vackraste julsångerna sjöngs för 50:e gången

De vackraste julsångerna firade jubileumsåret bl.a. genom en allsångskonsert i samarbete med Yle. Konserten visades på Yle1-kanalen på juldagen och annandag jul. Dessutom sändes konserten i Radio Suomi och kunde också ses på Yle Areena. Programmet samlade en stor publik, 857 113 tittare. De vackraste julsångerna -konserten i Pedersöre kyrka på Yle Fem -kanalen och på Yle Areena samlade över 40 000 tittare. Ett julsångsevenemang arrangerades också i samarbete med Tölö finska församling och Tripla köpcentrum.

Julsångshäften på finska och svenska producerades för församlingarna och efter ett års paus också ett häfte på samiska. Församlingarnas medarbetare fick information via webinarier och på församlingarnas extranät-sidor fanns material som stöd för planerandet av sångtillfällen i församlingarna. Till hjälp för kantorerna publicerades nya noter och arrangemang.

Församlingarna kunde under jubileumsåret igen arrangera De vackraste julsångerna-tillfällen, som hör till de största evenemangen i församlingarna om man ser till antalet deltagare. Kollektinkomsterna från dessa evenemang steg i jämförelse med coronaåren, men nådde inte upp till nivån före pandemin. De sammanlagda intäkterna från De vackraste julsångerna 2022 var närmare 870 000 euro.

De vackraste julsångerna fördubblade insamlingsintäkterna under jubileumsåret

De vackraste julsångernas 50-åriga historia firades stort. Finländarna återvände till kyrkorna efter coronan för att sjunga och ge en donation till förmån för barn som har det svårt på olika håll i världen. Närmare 870 000 euro samlades in. I församlingarna ser man behovet av hjälp och kollekt har burits upp förutom på traditionellt vis också med hjälp av MobilePay och textmeddelanden. Jubileumsårets höjdpunkt var konserten som visades på Yles kanaler, med en grupp inhemska toppartister. Konserten sågs av närmare 900 000 tittare på tv och Yle Arena.

Finska Missionssällskapet stöder med hjälp av insamlingsmedlen barn som har det svårt i över 20 länder. Pengarna går till att förbättra barnens och deras mödrars hälsa, de får hjälp att skaffa näringsrik mat och rent vatten samt möjligheter att finna nya utkomstkällor. År 2022 var president Sauli Niinistö beskyddare för kampanjen.



Heidi Tirri



Jore Marjaranta och Ida Elina uppträdde i Tempelplatsens kyrka under De vackraste julsångerna 50 år-konserten.

Församlingsbesök och webinarier

Kyrkans arbete och församlingsmedlemskapets betydelse har enligt insamlad respons förstärkts av besök, workshoppar och samarbete. Besök och evenemang kunde genomföras planenligt. Sammanlagt gjordes 294 besök, vilket är ca 35 procent mer än föregående år. 64 % av de svenskspråkiga församlingarna besöktes. Besök gjordes av servicechefer, sakkunniga från olika avdelningar samt Finska Missionssällskapetets ledning och sällskapetets seniorer.

Målsättningen att stärka ett mångsidigare församlingliv har inte ännu nåtts, eftersom coronatiden försvårade möjligheterna att tillsammans med församlingarna förändra verksamhetskulturen. Men också under dessa omständigheter kunde vi stärka församlingarnas basverksamhet och den globala kyrkans arbete hölls framme på många sätt.

Konsultationer med församlingsanställda om missionsfrågor och gemensam planering ökade under året. Klimat- och miljöteman intresserade allt fler församlingar. Våra sakkunniga besökte församlingar och arrangerade workshoppar i anslutning till dessa teman och de anknöts starkare till den kristna tron och kyrkans uppgift i världen. Olika temadagar i stiftet och samfälligheterna var viktiga möten med församlingarna. De ökade förståelsen av den globala kyrkan och partnerskap och missionsarbetet av idag samt uppmuntrade medarbetarna att lyfta upp dessa teman i sitt arbete. Under avtalsbesök strävade våra utlandsmedarbetare att träffa så många församlingsanställda och förtroendevalda som möjligt.

Under år 2022 gjordes många skolbesök. Begäran om besök i skolorna kom både från församlingar och skolorna själva. Responserna på besöken var goda. Församlingarnas skriftskolor och 10-läger önskade ofta besök av en sakkunnig inom mission.

Vid intressentgruppernas sida

Enheten för intressenttjänster uppfyllde målsättningen att vara ett stöd för församlingarna. Särskilt när det gäller fostran var året livligt och produktivt. Enheten höll tät kontakt till sakkunniga inom fostran genom regelbundna webinarier och samarbetsprojekt. Finska Missionssällskapet gjorde en insats för kyrkans gemensamma dokument genom att ge globala synvinklar för genomförandeplanen för barnstrategin och Millenniaalien kirkko-dokumentet samt Globaalit silmälasit -delen av kyrkans Stigen-verksamhetsmodell. Med stöd av utrikesministeriet påbörjades projektet för global fostran Globaaliagentit. Webinarier i åskådningsfrågor arrangerades för pedagogikstuderande och som en del av lärarnas fortbildning. Lärare och församlingar fick också kurser i frågor kring skolsamarbete. En process för att förena organisationernas skriftskolor och ungdomsläger startades tillsammans med Lasten ja Nuorten keskus. De internationella skriftskolorna kör igång år 2024 som ett samarbete mellan Lasten ja Nuorten keskus och Finska Missionssällskapet.

Skriftskolorna, ungdomslägren och annan ungdomsverksamhet kom i gång år 2022, men verksamhetens volym nådde inte nivån före coronatiden. Musikgruppen Cuminas övningsläger arrangerades och sommarturnén drog över tusen människor. De svenskspråkiga församlingarnas Motion & Mission -verksamhet fortsatte att växa, då den kan ske utomhus och med låg tröskel. Kyrkodagarna och missionsfesten i Uleåborg ägde rum i maj ett år senare än ursprungligen planerat. Det svenska missionsseminariet hölls i Sibbo. Kyrkans fest i Tammerfors, som var planerad för år 2023 sköts framåt med ett år p.g.a. VM i ishockey.

Efter en lång paus kunde en studieresa ordnas till Israel för en åttamannagrupp förtroendevalda och anställda från Helsingfors kyrkliga samfällighet. Under år 2023 var Utjämningskampanjen och ett nytt lokalt koncept för missionsfesten särskilda utvecklingsprojekt. Frivilligarbetet, såsom Lähde liikkeelle-, Felm Volunteer-, alumni- och konstverksamheten samt musikvideoproduktionen, involverade olika åldersgrupper och lyfte fram missionen och den globala kyrkan på många olika sätt. Sällskapet strävar att öka Kaskinen-Simojoki-fondens kapital för att höja stipendieanslagen för unga musiker inom den andliga musikgenren.

Finska Missionssällskapets medlemsorganisationer:

Akaan Lähetisyhdistys ry, Bergviks fond, Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys ry, Evankelinen lähetisyhdistys – ELY, Förbundet Kyrkans Ungdom rf, Helsingin Raamattukoulusäätiö, Herättäjä-Yhdistys ry, Ilmajoen Lähetisyhdistys ry, Kansan Raamattuseuran Säätiö, Karis Missionsförening rf, Kuurojen Lähetys – De dövas mission ry, Laajasalon opiston säätiö, Lasten ja nuorten keskus ry, Lähetisyhdistys Betel ry, Martinus-säätiö (avgått 9.2.2022), Opettajien Lähetysliitto ry, Opiskelijoiden Lähetysliitto ry, Missionsförbundet för Affärsmän i Finland rf, Suomen Raamattuopiston Säätiö och Uusheräyksen Keskusliitto ry.

Kommunikation och förlagsverksamhet

Finska Missionssällskapets synlighet i media var utmärkt år 2022 särskilt tack vare De vackraste julsångernas jubileum, stor uppmärksamhet omkring Näsdagen samt reklamkampanjerna om påverkansarbetet och utvecklingssamarbetet. Antalet besökare på sällskapets nätsidor ökade och vi nådde fler människor på sociala plattformar medan synligheten i papperstidningarna minskade.

Finska Missionssällskapet omnämndes i media 1 320 gånger enligt Meltwaters mediatjänst. Året innan omnämndes sällskapet mer än 1 600 gånger så antalet har sjunkit märkbart, särskilt i digitala versioner av papperstidningarna (e-tidningar) sjönk antalet, men steg litet i nättidningarna. I e-tidningarna omnämndes Finska Missionssällskapet 996 gånger (1 285 år 2021). I e-tidningarna omnämndes sällskapet oftast i samband med församlingsannonser. I nättidningarna omnämndes sällskapet 324 gånger (320 gånger år 2021). Radio och tv-synligheten ingår inte i Meltwaters statistik.

Den största synligheten kom sig av samarbetet med Yle; De vackraste julsångerna -konserthen, Näsdagen, gudstjänsten vid begynnelsen av kriget i Ukraina, Yles morgonandakter och MOT-programmets inslag om testamentdonationer. I samband med Laura Malmivaaras fotoutställning från Tanzania, Pippa Laukkas intervjuer efter hennes resa till Nepal, samt i tidigare missionärers nekrologer omnämndes sällskapet också ofta. Finska Missionssällskapet omnämndes också bl.a i följande tidskrifter; ET, Kodin Kuvalehti, Anna och Askel genom intervjuer med bl.a. Leena Piirainen, Mikko Pyhtilä, Juha Valta, Riina Isotalo och Tero Huvi. I Yles Näsdag visades tre inslag om Finska Missionssällskapets utvecklingssamarbete i Kam bodja.

I nyhetsmedia fick sällskapet synlighet via nyhetsbevakningen utomlands genom expertutlåtanden och som biståndsorganisation. Några tiotals omnämningen hör samman med Ukraina, där sällskapet ofta omnämndes tillsammans med andra aktörer. I hemlandet gällde omnämningarna ofta olika evenemang. De flesta i november och oktober, då tidningarna skrev mycket om De vackraste julsångerna.

När det gäller tonen i synligheten var året fördelaktigt för sällskapet: 87 % var neutral publicitet och 13 % positiv. Finska Missionssällskapet var framme i olika sammanhang genom vår internationella verksamhet samt biståndsverksamheten men också som pålitlig sakkunnigorganisation. Endast två fall kan räknas som negativa: Yles MOT-redaktions inslag om finländska organisationer och testamentdonationer samt Kotimaa-tidningens artikel som berättade om det minskade understödet till missionsarbetet.

Besöksantalet på Finska Missionssällskapets nätsidor steg klart från föregående år (211 896 besök / föregående år 181 550 besök). I siffrorna ingår nätsidorna på finska, svenska och engelska. Under året publicerades 267 finska, 67 svenska och 4 engelska nyheter, artiklar eller bloggar. De tre mest lästa artiklarna samlade på nätet knappa 10 000 läsare (Hanna Oja-Nisulas erfarenheter från Tanzania, nyheten om Satu Kantolas bortgång och texten om barnäktenskap i Tanzania).

På våren 2022 deltog Finska Missionssällskapet i Taloustutkimus' välgörenhetsenkät, där man konstaterade att sällskapets välkändhet har bevarats på god nivå (73 % av svaren) och Finska Missionssällskapets styrka anses särskilt vara pålitlighet och sakkunskap, men samtidigt ser man sällskapet som en gammalmodig aktör, på samma sätt som man ser övriga kyrkliga aktörer.

I sociala medier nådde vi många människor

Facebook är den kanal i sociala medier där Finska Missionssällskapet har flest följare. Under året publicerade vi på Facebook sammanlagt 770 inlägg (i fjol 573) vars sammanlagda täckning var nästan 6,1 miljoner människor (i fjol ca 3,5 milj.). Den dagliga täckningen var i medeltal 16 708 (i fjol 9 585) och inläggen samlade i medeltal 1 230 interaktioner per dag (i fjol 650).

Facebook-sidorna fick över 1 000 nya följare och följarantalet var i slutet på året 15 235. De svenskspråkiga sidorna hade 1 781 följare. Produktionen av innehåll till Instagram och Twitter var aktiv, men synligheten och reaktionerna var relativt anspråkslösa i jämförelse med Facebook. En positiv utveckling kan ändå skönjas eftersom synligheten och reaktionerna i Instagram ökade mot slutet av året och följarantalet i Instagram och Twitter ökade.

År 2022 fortsatte de direktsända virtuella kyrkkaffeprogrammen på Facebook. Målsättningen var att berätta om Finska Missionssällskapets arbete för understödare och andra intresserade av vårt arbete. Under året sändes nio kyrkkaffeprogram, vari deltog 14 anställda inom Finska Missionssällskapet och en frivillig. Programmen nådde sammanlagt över 80 000 människor.

Under året producerades mer andligt innehåll än tidigare, t.ex. de populära inläggen med Bibelord, veckovis publicerade tankar kring kyrkoåret och andliga reflexioner i sociala media.

Inläggen med andligt innehåll hörde till de mest populära i kanalerna i sociala medier och samlade flest interaktioner. Den planerade animeringen om missionsarbetet av i dag påbörjades i slutet av året, men försenades på grund av sjukfrånvaro och publiceringen sköts på till år 2023.

Samarbetet med kyrkliga medier fortsatte och bl.a Kirkko maailmalla -podcastserien fick en fortsättning i Radio Dei. Podcasterna publicerades som radioprogram i Radio Dei varje söndag och på nätet i SoundCloud, i Spotify, i Apple Podcasts och Podtail. Under året publicerades 56 nya avsnitt som fick sammanlagt närmare 12 000 lyssnare. I Radio Dei uppgår lyssnarantalet per vecka till omkring 133 000.

I utvecklingskommunikationen fokuserades på klimatkrisen

Utvecklingssamarbetet blev bekant för finländarna bl.a genom påverkanssamarbete då läkaren Pippa Laukka bekantade sig med utvecklingssamarbetet i Nepal och skrev resedagbok i sociala medier och kolumner och intervjuer för Finska Missionssällskapets kanaler på nätet, i Lähetysanomat och media. Bl.a. Keski-suomalainen, Ilta Sanomat, Seiska och MTV3:s Huomenta Suomi skrev artiklar om Pippa Laukkas resa. I sin kommunikation lyfte Laukka fram klimatkrisens inverkan på avlägsna områden i västra Nepal. Hon poängterade sällskapets arbetsmetoder som bygger på partnerskap och de lokala sakkunnigas och människornas roll i arbetet. Genom sådana här resor och den kommunikation och mediasynlighet som följer på den når man människor som troligtvis inte annars skulle snubbla på information om de här frågorna. Enbart genom Laukkas sociala medier nåddes 60 000 människor. Genom detta samarbete berättade vi för finländarna vad ett modernt utvecklingssamarbete som stöder sig på lokalt kunnande, går ut på. Samtidigt gavs information om utvecklingssamarbetets resultat – ett ämne som ofta debatteras i offentligheten.

Sällskapet publicerade som en av de första finländska organisationerna ett internet-baserat spel som bygger på 360-bilder och videor. Genom spelet kan finländarna bekanta sig med en tanzanisk lantbrukarfamiljs liv och lära sig mer om utvecklingsproblem och de lösningar som utvecklingssamarbetet har fört med sig. I slutet av året hade spelet redan spelats över 2 700 gånger.

Finska Missionssällskapet inbjöd en finländsk och en nepalesisk jordbrukare, en etiopisk och en finländsk sakkunnig i handikappfrågor samt en colombiansk en finländsk person från ursprungsbefolkningen för att diskutera per videosamtal. Diskussionerna bandades och publicerades i sociala medier i inlägg som lyfter fram utvecklingssamarbetets betydelse och inläggen nådde över 260 000 människor.

Utvecklingssamarbetets resultat och samarbetets betydelse när det gäller anpassning till klimatkrisen syntes också i sällskapets televisionsreklam på MTV3-kanalen. Kampanjen nådde över 2,5 miljoner människor i åldern 35–64 år.

Finska Missionssällskapet utförde en mätning av utvecklingskommunikationens resultat genom en enkät till sin publik. Över 800 människor svarade på enkäten och resultaten visade att de som följer med sällskapets kommunikation ser utvecklingssamarbetet som viktigt och effektivt. De som följer med sällskapets kommunikation har positivare attityder och uppfattningar om utvecklingssamarbetet än finländare i allmänhet som svarat på utrikesministeriets liknande men mer omfattande enkät gjord av Taloustutkimus.

Förlagsverksamheten förbättrade sitt resultat

Finska Missionssällskapets förlagsenhet publicerade fyra nya böcker år 2022. Största uppmärksamheten fick vårens första bok **Tero Huvis** *Rikkirevitty*, som också innehöll en artikel av verksamhetsledaren för Surunauha ry Riika Hagman-Kiuru. Boken fick uppmärksamhet på bokmässan i Helsingfors i oktober, då sällskapet arrangerade en paneldiskussion om självmord och dess inverkan på familjemedlemmar och vänner. I panelen satt förutom Tero Huvi också Riika Hagman-Kiuru och psykolog Frans Horneman från Mieli ry.

Leena Piirainens bok *Jumalan puhetta luostarin hiljaisuudessa* utkom i maj. Boken bygger på Piirainens dagboksanteckningar från den tid hon vistades i ett litet ödemarsskloster i norra Spanien. Hon reflekterar bl.a. över vad ett liv i kloster och en livsstil som bygger på bön och stillhet kan ge en lutheran.

Bibliotekarien **Saara-Maria Kajavas** barnbok *Franciscuksen laulu* utkom i oktober och Finska Missionssällskapets medarbetare **Olli Pitkänens** biografiska bok *Lumi ja savanni – Kuiskauksia maailman kujilta* utkom i november.

Tidningen **Lähetysanomat** utkom åtta gånger under år 2022. Årets sista nummer var samtidigt jultidningen *Tulkoon Joul*. Jultidningen såldes som lösnummer till församlingar och privatpersoner i ca 2000 exemplar.

Förutom dessa publikationer producerades också en *adventskalender* samt julkort och andra postkort. I samarbete med medelanskaffningen producerade en *Tro, hopp, kärlek-reflex*, som såldes särskilt under De vackraste julsångerna -kampanjen. Hälften av intäkterna gick till sällskapets arbete bland barn på olika håll i världen. Reflexerna säljs också i fortsättningen från sällskapets Basar till förmån för barn.

Intäkterna från försäljningen ökade i alla produktgrupper i jämförelse med föregående år. Med undantag av Lähetysanomat vars prenumerantantal sjönk en aning, men tidningens intäkter överstiger fortfarande produktionskostnaderna. Förlagsenhetens resultat förbättrades med drygt 10 000 euro, men är fortfarande en aning på minus.

5 Förvaltning

En förändring skedde inom ledningsgruppen, som fungerar som stöd för verksamhetsledarens beslutsfattande, då direktören för avdelningen för församlingskontakter och medelanskaffning, biträdande verksamhetsledaren Satu Kantola avgick med pension 1.3.2022 och hennes efterträdare Karoliina Nivari inledde arbetet i juni 2022. Ny biträdande verksamhetsledare valdes inte, utan verksamhetsledarens uppgifter sköter under hans frånvaro den medlem av ledningsgruppen som har de flesta tjänsteåren.

Organisationsförvaltning

Finska Missionssällskapets årsmöte hölls i samband med missionsfesten i Uleåborg i Fridsföreningens utrymmen den 21 maj 2022. I mötet deltog sammanlagt 252 representanter, varav 239 representerade församlingar, 6 representerade övriga medlemssamfund och 7 var personmedlemmar.

Årsmötet fastställde Finska Missionssällskapets nya strategi för åren 2023–2028.

Alla styrelsemedlemmar som stod i tur att avgå återvaldes:

- förvaltningschef **Sari Anetjärvi**, Esbo stift
- specialsakkunnig i ekonomistyrning **Juha Nivala**, Uleåborgs stift
- domprost **Jussi Peräaho**, Lappo stift
- kommunikationschef **Sakari Vanhanen**, Tammerfors stift

I styrelsen fortsatte:

- ekon.dr, ekonomichef **Kristiina Elenius**, Helsingfors stift
- stiftssekreterare **Heidi Juslin-Sandin**, Borgå stift
- kyrkoherde **Juhana Markkula**, Åbo ärkestift
- specialistläkare i barn- och ungdomspsykiatri **Pirjo Ojala**, Kuopio stift
- kyrkoherde **Jukka Pakarinen**, Helsingfors stift
- biskop emeritus **Simo Peura**, Lappo stift
- kyrkoherde **Tiina Reinikainen**, Kuopio stift
- projektuppköpare, ingenjör **Simo Suutari**, S:t Michels stift

Som ordförande för styrelsen fortsatte biskop Simo Peura och till viceordförande valdes förvaltningschef Sari Anetjärvi.

Styrelsen sammankom nio gånger under året.

Till huvudansvariga revisorer valdes CGR Kirsi Aromäki och KPMG Oy Ab, som utnämnde till ansvarig CGR Annemari Luukkonen. CGR Jyri Salojuuri och CGR Kati Kumpulainen valdes till suppleantrevisorer.

I enlighet med tidigare år valde årsmötet en valkommitté bestående av representanter från stiften och övriga medlemssamfund för att bereda valet av styrelsemedlemmar följande år. Kommittén sammankom tre gånger under året.

Kommittéer

Styrelsen tillsatte två kommittéer: en kommitté för att revidera instruktionen för förvaltning och ekonomi samt en kommitté för att revidera de personalpolitiska principerna och de allmänna anställningsvillkoren.

Till kommittén för revidering av instruktionen utnämndes från styrelsen Juha Nivala, som fungerar som ordförande, och Sari Anetjärvi samt dessutom verksamhetsledaren, förvaltnings- och ekonomidirektören, ekonomichefen och utrikesavdelningens biträdande direktör. Kommitténs uppgift är att bistå styrelsen och den verkställande ledningen i föreningens organisationsförvaltning samt i planeringen, uppföljningen och utvecklingen av ärenden gällande god förvaltning. Kommitténs arbete utmynnar i ett förslag om revidering av instruktionen för förvaltning och ekonomi till styrelsen för godkännande.

Till kommittén för personalpolitiska principer utnämndes från styrelsen Sari Anetjärvi och Jussi Peräaho samt verksamhetsledaren, utrikesavdelningens biträdande direktör, personalchefen och förvaltnings- och ekonomidirektören, som fungerar som ordförande. Kommitténs uppgift är att bistå styrelsen och den verkställande ledningen i planeringen, uppföljningen och utvecklingen av ärenden gällande de personalpolitiska principerna och de allmänna anställningsvillkoren.

6 Personal

Finska Missionssällskapet är medlem av Arbetsgivarna för servicebranscherna Palta och en av arbetsgivaren utnämnd representant i samarbetsdelegationen deltar i Paltas bakgrundsgrupp i avtalsförhandlingarna. På så sätt strävar man att i förhandlingarna bättre beakta arbetslivets praxis och realiteter. Förhandlingarna gällande kristliga organisationers kollektivavtal inleddes i slutet på år 2021 och de resulterade i ett nytt kollektivavtal som trädde i kraft 4.2.2022. I slutet av år 2022 sade arbetstagarförbunden upp avtalet och nya förhandlingar inleddes. Ett nytt avtal förhandlades fram för tiden 31.1.2023–31.1.2025.

Personalstyrka och struktur

År 2022 genomfördes sammanlagt 63 rekryteringsprocesser (45 år föregående år) för arbete i hemlandet och utomlands. Tre tjänster förblev obesatta (5 föregående år). Allt som allt fick tjänsterna 473 sökanden (261 föregående år). Antalet män och kvinnor jämnades ut jämfört med år 2021: till tjänster i hemlandet var 53 % av sökanden kvinnor (73 % år 2021) och till tjänster utomlands var 58 % av sökanden kvinnor (65 % år 2021). Till tjänsterna valdes 49 kvinnor (28 år 2021) och 14 män (12 år 2021).

Antalet anställda i arbete i slutet av året var 177 (169 år 2021). Av dessa arbetade 67 (67) utomlands varav 17 arbetade på viss tid med uppgifter i Finland. Anledningen till arbetet i Finland var bl.a. utlandsarbetarnas obligatoriska hemlandsvistelser – s.k. Kela-perioder – samt delvis också coronapandemin, som förhindrade resor till vissa områden ännu i början på året.

Antalet gällande anställningar inom sällskapet var sammanlagt 185 (177) då man inkluderar anställda som för närvarande är lediga av olika orsaker. Av dessa var 78 procent (82 %) tillsvidareanställningar. Utrikesanställningarnas andel av dessa var 32 procent (34 %). Av de 40 (31) visstidsanställningarna var 26 (17) utrikesanställningar.

Av Finska Missionssällskapets personal är 75 procent (74 %) kvinnor. Personalens medelålder var i slutet av år 2022 aningen över 47 (47) år. Personalens utbildningsnivå är hög i sakkunnigorganisationen och sammansättningen ungefär den samma inom personalen både utomlands och i hemlandet. I utlandsarbetet var kvinnornas andel 69 % (67 %) och i hemlandsarbetet 79 % (78%).

Största delen av sällskapets personal är i åldern 35–44 år. Under år 2022 pensionerades medarbetare i en ålder av 66 år i medeltal (64,5 år), vilket är en högre andel än medeltalet i allmänhet i Finland. Avslutade arbetsförhållanden var 34 till antalet (60).

Utvecklingen av kompetensen och arbetsplatsen

I början på året sändes en omfattande enkät om välbefinnande i arbetet till personalen. Det var fråga om Arbetshälsoinstitutets Bättre arbetsliv-enkät som kompletterats med extra öppna frågor, för att få information om hur fjolårets samarbetsförhandlingar och organisatoriska förändringar inverkat. Utvecklingsbehov som gällde hela personalen upptäcktes bl.a. inom stresskontroll och orken i arbetet. Dessutom behövs en genomgång av arbetsbeskrivningarna och fördelningen av arbetet samt ett bättre samarbete mellan olika avdelningar och enheter.

Sammanlagt 26 400 euro användes för utbildning av personalen (år 2021 ung. 29 300 euro). För utbildningarna erhöles också utomstående ekonomiskt stöd. Det största stödet erhöles av Sysselsättningsfonden: 4 480 € i utbildningsstöd (år 2021 var stödet 6 155 €).

Kyrkligt och missiologiskt kunnande förstärktes genom specialutbildningen inom kyrkans internationella arbete, som genomförs i samarbete med Kyrkans utbildningscentral. År 2022 påbörjade 13 nya utlandsarbetare sin utbildning (år 2021 började 11). Fem nya utlandsarbetare välsignades i Helsingfors Pauluskyrka i januari och åtta under missionsfesten i Uleåborg (år 2021 välsignades 3 utlandsarbetare).

Teologiskt kunnande förstärktes genom sällskapets årliga teologiska symposium samt genom korta månatliga teologiska aktualitetsinfon. Utbildningar arrangerades också med olika teman: fred och försoning, kyrka och teologi, ledarskap i en multikulturell arbetsmiljö, klimatförändringen och barnens rättigheter och barnskydd.

Dessutom gavs säkerhetsutbildning till utlandsarbetare och andra som reste till sällskapets verksamhetsområden. Hela personalen fick skolning också i det nya reseräkningssystemet, projektförvaltningssystemet, Teams samt innehållsproduktion för olika plattformar, kommunikation och datasäkerhet.

En inlärningsportal som är ämnad för hela organisationen användes särskilt som stöd i introduktionen för nya medarbetare. En skolning ordnades för dem som producerar innehållet i portalen då den nya versionen togs i bruk på hösten. Utvecklingen av portalen som en kanal för interna utbildningar och introduktioner fortsätter. Nya medarbetare introduceras genom ett gemensamt program i organisationens verksamhet, arbetsvillkor och förvaltning. Till stöd för ledarskapet finns i inlärningsportalen en särskild avdelning för planerings- och utvecklingssamtal och ledning av arbetsförmåga.

Tillsammans med Diakonissanstalten och Helsingfors kyrkliga samfällighet arrangerades workshoppar med temat Försoning. I dem deltog ett flertal medarbetare både från utlandet och hemlandet. Finska Missionssällskapet arrangerade tillsammans med Joensuu universitet en teologisk föreläsningsserie på distans, Kristendomens ansikte i förändring, där flera av föreläsarna var våra medarbetare. På hösten ordnades ett seminarium med klimattema i samarbete med Helsingfors Diakonissanstalt "De kristna – byggarbetare för en hållbar framtid" där våra sakkunniga gjorde en stor insats.

På Jordens dag (Earth Day) arrangerade sällskapets miljöarbetsgrupp ett öppet online-tillfälle, med en introduktion till ekoteologin samt en föreläsning av Mikko Kurenlahti om konsumism, miljökrisen och längtan efter ett meningsfullt liv.

På hösten utbildades alla samarbetsparter inom utvecklingssamarbete och sällskapets egen personal i klimatreiliens och en utveckling mot låga utsläpp.

7 Utvecklingsverksamhet och stödtjänster

Finska Missionssällskapet lät hösten 2022 göra en extern utredning till stöd för organisationens sanktionskontrollpraxis och utvecklingen av riskhanteringen. I utredningen klarlades bl.a. internationella sanktionsbestämmelser samt Finlands nationella lagstiftning och deras inverkan på civilsamhällesorganisationernas internationella arbete. I Riskhanteringsplanen är det meningen att ge rekommendationer för hur sällskapet kan försäkra sig om att alla bestämmelser gällande sanktioner eller terrorism efterföljs.

Finska Missionssällskapet ämnar ta i bruk en transparent och på vetenskaplig grund baserad koldioxidbokföring i realtid för att uppnå koldioxidneutralitetsmålet. Utvecklingsarbetet inleddes år 2022 som en del av sällskapets strategiprocess och ansökan om ett nytt kyrkans miljödiplom. Arbetet fortsätter under strategiperioden så att modellen står klar i slutet av strategiperioden. Förutom genom hållbara beskogningsprojekt uppnås minskning av utsläpp också genom att göra sällskapets investeringsportfölj hållbar genom påverkansinvesteringar eller genom anskaffande av negativa utsläpp av utomstående aktörer.

Ekonomiförvaltningens utvecklingsprojekt TALHA inledde året med en specificering av krav som bör uppfyllas i det nya budgetprogrammet. Efter upphandlingsprocessen under hösten inleddes ibruktagandet av budgetprogrammet. Målet är att år 2024 års budget görs upp med hjälp av det nya programmet hösten 2023.

Under år 2022 gjordes ändringar också i dataarkitekturen för den nya strategins behov.

Organisationens IKT-ärenden har nu koncentrerats till en ny sajt. IKT-tjänstesajten utnyttjar automation i dataöverföringen i olika blanketter godkännandekedjor och meddelanden. På sajten byggdes en virtuell byrå, där det finns t.ex individuella instruktioner för mötesrummen. IKT-tjänsterna utnyttjar robotik och automationsprogrammering bl.a. när det gäller installationer och åtkomstkontrollens processer.

Dataskyddets nivå höjdes genom kvalitetscertifiering och förbättringar i åtkomstkontrollen. Vi förberedde oss också på möjliga strömavbrott genom att uppdatera beredskapsplanen.

8 Ekonomi

Coronans inverkan på sällskapets ekonomi

Finska Missionssällskapets räkenskapsperiods resultat visade ett underskott på 2,3 miljoner. Det stora underskottet förklaras av investeringsintäkternas orealiserade värdesänkningar, förskott som överförts från år 2021 och fondbokföringar. Finska Missionssällskapets soliditet förblev på nästan samma nivå som föregående år.

Coronatiden har inverkat på Finska Missionssällskapets kollekter, inte heller församlingarnas frivilliga understöd har nått upp till tidigare nivå. Det syns bland annat på det att församlingarnas evenemang och verksamhetsmöjligheter och utrymme för frivilliga har minskat.

Penninginstansernas strängare sanktionsbestämmelser har försvårat sällskapets utbetalningar till projekten och startandet av nya projekt. Den ökade kontrollen av internationella finansiella transaktioner har inverkat på betalningar till utlandet.

Understödsintäkterna visade bättre resultat än föregående år, sammanlagt 16,8 miljoner euro. Intäkterna som helhet understeg ändå föregående års med 2,1 miljoner euro. Utgiftsbudgeten hölls inom budgeterade ramar.

Centralt i inkomstförvärvet

Ur ekonomisk synvinkel var året på många sätt utmanande. Ökningen i understödsintäkterna berodde främst på en ökning av De vackraste julsångernas och de av Kyrkostyrelsen påbjudna kollekterna. I jämförelse med föregående år minskade församlingarnas budgetunderstöd med sammanlagt 0,1 miljoner euro. Församlingarnas övriga understöd ökade med sammanlagt 0,8 miljoner euro. De ackraste julsångerna inbringade 300 000 euro mer än föregående år.

Resultatet förbättrades från följande inkomstkällor: Donationer från församlingar, (240 000 €), understöd från olika organisationer (80 000 €), privata donationer samt regelbundna donationer (totalt 230 000 €). Testamentsintäkterna ökade med 3 000 euro i jämförelse med föregående år och överskred klart budgeten.

Placeringsintäkterna stannade under föregående års nivå, eftersom det i slutet av året fanns betydande orealiserade värdesänkningar i placeringsfonderna.

Utrikesministeriets utvecklingssamarbetsbidrag uppgick till 5,9 miljoner euro och stödet till arbete för fred och försoning uppgick till 0,6 miljoner euro.

Det sammanlagda resultatet av affärsverksamheten (Päiväkumpu och förlagsverksamheten) sjönk jämfört med föregående år. Päiväkumpus intäkter steg, men utgifterna steg likaså p.g.a. ökade anskaffningsbehov. Päiväkumpus underskott var närmare 300 000 euro. Förlagsverksamhetens resultat var bättre än föregående år men ännu negativt med ett underskott på 28 000 euro.

Kostnader

Utrikesarbetets utgifter i verksamhetsländerna (15,8 miljoner euro) var aningen högre än 2021 (15,4 miljoner euro)¹. Utgifterna för arbetet i Finland understeg budgeten med ca 360 000 euro.

Balansräkning

Balansomslutningen i slutet av år 2022 var 28,4 miljoner euro (år 2021: 30,5 milj.€). Huvudorsaken till minskningen i balansomslutningen var inom aktiva en orealiserad värdesänkning på 1,0 miljoner euro i investeringstillgångarna. Inom passiva var den största enskilda förändringen i jämförelse med föregående år, det försämrade resultatet. Balanspositionen hölls fortfarande på en god nivå även om soliditeten försämrades något (eget kapital 20,0 milj.€ år 2022; 21,7 milj.€ år 2021).

Finansstillgångarnas värde 31 december 2022 var 14,4 miljoner euro (15,5 M€ per 31.12.2021).

¹ Till verksamheten i utlandet hör enligt gängse praxis förutom verksamhetsområdena också utrikesavdelningens verksamhetsutgifter i hemlandet. År 2022 var verksamheten i utlandet som helhet 76 %.

9 Utvärdering av verksamheten

Riskhantering

Finska Missionssällskapet har identifierat följande risker och förberett olika åtgärder:

- Finska Missionssällskapets personal har minskat, vilket medfört en risk för arbetet, uppföljningen och den interna kontrollen.

Verksamhetsprocesser och arbetsbeskrivningar granskas och utvecklas ständigt. För strategiperioden uppgörs en plan för prioriteringar. Finska Missionssällskapet har knutit ett samarbetsavtal med ett bolag som erbjuder säkerhets- och riskhanteringstjänster vid namn Takana Oy gällande utformandet av uppgifterna för intern kontroll.

- Kunskapsbrist i anslutning till den nya strategin och risker i anslutning till samarbetsparternas kapacitet och kunnande inom projekten.

Finska Missionssällskapet har en intern utbildningsplan, som svarar på de krav som strategin ställer. Under strategiperioden ökas resurserna för utveckling av personalens kompetens.

- Krig och andra tragiska händelser, som rubbar stabiliteten i samhället, inverkar på verksamhetsmöjligheter och ökar verksamhetens utgifter.

I sällskapets nuvarande organisation finns medarbetare, vars uppgift är att stöda samarbetsparterna i planering, uppföljning och rapportering. Sällskapet har processer för hantering av oegentligheter. Riskbedömningar har gjorts för varje land och de uppdateras regelbundet.

- De internationella sanktionernas krav på verksamheten

Finska Missionssällskapet har under år 2023 inlett ett arbete för uppföljning av sanktionerna

- De finländska församlingarnas minskande engagemang i i missionsarbetet och sällskapet

Finska Missionssällskapets strategiska mål är att stöda församlingarna i deras internationella ansvar och för detta har det uppgjorts målsättningar, åtgärder och mätinstrument.

- Möjliga nedskärningar i utvecklingssamarbetsfinansieringen

Finska Missionssällskapet gör upp framtidsscenarier, som tar i beaktande olika verksamhetsmiljöer och lösningar. Olika medelanskaffningsformer balanserar växlingarna i understödsinkomster. Församlingarnas understödsavtal och privata donatorers avtal om månadsdonationer och place-ringsintäkter ger kontinuitet åt det ekonomiska stödet. Planering på medellång sikt sker enligt försiktighetsprincipen, dvs. kostnadsbudgeterna bygger på försiktiga inkomstprognoser.

- Sämre förutsättningar för arbetet och försämrad säkerhet för medarbetarna

Finska Missionssällskapet har en säkerhetschef som ansvarar för att planerna är uppdaterade. Om den politiska situationen skärps leder regionchefen beredskapen för landet i fråga och agerar enligt planerna. Medarbetarna ges anvisningar enligt land. Medarbetarna kallas vid behov hem till Finland. Om arbetet förhindras permanent i det aktuella landet, försöker sällskapet hitta en ny stationering för medarbetarna.

Prognoser för den framtida utvecklingen

På Finska Missionssällskapets arbetsområden syns kriget i Ukraina och klimatförändringen bl.a. i försämring av matsäkerheten och ekonomisk osäkerhet. Sanktionerna mot Ryssland beräknas fortsättningsvis inverka på Finlands ekonomiska utveckling.

Riksdagsvalet 2023 förde med sig en ny politisk riktning som kommer att inverka också på utrikesministeriets finansiering. Vissa strävar efter att skära i utvecklingssamarbetsfinansieringen, å andra sidan vill man starkare styra finansiering till Ukraina och möjligen också investeringar.

Det ekonomiska resultatet år 2022 visade också att sällskapet fortsättningsvis måste anpassa sig till den nya situationen. Å ena sidan måste sällskapet fokusera verksamheten allt mer och å andra sidan fundera på vilka möjligheter det finns till en breddning av finansieringsbasen.

Den nya förvaltnings- och ekonomidirektören Jaana Seppänen påbörjade arbetet 15.5. 2023. I februari sade verksamhetsledare Rolf Steffansson upp sig från sin tjänst av personliga orsaker fr.o.m. 1.9.2023. Styrelsen valde pastor, TM, FM Pauliina Parhiala till ny verksamhetsledare.

BILAGA 1

Arbetet utomlands 2022 (brutto)

	Antal projekt 2021	Antal projekt 2022	Omkostnader 2021 1000 euro	Omkostnader 2022 1000 euro	Med-arbetare 31.12.2021	Med-arbetare 31.12.2022
Det kyrkliga arbetet	131	130	6 993	7 302	*61	**50
Utvecklingssamarbete och katastrofarbete	50	55	6 224	6 516	0	0
Förvaltnings- och övriga kostnader	0	0	412	863	6	0
Fred och försoning, påverkansarbete	8	6	1 766	1 069	0	0
Totalt	189	191	15 395	15 750	67	50

ALLA OMKOSTNADER	2021 Program-kostnader € 1000	2022 Program-kostnader € 1000	2021 Administrativa kostnader € 1000	2022 Administrativa kostnader € 1000	Med-arbetare 31.12.2021	Med-arbetare 31.12.2022
Region						
Södra Afrika ¹	1 235	1 027	7	7	8	5
Öst- och Centralafrika ²	3 708	3 448	46	52	14	9
Västafrika ³	724	1 292	52	50	6	5
Mekongområdet och Oceanien ⁴	1 832	1 726	49	55	16	14
Kina ⁵	683	719	107	139	6	6
Mellanöstern ⁶	1 109	1 515	54	192	7	4
Nepal och Pakistan	1 767	2 175	59	58	4	3
Latinamerika ⁷	925	1 255	4	8	3	4
Europa ⁸	386	297	0	1	3	0
Globalt samarbete och gemensamma ⁹	2 648	1 734	0	0	0	0
Totalt	15 017	15 188	378	562	67	50

¹ Angola, Botswana, Sydafrika, Namibia, Zimbabwe, Zambia

² Etiopien, Tanzania

³ Mauretanien, Senegal

⁴ Kambodja, Laos, Papua Nya Guinea, Singapore, Thailand, Vietnam, Myanmar

⁵ Kina, Hongkong SAR, Taiwan

⁶ Israel, Jordanien, Palestina, Cypern, Syrien, Oman

⁷ Bolivia, Colombia, Venezuela, Nicaragua

⁸ Frankrike, Ryssland, Estland

⁹ Det globala världsvida samarbetet, gemensamma 0140

* ** antalet anställda inom kyrkligt arbete, utvecklingssamarbete och katastrofarbete är alla placerade på raden "kyrkligt arbete 2021 & 2022".

BILAGA 2

Samarbetspartner 2022

REGION	LAND	SAMARBETSKYRKOR	SAMARBETSORGANISATIONER
Södra Afrika	Angola	• Angolas evangelisk-lutherska kyrka (IELA)	• Förenade Bibelsällskapen (UBS)/ Angolas och Namibias Bibelsällskap • Civilorganisationen ATOS • Barnhemmet för flickor, Lubango
	Botswana	• Botswanas evangelisk-lutherska kyrka (ELCB)	
	Sydafrika		• Lutheran Communion in Southern Africa (LUCSA)
	Namibia	• Namibias evangelisk-lutherska kyrka (ELCIN)	• Girl Guides Association of Northern Namibia, Northern Region
	Zimbabwe		• Gwai Grandmothers Group (GGG) • Zimbabwe Council of Churches (ZCC) • Jairos Jiri Association
Öst- och Centralafrika	Etiopien	• Etiopiens evangeliska Mekane Yesus -kyrka (EECMY)	• EECMY/DASSC • LWF Ethiopia • Ethiopian Center for Disability and Development (ECDD)
	Tanzania	• Tanzanias evangelisk-lutherska kyrka (ELCT)	• Tanganyika Christian Refugee Service (TCRS) • Tumaini University Makumira (TUMA) • Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN)
Västafrika	Mauretanien		• Lutherska världsförbundet, Mauretanien
	Senegal	• Senegals lutherska kyrka	• Kyrkornas världsråd (KVR) • Eglise Evangélique Luthérienne du Sénégal EELS, ELCA:s (Amerikas evangelisk-lutherska kyrka) mission • The Lutheran Communion in Central and Western Africa (LUCCWA)
Mekongområdet och Oceanien	Kambodja	• Kambodjas lutherska kyrka (LCC)	• Integral Cooperation Cambodia (ICC) • Epic Arts • Morodok • M'rup Russey MRO • First Step Cambodia FSC • Continuing Learning Organization (CLO)
	Papua Nya Guinea		• SIL International • Bible Translation Association of Papua New Guinea
	Thailand	• Thailands evangelisk-lutherska kyrka (ELCT)	• SIL International • Lutheran Mission in Thailand (LMT) • Mekong Mission Forum (MMF)

	Myanmar	• Myanmar Lutheran Church • Evangelical Lutheran Church of Myanmar • Mara Evangelical Church • Lutheran Church of Myanmar	• Euro-Burma Office (EBO) • Federation of Lutheran Churches in Myanmar • Eden Center for Disabled Children (ECDC) • Language and Social Development Organization (LSDO)
Kina, Hongkong SAR, Taiwan	Kina	• China Christian Council (CCC) • Hunan Christian Council (HCC) (inget aktivt projektarbete) • Yunnan Christian Council (YCC) (inget aktivt projektarbete)	• Amity Foundation • Teologiska seminariet i Nanjing (inget aktivt projektarbete) • Hunans bibelskola (inget aktivt projektarbete) • Zhongnan universitet (inget aktivt projektarbete) • Bibelskolorna i Dali och Baoshan (inget aktivt projektarbete)
	(Den särskilda administrativa regionen Hongkong)	• Hongkongs evangelisk-lutherska kyrka (ELCHK)	• Institute of Sino-Christian Studies (ISCS) • Lutheran Theological Seminary (LTS) • Hong Kong Christian Council (HKCC) • Hong Kong Amity regionkontor
	(Taiwan)	• Taiwans lutherska kyrka (LCT)	• China Lutheran Seminary (CLS) • Drogavvänjningscentret House of Grace
Mellanöstern	gemensamma		• SAT-7
	Israel		• International Christian Churches (MECC-ICCI-Dspr) • Rossing Center
	De palestinska självstyrelseområdena	• Evangelisk-lutherska kyrkan i Jordanien och Det heliga landet (ELCJHL)	• East Jerusalem YMCA
	Syrien		• Common Space Initiative • Middle East Council of Churches (MECC)
	Oman		• Al Amana Centre
Nepal	Nepal	• Nepals evangelisk-lutherska kyrka (NELC)	• Local Initiatives for Biodiversity, Research and Development (LIBIRD) • Centre for Mental Health and Counselling (CMC Nepal) • Group of Helping Hands (SAHAS Nepal) • Lutheran World Federation (LWF) • Campaign for Human Rights and Social Transformation (CAHURAST) • Rastiya Mukta Haliya Samaj Federation-Nepal (RMHSF-N) • Leadership Training Department / National Churches Fellowship of Nepal (LTD/NCFN) • Nepal Ebenezer Theological Seminary (NETS) • Forward Looking (FL) • United Mission to Nepal (UMN) • Minority Focus
	Pakistan	• Pakistans kyrka/Diocese of Peshawar (DOP)	• Christian Hospital Tank (CHT) • Brevkursbibelskolan i Pakistan (PBCS) • Christian Study Center (CSC)

Latinamerika	Bolivia	• Bolivias evangelisk-lutherska kyrka (IELB)	
	Colombia	• Colombias evangelisk-lutherska kyrka (IELCO)	• Lutherska världsförbundet (LVF)
	Venezuela	• Venezuelas evangelisk-lutherska kyrka (IELV)	
Europa och Centrala Ryssland	Frankrike		• L'Association Diaconale Protestante Marhaban (ADPM)
	Ryssland	• Ingermanlands evangelisk-lutherska kyrka	• Stiftelsen Kazhdyj • Stiftelsen Dikoni
	Estland	• Estlands evangelisk-lutherska kyrka (EELK)	
Multilateralt samarbete			• ACT-alliansen • Euro-Burma Office (EBO) • Church of Pakistan Mission Partners Forum (CPMPF) • Ecumenical Advocacy Alliance (EAA) • Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN) • Joint Christian Ministry in West Africa (JCMWA) • Kyrkornas världsråd (KVR) • Middle East Council of Churches (MECC) • Lutherska världsförbundet (LVF) • Mekong Mission Forum (MMF) • Project for Christian Muslim Relation in Africa (PROCMURA) • Wycliffe bibelöversättare • SAT-7 • Common Space Initiative (CSI) • United Mission to Nepal (UMN)

Omslagsbilden:

Saidi Haridi odlar fruktträd på sin gård. Träden har införskaffats med stöd från Finska Missionssällskapet. Han berättar att utan plantorna från Missionssällskapet skulle barnen inte ens veta vad en frukt är. Nu har familjens kost blivit mångsidigare. Frukten räcker också till försäljning, vilket förbättrar familjens ekonomiska situation.

Foto: Virve Rissanen



FINSKA 1859
MISSIONSSÄLLSKAPET